

Итоги опроса работодателей о качестве подготовки выпускников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Екатеринбург, 2025 год

Нормативно-правовое регулирование

❑ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»
N 273-ФЗ от 29.12.2012

❑ Положение о системе оценки качества подготовки обучающихся
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

❑ Приказ № 446-Р от 16.10.2025г. «О проведении ежегодного опроса»

Цель и задачи опроса

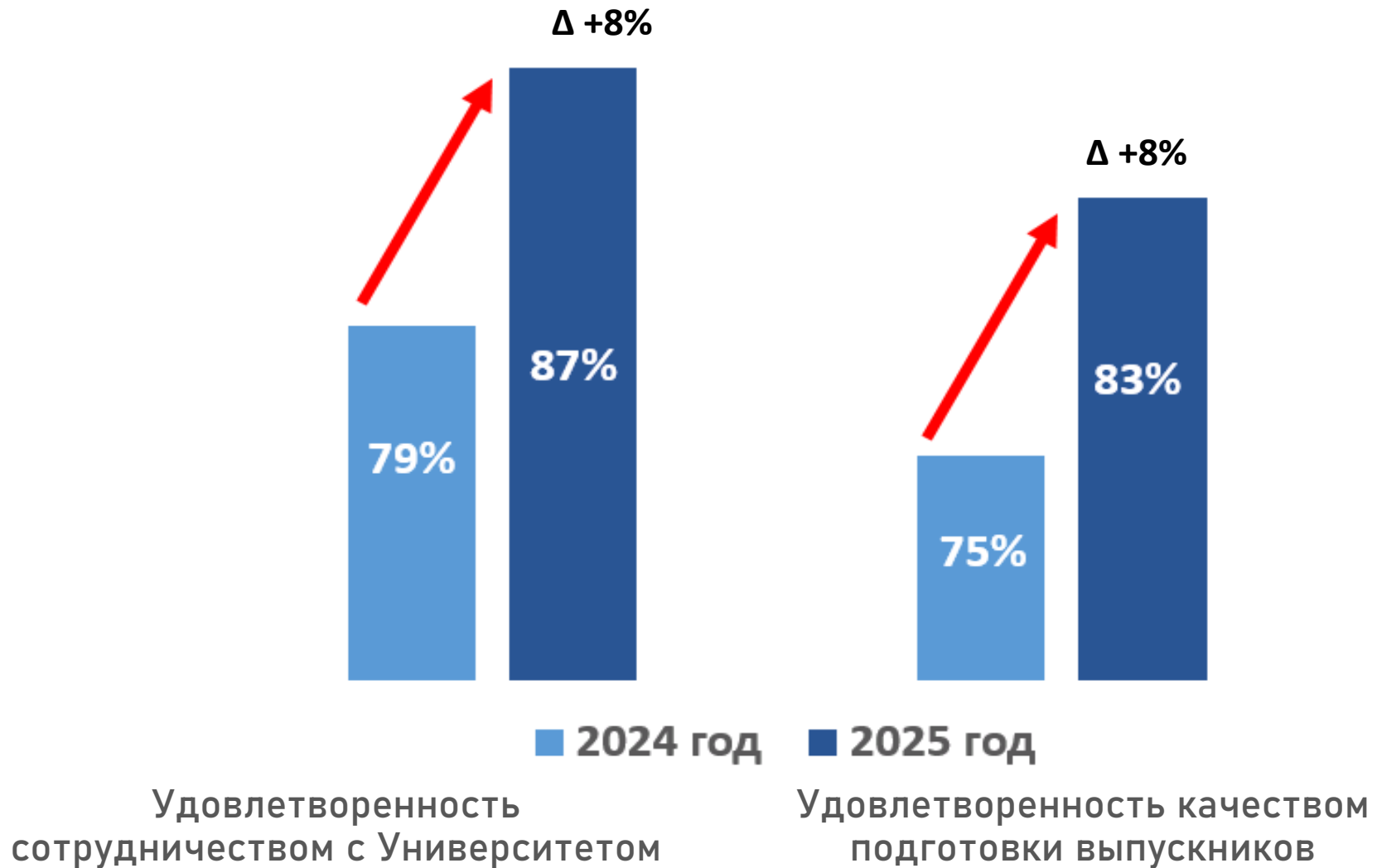
Цель

Получить объективную информацию для обоснования корректирующих мероприятий по повышению качества подготовки выпускников

