

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ	Стр. 1 из 14

ПРИНЯТО
 Ученым Советом ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России
 «__» _____ 2025 г.
 протокол заседания № ____

УТВЕРЖДЕНО и введено в
 действие
 приказом ректора ФГБОУ ВО
 УГМУ Минздрава России
 Ю.А. Семёновым
 «__» _____ 2025 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ О Центре карьеры УГМУ

Екатеринбург, 2025

Информация об ответственном разработчике

Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Руководитель Центра карьеры УГМУ	Усынин Иван Георгиевич		+7 902 586 24 66

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 2
из 14

СОДЕРЖАНИЕ

Основные понятия и сокращения	3
1. Область применения	4
2. Нормативные документы	4
3. Общие положения	5
4. Цели и задачи.....	5
5. Права и обязанности	8
6. Ресурсное обеспечение Центра.....	9
7. Целевые показатели	9
8. Взаимоотношения	10
9. Структура и штат.....	122
10. Ответственность	133
11. Заключительные положения	13

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Основные понятия и сокращения

УГМУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

ЦК, Центр – Центр карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

ЦКС, Цифровая карьерная среда – цифровой сервисно-аналитический сбор, учет, анализ информации и функциональных решений, аккумулирующий деятельность Центра.

Трудоустройство – система мероприятий, проводимых в целях содействия обучающимся и выпускникам Университета в поиске и устройстве на работу.

Ярмарка вакансий – форма знакомства студентов и выпускников Университета с предложением вакансий на рынке труда.

Подбор персонала – это процесс поиска, оценки и отбора квалифицированных специалистов для работы в медицинской и фармацевтической организации в соответствии с установленными требованиями к конкретным должностям и определенными критериями отбора.

Организация-работодатель – медицинская или фармацевтическая организация, обратившиеся в Центр за услугами, оказываемыми в рамках Положения о Центре.

НПР, научно-педагогический работник – это специалист, осуществляющий педагогическую и научную деятельность в области медицины и здравоохранения, обладает правом участвовать в управлении образовательным учреждением, а также выбирать методы и инструменты для проведения научных исследований.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 4
из 14

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и осуществления деятельности Центра карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Центр карьеры УГМУ).

1.2. В Положении устанавливаются требования:

- к основным задачам и видам деятельности Центра;
- к правам и обязанностям при сотрудничестве с другими подразделениями Университета и с организациями-работодателями;
- к порядку сбора, учета и анализа результатов деятельности Центра;
- к формированию Цифровой карьерной среды Университета в сотрудничестве с другими подразделениями Университета.

1.3. Настоящее Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях Университета, реализующих мероприятия по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.

2. Нормативные документы

2.1. Настоящее Положение разработано на основании нормативных правовых актов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 23.07.2025) «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 (ред. от 07.04.2025) «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
- Приказ Минздрава России от 03.09.2013 № 620н «Об утверждении Порядка организации и проведения практической подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования»;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 5
из 14

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р «О долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года» (с изменениями, внесёнными распоряжением Правительства РФ от 17.01.2024 №45-р);
- Приказ Минздрава России от 25.12.2023 № 716н «Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры по одной из специальностей укрупненной группы специальностей «Клиническая медицина», к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров» (зарегистрировано в Минюсте России 18.03.2024 № 77532);
- Методические рекомендации по созданию и организации работы Центра карьеры на базе образовательной организации высшего образования (утверждены заместителем Министра науки и высшего образования РФ Д.В. Афанасьевым от 23.05.2025 г.);
- Устав Университета;
- Правилами внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России;
- Локальных нормативных актов Университета, регламентирующих мероприятия по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

3. Общие положения

- 3.1. Центр является структурным подразделением Университета.
- 3.2. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета по представлению первого проректора, который непосредственно координирует и контролирует деятельность Центра.

4. Цель и задачи

- 4.1. Цель Центра:
 - 4.1.1. Центр карьеры создается для организации и координации работы по профессиональной ориентации, трудоустройству и развитию карьеры обучающихся и выпускников УГМУ.
- 4.2. Задачи Центра:
 - 4.2.1. Содействие трудоустройству выпускников по специальности:

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 6
из 14

- координация взаимодействия с работодателями;
 - содействие в организации практической подготовки обучающихся;
 - содействие заключению договоров о целевом обучении;
 - разработка и реализация программы развития Центра карьеры согласно методическим рекомендациям;
 - содействие в разработке индивидуальной профессиональной траектории;
 - взаимодействие с Министерством здравоохранения Свердловской области в части формирования банка вакансий, имеющих в медицинских организациях г. Екатеринбурга, Свердловской области, Уральского федерального округа с целью сбора и актуализации базы вакансий с использованием цифровой платформы «Работа в России»;
 - удовлетворение потребностей Университета в создании кадрового резерва (в том числе из числа выпускников Университета) для последующего трудоустройства на профильные кафедры;
 - содействие трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, адаптации их на рынке труда в медицинские и фармацевтические организации государственной системы здравоохранения, мониторинг адаптации и закрепления их в медицинских и фармацевтических организациях;
 - поддержание партнерских отношений Университета с выпускниками;
 - координация работы с Министерством здравоохранения Свердловской области по сопровождению обучающихся на этапах заключения договоров, прохождения обучения и последующего трудоустройства в учреждения здравоохранения региона;
 - контроль исполнения обязательств обучающимся-выпускниками по трудоустройству в соответствии с договорами целевого обучения;
 - координация работы в части мониторинга трудоустройства выпускников-целевиков и представление отчетов о выполнении договорных обязательств.
- 4.2.2. Системная работа с обучающимися и выпускниками для повышения эффективности трудоустройства:
- формирование ЦКС Университета в сотрудничестве с другими подразделениями УГМУ, организациями-работодателями;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 7
из 14

- администрирование социальных сетей и страницы ЦК на официальном сайте Университета, информирование об актуальных образовательных программах и стажировках.

4.2.3. Аналитическая работа, позволяющая университетам адаптировать образовательные программы к изменениям на рынке труда.

4.2.4. Заключение соглашений с индустриальными партнерами отрасли:

- медицинские организации (больницы, поликлиники, стационары, диспансеры, диагностические центры, санатории, профилактории, реабилитационные центры, частные клиники, стоматологические кабинеты);

- фармацевтические организации (аптеки, аптечные сети, фармацевтические компании);

- производители медицинского оборудования и биотехнологических продуктов;

- страховые компании, специализирующиеся на медицинском страховании;

- государственные и муниципальные органы управления здравоохранением, в том числе Министерство здравоохранения Свердловской области.

4.3. Функции Центра:

- осуществление постоянного взаимодействия с организациями, а также с муниципальными и региональными органами власти по вопросам качества подготовки, трудоустройства молодых специалистов и востребованности их на рынке труда;

- прием студентов и выпускников университета, обращающихся в Центр за помощью при поиске работы, консультации в заполнении анкет и составлении резюме;

- администрирование раздела Центра на официальном сайте УГМУ;

- участие в проведении мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников, предоставлению студентам объективной информации о состоянии рынка труда и происходящих на нем изменениях;

- ведение профориентационной работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, участие в организации и проведении семинаров, тренингов и других мероприятий, направленных на формирование и повышение профессионального мастерства выпускников Университета;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 8
из 14

- оказание консультативно-информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов;
- разработка методических материалов, а также информационных бюллетеней и справочников, необходимых для эффективной адаптации выпускников на рынке труда;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

5. Права и обязанности

5.1. Центр имеет право совершать действия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Университета:

- проводить семинары, конференции, выставки, ярмарки вакансий, дни карьеры и иные профориентационные мероприятия;
- принимать участие в производственных собраниях, совещаниях, заседаниях, проводимых руководством Университета в части мониторинга трудоустройства выпускников;
- запрашивать и получать информацию в установленном порядке от иных структурных подразделений университета по поручениям руководства для осуществления работ, входящих в компетенцию подразделения;
- участвовать в подготовке предложений и дополнений к локальным актам Университета.

5.2. Центр обязан:

5.2.1. Иметь следующие локальные акты:

- Положение о Центре карьеры УГМУ;
- штатное расписание и должностные инструкции работников Центра;
- приказы, регламентирующие деятельность Центра;
- другие акты.

Локальные акты утверждаются и издаются ректором, остальные акты утверждаются или издаются руководителем Центра.

5.2.2. Соблюдать Устав Университета и правила внутреннего трудового распорядка.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 9
из 14

5.2.3. Обращаться к администрации Университета по вопросам организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности.

5.2.4. Запрашивать от структурных подразделений Университета отчеты, статистические данные и другие сведения, необходимые для аналитической работы.

6. Ресурсное обеспечение Центра

6.1. Финансовое обеспечение:

- бюджетные средства УГМУ;
- внебюджетные средства:
 - доходы от оказания платных услуг (консультации, тренинги);
 - спонсорская помощь от индустриальных партнеров;
 - средства от реализации совместных проектов с работодателями (ярмарки вакансий, программы адаптации).

6.2. Материально-техническое обеспечение:

- офисное помещение для работы Центра;
- компьютерная техника, оргтехника (принтеры, сканеры);
- программное обеспечение: CRM-системы для управления вакансиями и студентами, платформы для проведения вебинаров, инструменты для аналитики;
- мебель и оборудование для проведения мероприятий.

7. Целевые показатели

7.1. Ключевые показатели эффективности (КПЭ):

- доля трудоустроенных выпускников по специальности – не менее 85%;
- количество заключенных соглашений с индустриальными партнерами – не менее 50;
- доля обучающихся, охваченных мероприятиями ЦК – не менее 70%;
- количество проведенных карьерных консультаций – не менее 500 ежегодно.

