



**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**

**«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

ПП-01-04-24

**Положение об Институте профилактической медицины**

Стр. 1  
из 13

**ПРИНЯТО**

Ученым Советом ФГБОУ ВО  
УГМУ Минздрава России  
«20» сентября 2024 г.  
протокол заседания № 2

**УТВЕРЖДЕНО** и введено в действие  
приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ

Минздрава России О.П. Ковтун  
от «30» сентября 2024 г. № 426-р

Принято с изменениями  
ученым Советом ФГБОУ ВО УГМУ  
Минздрава России от «23» сентября 2025 г.  
протокол № 2

**УТВЕРЖДЕНО** и введено в действие  
приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ  
Минздрава России О.П.Ковтун  
от «08» октября 2025г № 423-р

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ИНСТИТУТЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ**

Екатеринбург, 2024

Информация об ответственном разработчике

Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Директор Института профилактической медицины	Насыбуллина Г.М.		(343) 214 86 59



## **СОДЕРЖАНИЕ**

	Стр.
1. Общие положения .....	3
2. Организационная структура .....	4
3. Цели, задачи, функции и направления деятельности Института .....	5
4. Штаты и оплата труда .....	10
5. Реорганизация и ликвидация Института .....	11
6. Ответственность .....	11
7. Заключительные положения .....	11
8. Лист согласований .....	12
9. Лист согласования изменений	13

### **Сокращения:**

Университет - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт - Институт профилактической медицины



## **1. Общие положения**

1.1. Положение об Институте профилактической медицины (далее – Институт) определяет структуру, цель, задачи, функции, права и ответственность.

1.2. Институт профилактической медицины является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.3. Создание Института утверждается приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета.

1.4. В своей деятельности работники Института руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом РФ от 21 ноября 2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08 октября 2015 № 707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;
- иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации; постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации; приказами и нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Уставом и Коллективным договором Университета;
- Программой развития Университета до 2030 года;
- Правилами внутреннего трудового распорядка Университета;
- настоящим Положением, локальными нормативными правовыми актами, положениями Университета;
- приказами и распоряжениями ректора, решениями Ученого совета Университета, приказами и распоряжениями директора Института, обязательными для исполнения работниками Института.



1.5. Институт возглавляет директор, назначаемый на должность приказом ректора по итогам проведения процедуры выборов на Ученом совете Университета. Полномочия директора определяются в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

1.6. Квалификационные требования, предъявляемые к директору Института: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени и ученого звания.

1.7. В случае временного отсутствия директора Института (болезнь, отпуск, командировка), а также в случае прекращения трудовых отношений до замещения должности, его обязанности исполняет заместитель директора института по образовательной деятельности или заместитель директора по научно-исследовательской деятельности.

1.8. Институт не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность от имени Университета. Институт не вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.9. Институт не вправе открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.10. Институт может иметь закрепленное за ним имущество, порядок владения, пользования, распоряжения которым определяется Университетом.

1.11. Информация, касающаяся деятельности Института, размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.12. Институт может иметь штамп со своим наименованием.

## **2. Организационная структура**

2.1. Директор Института непосредственно подчиняется ректору Университета и на функциональной основе профильным проректорам по направлениям деятельности.

2.2. Организационная структура и штатная численность Института утверждается ректором Университета с учетом функциональных задач и объема возлагаемых на него обязанностей. Структурные подразделения Института в своей работе руководствуются настоящим Положением и Положениями о структурных подразделениях Института.

2.3. В состав Института входят следующие структурные подразделения:

- Кафедра гигиены и медицины труда;
- Кафедра истории, экономики и правоведения;
- Кафедра медицинской микробиологии и клинической лабораторной диагностики;



- Кафедра медицинской физики и цифровых технологий;
- Кафедра общественного здоровья и здравоохранения;
- Кафедра физической культуры;
- Кафедра эпидемиологии, социальной гигиены и организации госсанэпидслужбы.

2.4. Основным научно-образовательным подразделением Института является кафедра.

2.5. Назначение на должность руководителей структурных подразделений Института осуществляется приказом ректора в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации по представлению директора Института.

2.6. Общее руководство Институтом осуществляют Ученый совет Института, который создается решением Ученого совета Университета и утверждается ректором.