Задачи

- Выявить ключевые компетенции и навыки, которые наиболее востребованы на рынке труда
- Оценить степень удовлетворенности работодателей уровнем подготовки выпускников и предложить меры по улучшению ситуации
- Собрать и структурировать информацию о потребностях работодателей для последующего использования в разработке учебных планов и программ

Удовлетворенность работодателей



Области сотрудничества работодателей и Университета



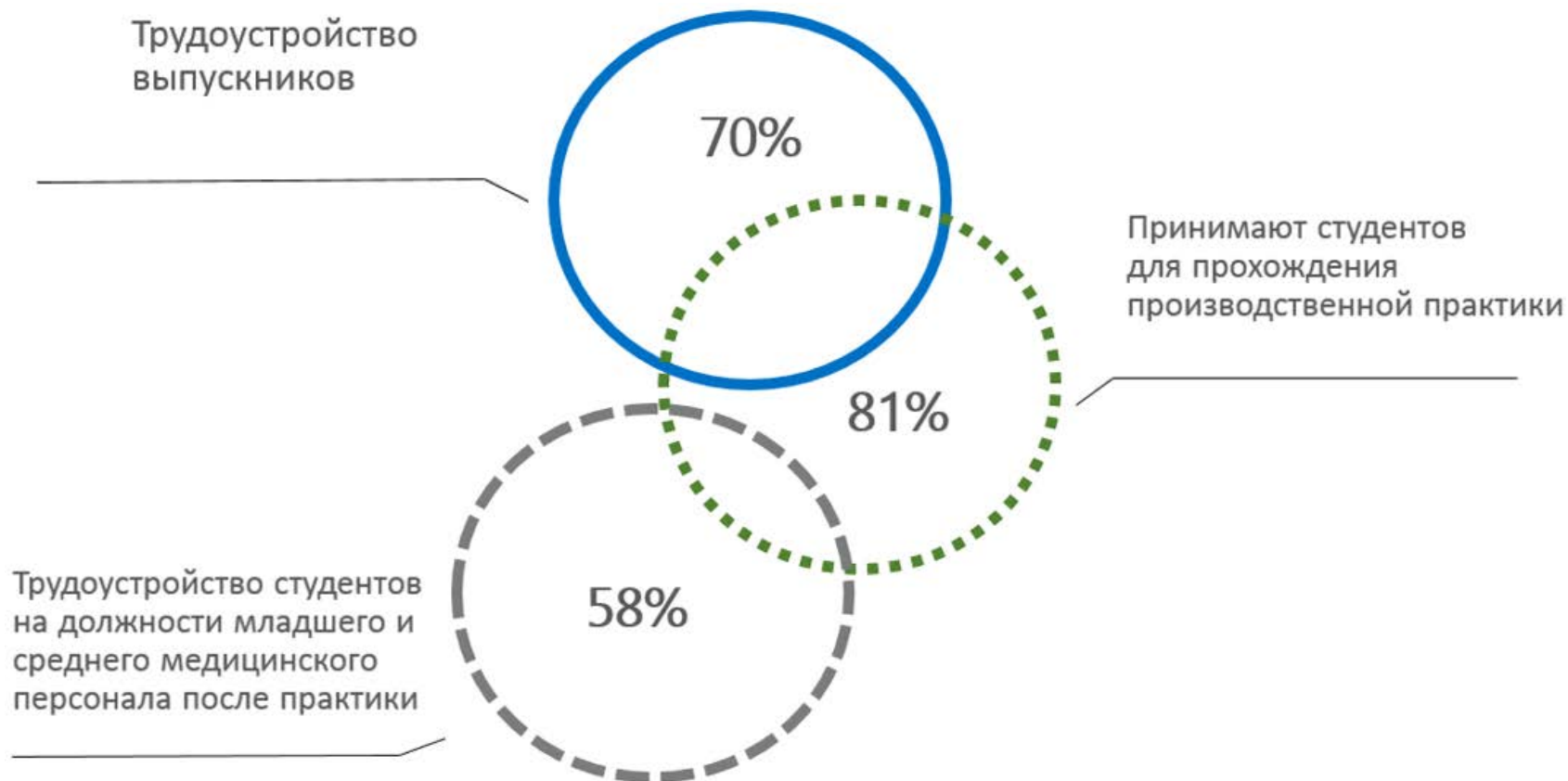
Соотношение трудоустроенных выпускников УГМУ в организациях в разрезе специальностей



