

**Итоги опроса работодателей  
о качестве подготовки  
выпускников ФГБОУ ВО УГМУ  
Минздрава России**

Екатеринбург, 2026 год

# Нормативно-правовое регулирование

- ❑ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»  
N 273-ФЗ от 29.12.2012
- ❑ Положение о системе оценки качества подготовки обучающихся  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России
- ❑ Приказ № 446-Р от 16.10.2025г. «О проведении ежегодного опроса»

# Цель и задачи опроса

## Цель

Получить объективную информацию для обоснования корректирующих мероприятий по повышению качества подготовки выпускников

## Задачи

- Выявить ключевые компетенции и навыки, которые наиболее востребованы на рынке труда
- Оценить степень удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников и предложить меры по улучшению ситуации
- Собрать и структурировать информацию о потребностях работодателей для последующего использования в разработке учебных планов и программ

# Области сотрудничества работодателей и Университета

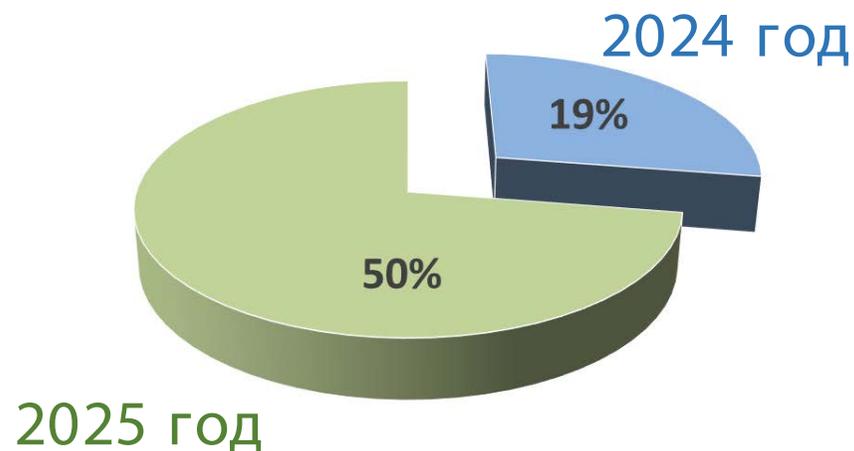


# Участие работодателей в аккредитации специалистов

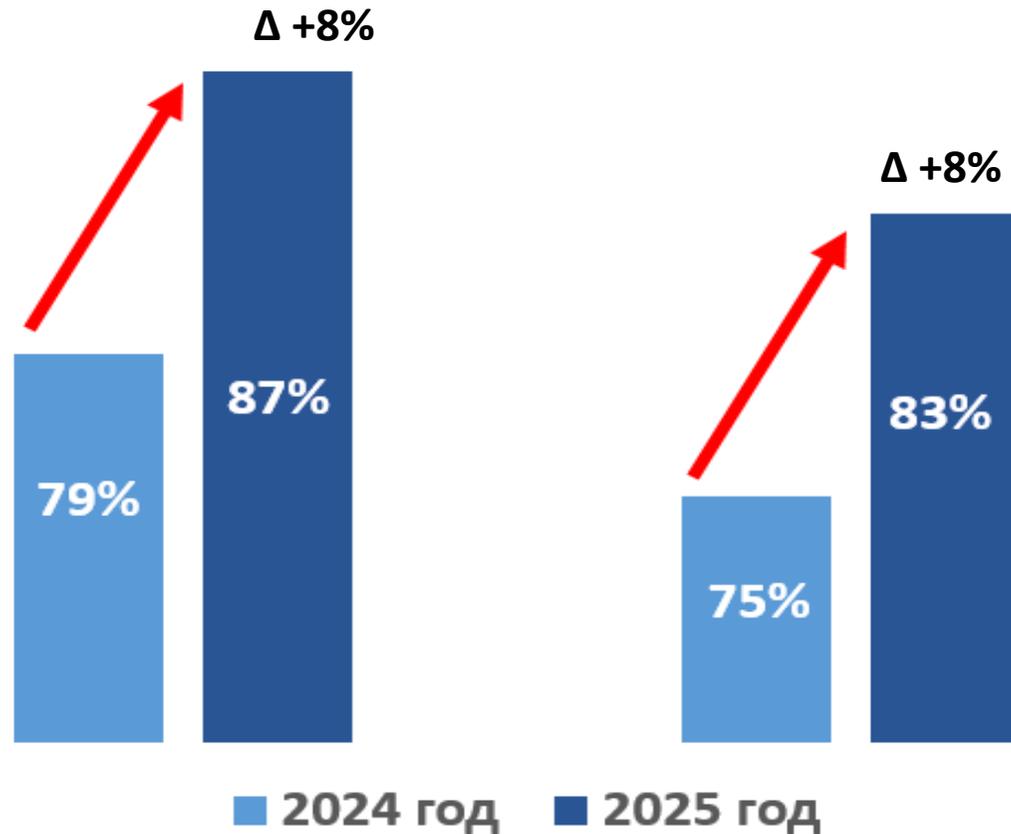
## первичной и первичной специализированной