2.7. Непосредственное управление деятельностью Института осуществляет директор.

### **3. Цели, задачи, функции и направления деятельности Института**

#### **3.1. Основные цели деятельности Института:**

- подготовка высоко квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда, владеющих необходимыми компетенциями для осуществления самостоятельной профессиональной и научно-исследовательской деятельности в соответствии с потребностями общества и государства;
- удовлетворение потребности системы здравоохранения и организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы Свердловской области и других регионов Российской Федерации в квалифицированных специалистах;
- развитие и совершенствование региональной системы дополнительного и непрерывного медицинского образования;
- удовлетворение потребностей профильных специалистов в получении знаний о новейших достижениях в области медицины, передовом отечественном и зарубежном опыте, в профессиональном совершенствовании, выполнении новых видов медицинской деятельности, культурном и нравственном развитии;
- осуществление научно-исследовательской деятельности в соответствии с приоритетными направлениями, определенными Программой развития Университета до 2030 года;
- развитие консорциумов, в том числе международных, с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями по основным направлениям



деятельности;

- консолидация усилий профессионального сообщества для качественного оказания медицинской помощи и обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- повышение качества подготовки выпускников.

### 3.2. Основные задачи Института:

- координация, организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, клинической и воспитательной работы в Институте в соответствии с Программой развития Университета до 2030 года;
- совершенствование содержания образовательных программ, повышение качества подготовки специалистов с учетом современных требований отечественной науки и практики;
- осуществление взаимодействия с образовательными организациями, учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы, практического здравоохранения, иными учреждениями и организациями по вопросам подготовки обучающихся, реализации сетевых, интегрированных образовательных программ, в том числе с иностранными вузами-партнерами, развития системы наставничества и оказание медицинской помощи в рамках своей компетенции;
- анализ эффективности и перспектив развития системы профессионального медицинского образования с учетом реализации национальных и региональных проектов в системе государственной санитарно-эпидемиологической службы и здравоохранения;
- организация и совершенствование учебной и производственной практики, внедрение в учебный процесс результатов научных исследований, новых достижений и передового опыта в области медицины;
- подготовка научно-педагогических кадров для Университета, в том числе в аспирантуре и докторантуре, повышение квалификации сотрудников кафедр и научных работников на регулярной основе;
- оказание помощи в профессиональной адаптации молодых специалистов, не имеющих опыта практической работы;
- совершенствование профессиональных знаний, практических навыков у иностранных обучающихся;
- проведение фундаментальных и прикладных исследований по профилю деятельности Института путем интеграции с партнерами, в том числе иностранными, в сфере науки, образования и индустрии;
- организация и проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов из организаций госсанэпидслужбы и



практического здравоохранения;

- привлечение в Университет внебюджетных средств за счет ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности;
- организация и участие в мероприятиях приемной кампании Университета (профориентационная работа с абитуриентами, в том числе среди иностранных граждан, координация деятельности приемной комиссии по набору абитуриентов на обучение по специальности «Медико-профилактическое дело» и выполнению контрольных цифр приема).

### 3.3. Направления деятельности Института:

- **образовательная деятельность** – организация деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками, компетенциями (универсальные, профессиональные, междисциплинарные, цифровые и др.), приобретению опыта практической деятельности, формированию мотивации к получению образования на протяжении всей жизни и трансляции полученных знаний в практику;
- **организационно-методическая деятельность** – деятельность по разработке и совершенствованию основных профессиональных образовательных программ высшего образования, образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре и аспирантуре, программ дополнительного профессионального образования (учебного плана, рабочих программ дисциплин практик, фонда оценочных средств и др.) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональными стандартами;
- **воспитательная работа** – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, гуманизма, традиций и исторических ценностей, основ российской государственности, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- **научно-исследовательская деятельность** – деятельность по организации и проведению научных исследований, публикации результатов научных исследований в соответствии с приоритетными направлениями медицинской науки, вовлечение мотивированной талантливой молодежи в исследовательскую деятельность;
- **экспериментальная и инновационная деятельность** в сфере образования, осуществляемая в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

3.4. Институт реализует образовательные программы по следующим



направлениям подготовки (специальностям):

