

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 1 из 12

ПРИНЯТО
 Ученым Советом ФГБОУ ВО
 УГМУ Минздрава России
 « 20» февраля 2026 г.
 протокол заседания № 9

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
 приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России
 Ю.А. Семёнов
 от «02» марта 2026 г. № 0103-р

ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ НАУЧНОГО ЛИДЕРСТВА В РАМКАХ НАУЧНОГО ОБЩЕСТВА МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СТУДЕНТОВ

Информация об ответственном разработчике

Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Заместитель директора Института клинической фармакологии и фармации по научно-исследовательской деятельности	Шамбатов Мураз Акбар оглы		+79995646548

Екатеринбург
 2026

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 2 из 12

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Структура и содержание деятельности Школы	4
3.	Организационная структура и руководство	5
4.	Права и ответственность Школы	6
5.	Порядок набора участников, научных консультантов	7
6.	Форматы работы и содержание деятельности	8
7.	Финансирование, материально-техническое обеспечение и стимулирование	9
8.	Прекращение деятельности школы	10
9.	Заключительные положения	10

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 3 из 12

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Школы научного лидерства (ШНЛ) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Школа).

1.2. Школа является научно-образовательным проектом для студентов, ординаторов, аспирантов, соискателей, докторантов, лиц, прикрепленных к Университету для подготовки диссертационных работ, научных сотрудников и преподавателей Университета в возрасте до 35 лет включительно (докторов медицинских наук – до 40 лет) (далее – молодые ученые), принимающих участие в организации научно-практических мероприятий и проведении научно-исследовательской работы в Университете.

1.3. Школа создается и функционирует на базе и в рамках Научного общества молодых ученых и студентов (НОМУС) УГМУ в качестве его функционального подразделения, сохраняя автономию в научно-методической и проектной деятельности. В своей деятельности Школа руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.07.2022 г. N 629 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам», Уставом УГМУ, Положением о НОМУС УГМУ, иными локальными нормативными актами УГМУ, приказами ректора УГМУ, решениями Ученого совета УГМУ и настоящим Положением.

1.4. Руководитель Школы непосредственно подчиняется ректору Университета и проректору по научно-исследовательской и инновационной деятельности.

1.5. Организационно-методическое сопровождение и координацию деятельности Школы осуществляет Научно-исследовательское управление Университета.

1.6. Деятельность Школы осуществляется во взаимодействии с институтами, кафедрами и другими подразделениями Университета.

1.7. Школа может иметь символику и атрибутику со своим наименованием.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 4 из 12

2. Структура и содержание деятельности Школы

2.1. Основной целью Школы является повышение уровня квалификации и компетенции молодых ученых УГМУ в области научно-исследовательской деятельности, создание условий для реализации интеллектуального потенциала молодых ученых, формирование научных лидеров и подготовка кадрового резерва для науки УГМУ через вовлечение обучающихся и молодых ученых в выполнение полного цикла научно-практических проектов, направленных на решение актуальных задач здравоохранения.

2.2. Основные задачи Школы:

2.2.1. Содействие повышению интереса и мотивации молодых ученых к участию в научно-исследовательской, научно-просветительской, научно-организационной деятельности Университета.

2.2.2. Создание эффективной научной среды для развития и профессионального роста молодых ученых и участие в формировании молодежной политики в сфере научно-исследовательской деятельности Университета.

2.2.3. Отбор наиболее перспективных и мотивированных обучающихся и молодых ученых, а также ведущих ученых-консультантов для участия в проектной деятельности Школы.

2.2.4. Организация и проведение углубленного образовательного цикла в формате лекций, семинаров, мастер-классов по методологии, организации и практике научных исследований, проектному менеджменту в здравоохранении и научной коммуникации.

2.2.5. Организация и курирование выполнения участниками Школы завершенных научно-практических проектов под руководством ведущих ученых и преподавателей УГМУ.

2.2.6. Достижение конкретных, измеримых научных результатов, включая подготовку и публикацию статей в рецензируемых журналах (Scopus, Web of Science, ВАК), подачу заявок на объекты интеллектуальной собственности (патенты), выступление с докладами на конференциях различного уровня и подготовку заявок на гранты.