**Первичная аккредитация** является важным этапом подтверждения профессиональных компетенций врача. Работодатели заинтересованы в том, чтобы их сотрудники обладали необходимыми знаниями и умениями, поскольку это непосредственно влияет на качество предоставляемых медицинских услуг. Участие работодателя помогает обеспечить высокий уровень подготовки выпускника и снизить риски врачебных ошибок. Кроме этого после окончания ординатуры и получения новой медицинской специальности выпускнику важно пройти **первичную специализированную аккредитацию**, где профессиональные компетенции представителя работодателя помогут оценить условия для прохождения аккредитации и степень подготовленности аккредитуемого специалиста.

Уровень вовлеченности работодателей в процесс аккредитации выпускников значительно увеличился — показатель вырос почти втрое (на 163%) в 2025 г. по отношению к 2024 г. Это свидетельствует о растущем интересе работодателей к участию в оценке качества подготовки специалистов и желании влиять на подготовку кадров, соответствующих современным



# Удовлетворенность работодателей



Удовлетворенность сотрудничеством с Университетом

Удовлетворенность качеством подготовки выпускников

В целом 92% опрошенных считают уровень профессионализма выпускников УГМУ хорошим. Из них 23% считают, что выпускники справляются с большинством профессиональных задач повышенной сложности

# Наиболее востребованные Soft Skills (мнение работодателей)



68% работа в коллективе



62% коммуникабельность



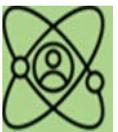
60% аналитическое мышление



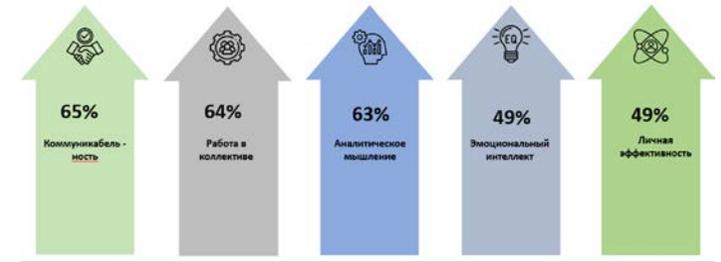
57% эмоциональный интеллект



55% цифровые компетенции !!!



34% личная эффективность

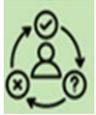


2024 год

Участники анкетирования (55%) указали на востребованность цифровых компетенций у выпускников. Год назад при опросе эта компетенция не была выбрана, как наиболее востребованная.

Причины: **автоматизация процессов, повышение точности диагностики, оптимизация рабочего процесса, улучшение коммуникации с пациентами.**