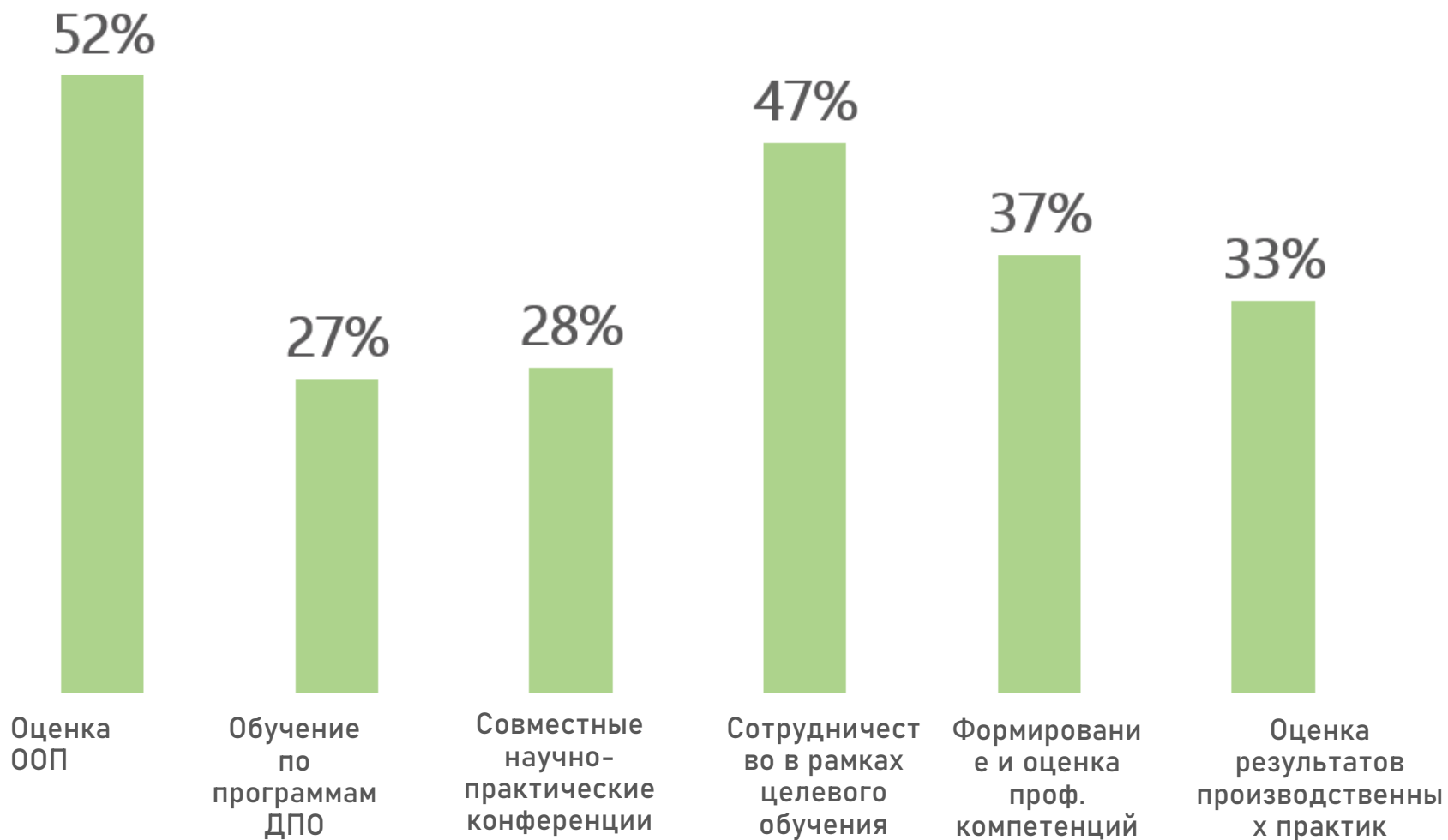
В опросе также приняли участие представители трех фармацевтических организаций.

32 организации являются клиническими базами Университета (68% от числа участников опроса).