2.2.7. Привлечение ведущих ученых, преподавателей, научных сотрудников, руководителей структурных подразделений Университета в качестве экспертов и консультантов.

2.2.8. Содействие развитию научного потенциала молодых исследователей через предоставление им возможностей для углубления

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 5 из 12

теоретических знаний, приобретения практических навыков и обмена опытом с ведущими специалистами в различных областях медицины.

2.2.9. Стимулирование научной активности, поддержка инновационных исследований, а также формирование профессиональных и академических компетенций, способствующих дальнейшему карьерному росту.

3. Организационная структура и руководство

3.1. Непосредственное руководство Школой осуществляет Руководитель Школы – научный сотрудник или преподаватель УГМУ, имеющий ученую степень доктора или кандидата наук. Руководитель Школы назначается приказом ректора УГМУ по представлению проректора по научно-исследовательской и инновационной деятельности.

3.2. Руководитель Школы отвечает за стратегическое планирование, общее содержание работы, формирование пула научных консультантов, итоговую отчетность и представляет Школу в Университете.

3.3. Для организации работы Школы создается Организационный комитет Школы (далее – Оргкомитет). Оргкомитет создается и реорганизуется приказом ректора УГМУ, функционирует на принципах добровольности и самоуправления, без государственной регистрации и приобретения статуса юридического лица, не имеет самостоятельного баланса.

3.4. В состав Оргкомитета входят Руководитель Школы (председатель Оргкомитета), представители научно-исследовательского управления, ведущие ученые-лекторы, а также староста Школы (избираемый из числа участников школы).

3.5. Состав Оргкомитета пересматривается и утверждается приказом ректора УГМУ по представлению проректора по научно-исследовательской и инновационной деятельности ежегодно. Члены Оргкомитета исполняют свои обязанности на срок один учебный год. Досрочное прекращение полномочий члена Оргкомитета осуществляется на основании его личного заявления или решения Руководителя Школы, утверждаемого тем же порядком.

3.6. Оргкомитет осуществляет планирование мероприятий Школы на учебный год, организацию конкурсного отбора участников и научных консультантов, решение текущих организационных вопросов, определяет вектор дальнейшего развития Школы. Собрания Оргкомитета проводятся по мере необходимости.

3.7. Староста Школы избирается из числа наиболее активных участников Школы. Староста осуществляет организационное обеспечение

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 6 из 12

деятельности Школы под руководством Руководителя Школы, включая составление рабочего плана, контроль его выполнения, ведение делопроизводства, взаимодействие с участниками и информационное сопровождение деятельности Школы.

3.8. Руководитель Школы совместно с Оргкомитетом разрабатывает и определяет научно-образовательный вектор развития Школы, составляет тематический план лекционных занятий, мастер-классов и проектной деятельности сроком на один учебный год.

3.9. Работа в Оргкомитете и в качестве Руководителя/Старосты Школы осуществляется на добровольной основе и не может препятствовать выполнению основных обязанностей обучающихся и сотрудников Университета.

4. Права и ответственность Школы

4.1. Для достижения поставленных целей и задач члены Школы имеют право:

4.1.1. Распространять информацию о своей деятельности, в том числе на официальных платформах Университета в социальных сетях посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на сайте и в газете Университета.

4.1.2. Выступать с инициативами по различным вопросам научной деятельности Университета, вносить предложения, участвовать в разработке стратегических инициатив и выработке решений Университета, касающихся деятельности Школы.

4.1.3. Заслушивать и обсуждать предложения молодых ученых, в том числе по созданию благоприятной среды для реализации научного потенциала обучающихся и оптимизации деятельности Школы.

4.1.4. Издавать научно-образовательные и информационные материалы и методические пособия по профилю деятельности Школы.

4.1.5. Оказывать содействие органам управления Университета в работе по организации научно-исследовательской, научно-просветительской, научно-организационной деятельности студентов и молодых ученых.

4.2. Члены Школы обязаны:

4.2.1. Осуществлять в полном объеме полномочия, предусмотренные настоящим Положением.