# ТОП – 5 компетенций, недостающих выпускникам УГМУ (мнение работодателей)



53% - Принятие самостоятельных решений



52% - Применение знаний и умений на практике



36% - Стремление к профессиональному совершенствованию



34% - Эмоционально-психологическая устойчивость



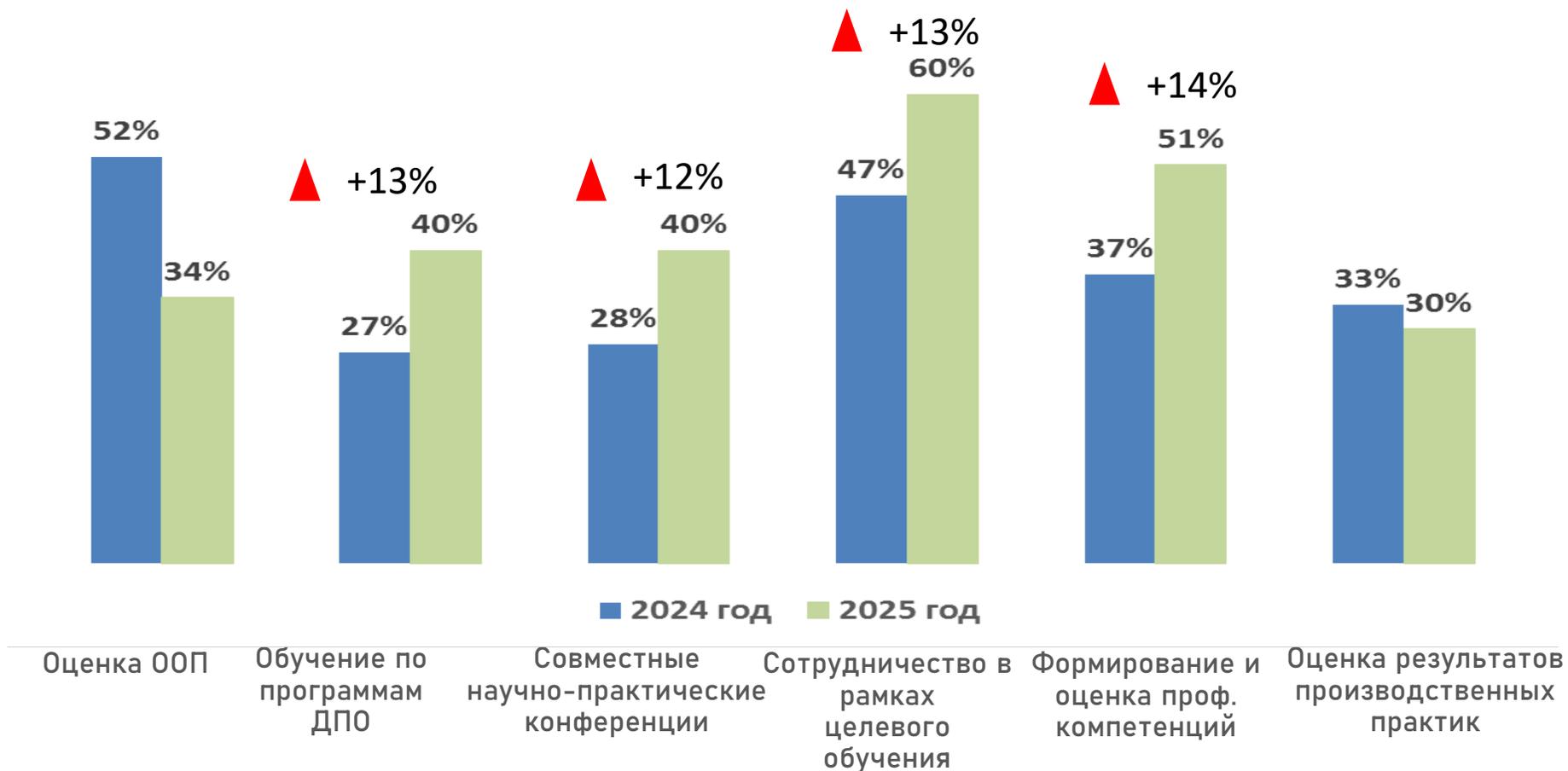
21% - Соблюдение трудовой дисциплины



2024 год

Медицинская деятельность требует строгого соблюдения стандартов и протоколов лечения. Нарушение режима рабочего времени, халатность или несоблюдение инструкций может привести к ошибкам диагностики и терапии, ухудшению состояния пациента. В последнее время работодатели начали уделять больше внимания соблюдению трудовой дисциплины. Эта тенденция отражает изменения в подходе к управлению персоналом и повышение требований к профессионализму современных специалистов. Проведенный опрос подтверждает это: наряду с традиционными компетенциями, появилась компетенция – Соблюдение трудовой дисциплины

# Предложения работодателей для расширения сотрудничества



В настоящее время государство, региональные власти и администрации медицинских учреждений особенно включены в решение проблемы нехватки врачей первичного звена, повышения уровня доступности медицинской помощи и качества обслуживания пациентов. Ответы респондентов указывают на эти тенденции.

# Список, рекомендуемых мероприятий по повышению качества образования и взаимодействия с работодателями - партнерами

1. Мероприятия, нацеленные на формирование навыка по тайм-менеджменту: «Формирование навыков эффективного управления временем и расстановки приоритетов у выпускников». (Соблюдение трудовой дисциплины)
2. Организация совместных конференций, форумов/круглых столов совместно с представителями практического здравоохранения, способствующих обмену опытом, знакомству с передовыми технологиями отрасли и тенденциями рынка. (Формирование и оценка проф. компетенций)
3. Рассмотреть возможность организации в 2027 году повышения квалификации и профессиональной переподготовки медицинских работников на базе УГМУ в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030». (Обучение по программам ДПО)
4. Организация встреч с руководителями/представителями руководителей медицинских учреждений, руководителей УГМУ и студентов – целевиков на постоянной основе (в разрезе ООП). (Целевое обучение)
5. Заключение договоров о сотрудничестве: определение взаимовыгодных условий взаимодействия Университета и медицинских учреждений в части подготовки выпускников-целевиков. (Целевое обучение)