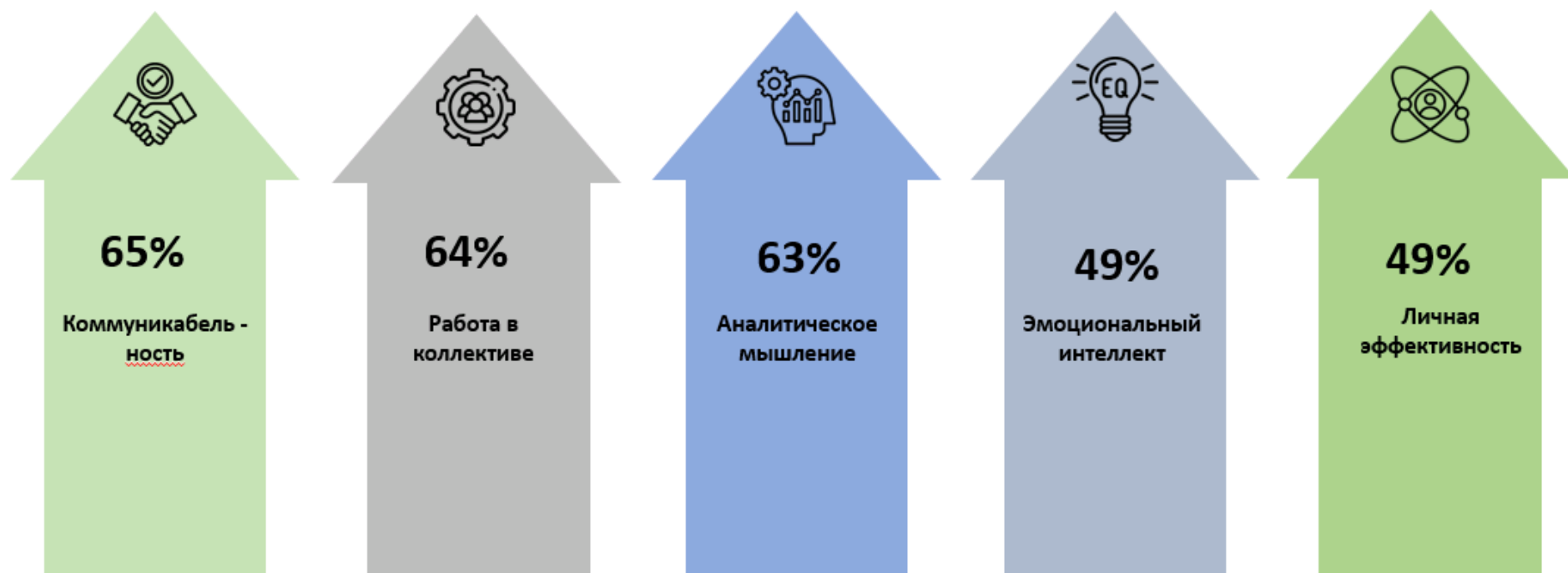
Взаимодействие в области трудоустройства