7.2. Плановые значения показателей представлены в таблице 1.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ
	Стр. 10 из 14

Таблица 1.

Плановые показатели эффективности деятельности Центра

Показатель	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Доля трудоустроенных выпускников (%)	75	78	80	82	85	90
Количество соглашений с партнерами	30	40	50	50	50	50
Доля обучающихся, охваченных услугами (%)	60	65	70	70	70	70
Консультации (шт.)	300	400	500	500	500	500

8. Взаимоотношения

8.1. Центр взаимодействует со структурными подразделениями Университета и другими организациями. Взаимоотношения и связи подразделения представлены в Таблице 2.

Таблица 2.

Взаимоотношения и связи Центра карьеры

Наименование подразделения и/или должностные лица	Получение	Предоставление
<i>Внешние организации, с которыми взаимодействует ЦК</i>		
Министерство здравоохранения Свердловской области	Базы данных со сведениями о медицинских организациях: контакты, потребности в специалистах, условия трудоустройства, предоставление гарантийных писем для заключения целевого договора на обучение по программам ординатуры	Отчеты о трудоустройстве выпускников Университета, результатах анкетирования удовлетворенности работодателей



федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПП-06-02-25

Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 11
из 14

Учреждения здравоохранения г. Екатеринбурга и Свердловской области	Письма, заявки на специалистов, сведения о вакансиях, сведения о выпускниках университета	Письма, запросы о количестве работающих выпускников, форма договора о сотрудничестве
Единый ЦК и реализации профессиональных возможностей молодежи при Министерстве науки и высшего образования РФ	Письма, методические рекомендации, приглашения к участию в Проектно-аналитических сессиях Центров карьеры	Отчеты о трудоустройстве выпускников Университета, результатах и методических приемах в области профориентационной работы и трудоустройства студентов и выпускников
Поддержка портала «Работа в России»	Аналитические отчеты	Размещение актуальных вакансий, резюме, формирование ЦКС
Поддержка портала ФРМР	Аналитические отчеты	Сверка карточек обучающихся в базе данных
<i>Подразделения Университета, с которыми взаимодействует ЦК</i>		
Ректор	Приказы, распоряжения	Отчеты о деятельности ЦК
Проректоры	Распоряжения, письма	Служебные записки, отчеты
Общий отдел	Копии приказов, распоряжения, письма, номенклатура	Проекты приказов, связанных с деятельностью ЦК
Управление экономики, бухгалтерского учета и отчетности	Денежные средства	Табель, авансовый отчет о командировках

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ	Стр. 12 из 14

Управление кадровой политикой	Завизированные договоры, соглашения о сотрудничестве, положения, справки, выписки из приказа	Проекты договоров, соглашения о сотрудничестве, положения, табель, график отпусков
Учебно-методическое управление	Учебно-производственный график	Служебные записки
Управление цифровых технологий УГМУ, пресс-Центр УГМУ	Содействие в формировании ЦКС	Контент для размещения на цифровых платформах
Институты Университета	Служебные записки. Информация о студентах, в том числе целевой формы обучения, и ординаторах	Служебные записки, копия приказа о проведении практики студентов

9. Структура и штат

9.1. Структура, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатном расписании Центра утверждается приказом ректора Университета по представлению первого проректора.

9.2. Должностные оклады работников Центра устанавливаются в соответствии с действующей системой оплаты труда. Надбавки к должностным окладам устанавливаются в соответствии с действующими в Университете локальными нормативными актами.

9.3. Кадровое обеспечение:

- руководитель Центра карьеры УГМУ;
- карьерный консультант;
- специалист по работе с работодателями;
- специалист по информационному обеспечению.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ

Стр. 13
из 14

10. Ответственность

10.1. Ответственность за выполнение функций и реализацию прав Центра, определенных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

10.2. Ответственность работников Центра устанавливается должностными инструкциями.

10.3. Руководитель Центра несет дисциплинарную ответственность за несоблюдение трудовой дисциплины, Правил внутреннего распорядка Университета, правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения Ученым советом Университета.

11.2. Настоящее Положение составлено в двух подлинных экземплярах, хранящихся: первый в Центре, второй – в общем отделе.

11.3. Контроль за исполнением требований Положения осуществляет руководитель Центра карьеры.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
ПП-06-02-25	Положение о Центре карьеры УГМУ	Стр. 14 из 14

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность, звание Ф.И.О.	Подпись, дата	Комментарии
Первый проректор Т.В. Бородулина		
Проректор по образовательной деятельности А.А. Ушаков		
Проректор по перспективному развитию международной деятельности М.А. Флягин		
Проректор по научно-исследовательской и инновационной деятельности И.И. Гордиенко		
Проректор по экономике и финансам М.Н. Наам		
Проректор по молодежной политике и воспитательной работе Р.И. Хлынова		