4.2.2. Оказывать содействие органам управления Университета в работе по организации научно-исследовательской, научно-просветительской, научно-организационной деятельности молодых ученых.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 7 из 12

4.2.3. Поддерживать и оказывать содействие значимым научно-исследовательским и научно-просветительским инициативам молодых ученых.

4.2.4. Осуществлять ежегодное планирование деятельности Школы по согласованию с управлением науки Университета.

5. Порядок набора участников, научных консультантов

5.1. Участниками Школы могут стать студенты, ординаторы, аспиранты, соискатели, докторанты и молодые ученые УГМУ в возрасте до 35 лет (доктора медицинских наук – до 40 лет).

5.2. Набор участников проводится ежегодно на конкурсной основе. Критерии отбора участников:

5.2.1. Академическая успеваемость (средний балл не ниже 4,0) и отсутствие академической задолженности на момент подачи заявки (обязательно).

5.2.2. Оценка мотивационного письма в свободной форме, в котором претендент формулирует свои научные интересы, имеющиеся наработки и ожидания от участия в Школе (обязательно).

5.2.3. Наличие опыта научно-исследовательской работы (участие в студенческих научных кружках, наличие тезисов, публикаций, выступлений на конференциях) (приветствуется и является преимуществом).

5.3. Решение о зачислении участника Школы принимает Оргкомитет на основании совокупности представленных данных и оформляется протоколом.

5.4. Набор научных консультантов и лекторов осуществляется Оргкомитетом Школы в целях руководства проектными работами участников Школы и проведения лекционных, семинарских занятий, мастер-классов.

5.5. Обязательный лекционный цикл обеспечивается профессорско-преподавательским составом УГМУ.

5.6. Требования к научным консультантам и лекторам:

5.6.1. Наличие ученой степени кандидата или доктора наук

5.6.2. Опыт публикационной активности в отечественных и/или зарубежных рецензируемых научных журналах.

5.6.3. Опыт руководства научными проектами и/или работы с грантами.

5.6.4. Личная заинтересованность в деятельности Школы и работе с молодыми учеными.

5.7. Процедура набора научных консультантов и лекторов:

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 8 из 12

5.7.1. Оргкомитет формирует потребность в научных консультантах и лекторах на учебный год и публикует соответствующее информационное сообщение.

5.7.2. Кандидаты могут быть выдвинуты членами Оргкомитета, предложены структурными подразделениями УГМУ или выразить личную инициативу путём подачи заявки и портфолио в свободной форме, демонстрирующее соответствие требованиям.

5.7.3. Решение о привлечении научного сотрудника или преподавателя в качестве консультанта/лектора принимается Оргкомитетом большинством голосов, оформляется протоколом и доводится до сведения кандидата.

6. Форматы работы и содержание деятельности

6.1. Целевая аудитория Школы включает обучающихся всех курсов по медицинским специальностям УГМУ, а также ординаторов, аспирантов, соискателей, докторантов, научных сотрудников и преподавателей Университета в возрасте до 35 лет включительно (доктора медицинских наук – до 40 лет).

6.2. Работа Школы строится по двухэтапной модели в течение учебного года:

6.2.1. Этап I (образовательный): проведение обязательного цикла установочных лекций и семинаров (не менее 9) по ключевым аспектам научной работы, методологии, организации исследований, проектному менеджменту, научной коммуникации и подготовке публикаций.

6.2.2. Этап II (проектный): выполнение участниками индивидуальных или групповых научно-практических проектов под руководством назначенных научных консультантов. Проекты носят прикладной характер и направлены на решение конкретных проблем в сфере медицины и здравоохранения.

6.3. В рамках Школы предусмотрены следующие форматы работы:

6.3.1. Лекции и семинары, проводимые ведущими учеными УГМУ и приглашенными экспертами.

6.3.2. Мастер-классы по написанию научных статей, подготовке заявок на гранты, патентованию, презентации результатов исследований.

6.3.3. Проектная работа под руководством научных консультантов.

6.3.4. Научные дискуссии, круглые столы, панельные дискуссии.

6.4. Результатом участия в Школе является реализованный проект, представленный в виде:

6.4.1. Научной статьи, подготовленной к публикации в рецензируемом журнале.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 9 из 12

6.4.2. Итогового отчета по проекту.