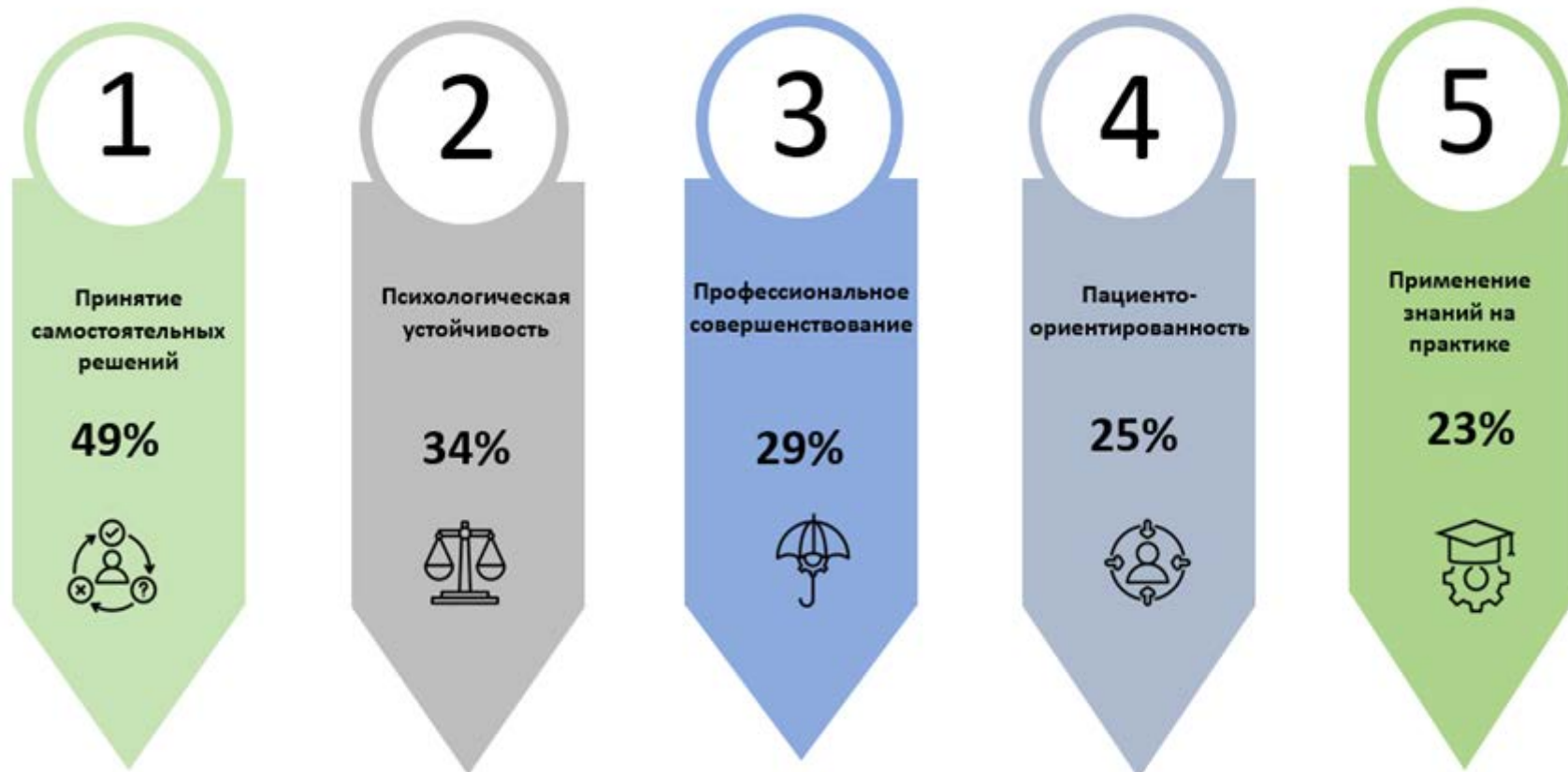
Предложения работодателей для расширения сотрудничества с Университетом



Наиболее востребованные мягкие навыки (Soft Skills) (мнение работодателей)



ТОП – 5 компетенций, недостающих выпускникам УГМУ (мнение работодателей)



Предложения о сотрудничестве в свободном формате

Работодатели определили 6 ключевых сфер для расширения развития сотрудничества:

- ☐ участвовать в оценке качества образовательных программ,
- ☐ обучаться по программам ДПО,
- ☐ проводить совместные научно-практические конференции,
- ☐ принимать участие в формировании и оценке профессиональных компетенций обучающихся,
- ☐ совместно с представителями вуза оценивать результаты производственных практик,
- ☐ взаимодействовать с Университетом в рамках целевой подготовки специалистов для организации/учреждения.

Актуальные направления: участие представителей организаций работодателей в оценке качества образовательных программ и целевое обучение специалистов, что особенно важно в контексте оценки качества подготовки выпускников и преодоления дефицита медицинских кадров

План мероприятий по повышению качества образования и взаимодействия с работодателями – партнерами

1. Включить в состав методических комиссий специальностей представителей работодателей-партнеров. Представить предложения по персональному составу МКС начальнику УМУ в формате служебной записки.

Срок исполнения – 01.06.2025 г., отв. директора Институты*.

2. Провести анализ актуальности компонентов ОП (РПД и РПП) на соответствие современным требованиям в медицине, достижениям научных, технологических, медицинских и фармацевтических разработок, текущим и ожидаемым потребностям общества и системы здравоохранения, а также на наличие и использование современных образовательных технологий. Анализ результатов в виде отчетов о проведенном мониторинге представить начальнику Учебно-методического управления.

Срок исполнения – 01.09.2025 г., отв. директора Институты*.

3. Провести встречи (с целью совершенствования механизмов и качества целевого обучения) с участием всех заинтересованных сторон (проректора по образовательной деятельности, студентов, представителей медицинских организаций и Минздрава СО).

Срок исполнения – до 01.10.2025 г., отв. проректор по образовательной деятельности.

* Клинической медицины, педиатрии и репродуктивной медицины, стоматологии, профилактической медицины, клинической фармакологии и фармации