6.4.3. Регистрационные права на изобретения, полезные модели и промышленные образцы.

6.4.4. Публичной презентации на итоговой конференции НОМУС.

6.5. Интеллектуальная собственность, созданная участниками Школы под руководством научных консультантов в рамках проектной деятельности Школы и с использованием ресурсов УГМУ, принадлежит Университету, если иное не предусмотрено отдельным соглашением. Участники и консультанты имеют право на упоминание своего авторства в соответствии с законодательством об интеллектуальной собственности.

6.6. Итоговые отчеты о реализованных проектах, копии поданных заявок на регистрацию прав интеллектуальной собственности и принятых к публикации статей передаются в Научно-исследовательское управление УГМУ для учета.

6.7. Участники, успешно завершившие программу Школы, получают сертификаты участника. Для наиболее активных и результативных участников предусмотрены рекомендации для развития дальнейшей научной карьеры.

7. Финансирование, материально-техническое обеспечение и стимулирование

7.1. Школа не ведет самостоятельную финансово-экономическую деятельность. Основное финансирование деятельности Школы осуществляется за счет средств, привлекаемых из внешних источников (гранты, конкурсы, средства партнеров). Ответственным за стратегическое планирование и организацию работ по привлечению внешнего финансирования является Руководитель Школы при организационно-методической поддержке Научно-исследовательского управления Университета. Реализацию задач материально-технического и иного обеспечения Школы, мероприятий Школы осуществляет УГМУ в лице Научно-исследовательского управления и иных структурных подразделений Университета при необходимости. Для обеспечения своей деятельности Школа использует научную, информационную и материально-техническую базу Университета.

7.2. В Школе отсутствует система членских взносов. Участие в Школе является бесплатным для всех участников.

7.3. Участие научно-педагогических работников УГМУ в деятельности Школы учитывается в системе эффективного контракта в соответствии с Положением об эффективном контракте научно-

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 10 из 12

педагогических работников УГМУ. За руководство Школой, чтение лекций, проведение мастер-классов, научное консультирование проектов участников Школы научные и научно-педагогические работники могут получать стимулирующие выплаты в соответствии с установленными показателями эффективности.

7.4. Основные виды работ в рамках Школы, учитываемые в системе эффективного контракта:

7.4.1. Руководство Школой;

7.4.2. Чтение лекций;

7.4.3. Проведение мастер-классов и семинаров;

7.4.4. Научное консультирование проектов участников.

7.5. Конкретное количество баллов за каждый вид работ определяется ежегодно приказом ректора УГМУ в соответствии с финансовыми возможностями университета. Базовый принцип расчета предполагает начисление баллов за каждый проведенный академический час (лекция, мастер-класс, семинар) и за научное консультирование одного проекта в течение учебного года. Минимальное количество баллов за каждый вид деятельности утверждается указанным приказом.

7.6. Наиболее успешные участники Школы (по итогам проектной деятельности) могут быть рекомендованы к получению повышенных стипендий, награждены грамотами, дипломами и ценными подарками.

8. Прекращение деятельности школы

8.1. Вопрос о прекращении деятельности Школы может быть инициирован Руководителем Школы, Оргкомитетом или проректором по научно-исследовательской и инновационной деятельности. Решение о прекращении деятельности Школы принимается Ученым советом УГМУ и утверждается приказом ректора.

8.2. После прекращения деятельности Школы ее документы передаются на хранение уполномоченному представителю Университета.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

9.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены решением Ученого совета и утверждены приказом ректора Университета.

9.3. Все члены Оргкомитета Школы несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в установленном законом порядке.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 11 из 12

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)	
01-04-05-2026	Положение о школе научного лидерства в рамках научного общества молодых ученых и студентов	с. 12 из 12

СОГЛАСОВАНО

ФИО, должность	Личная подпись, дата	Комментарии
Первый проректор Е.Ю. Ванин		
Проректор по образовательной Деятельности А.А. Ушаков		
Проректор по экономике и финансам В.Н. Мишанина		
Проректор по научно- исследовательской и инновационной деятельности О.А. Мелкозерова		
Проректор по молодежной политике и воспитательной работе Р.И. Хлынова		