- *Высшее образование – программы специалитета:*  
 32.05.01 «Медико-профилактическое дело»;
- *Высшее образование – программы магистратуры:*  
 32.04.01 Общественное здравоохранение.
- *Подготовка кадров высшей квалификации – программы ординатуры:*  
 31.08.05 – Клиническая лабораторная диагностика  
 31.08.06 – Лабораторная генетика  
 31.08.71 – Организация здравоохранения и общественное здоровье  
 32.08.01 – Гигиена детей и подростков  
 32.08.02 – Гигиена питания;  
 32.08.03 – Гигиена труда;  
 32.08.04 – Гигиеническое воспитание;  
 32.08.06 – Коммунальная гигиена;  
 32.08.07 – Общая гигиена;  
 32.08.11 – Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы;  
 32.08.12 – Эпидемиология;  
 32.08.15 – Медицинская микробиология;
- *Подготовка кадров высшей квалификации – программы аспирантуры:*  
 32.06.01 – Медико-профилактическое дело  
 1.5.10 – Вирусология (биологические науки, медицинские науки)  
 1.5.11 – Микробиология (биологические науки, медицинские науки)  
 3.2.1 – Гигиена  
 3.2.2 – Эпидемиология  
 3.2.3 – Общественное здоровье и организация здравоохранения, социология и история медицины  
 3.2.4 – Медицина труда  
 3.3.8 – Клиническая лабораторная диагностика
- *Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).*

3.5. Перечень направлений подготовки и специальностей Института определяется решением Ученого совета Университета и утверждается ректором Университета.

3.6. Институт для достижения поставленных задач в соответствии с профилем своей деятельности осуществляет следующие функции:

- определение основных направлений развития Института, перспективное и оперативное планирование деятельности подразделений Института;
- разработка и реализация образовательных программ высшего образования (программы специалитета, магистратуры, программы подготовки кадров



высшей квалификации – ординатуры, аспирантуры, докторантур), программ дополнительного профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности Института, с учетом требований рынка труда и Программой развития Университета до 2030 года;

- развитие международной кооперации, в том числе в части реализации образовательных программ в сетевой форме с зарубежными вузами-партнерами;
- привлечение высококвалифицированных специалистов в целях трудоустройства в Институт;
- реализация комплекса мер по обеспечению сохранности контингента;
- формирование позитивного бренда Университета посредством участия в рейтингах образовательных организаций, международных научно-практических конференциях, программах академической мобильности;
- организационное и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в Институте;
- организация, координация и контроль учебного процесса, осуществляемого кафедрами Института;
- организация, проведение и контроль промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся;
- ведение сводного учета контингента обучающихся и его движения;
- учебно-методическое сопровождение первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов;
- осуществление организационной и воспитательной работы среди обучающихся и слушателей Института по формированию здорового образа жизни, профилактике заболеваний и сохранению нравственных и культурных ценностей общества;
- организация участия обучающихся Института в культурно-массовых и спортивных мероприятиях Университета;
- формирование актуальной повестки научно-исследовательской деятельности Института, ориентированной на фронтовые исследования в соответствующей научной области и Программы развития Университета «Приоритет 2030», в частности, научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок, стратегического проекта;
- проведение научных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с участием научно-педагогических работников, обучающихся, развитие интеграции с партнерами (УМНОЦ и др.);
- проведение научных (клинических) исследований, экспериментальных разработок, экспертных, аналитических работ, тиражирование современных научных знаний в профессиональные сообщества;



- внедрение результатов научных исследований в образовательный процесс;
- публикация результатов научных исследований, в том числе в высокорейтинговых российских и зарубежных изданиях;
- организация научных мероприятий, в том числе международного уровня: конференций, форумов, семинаров, круглых столов и прочих мероприятий;
- организация работы по установлению, укреплению и расширению научно-практических связей с медицинскими, научными, образовательными и другими учреждениями с целью совершенствования учебно-методической, научно-исследовательской деятельности и расширения перечня индустриальных партнеров, клинических баз производственных практик для обучающихся Университета;
- повышение квалификации сотрудников Института по профилю специальности;
- реализация международного сотрудничества с образовательными, научно-исследовательскими и медицинскими организациями с целью, совершенствования профессиональных знаний, практических навыков и умений специалистов и обучающихся, организации и проведения научных исследований, обмена опытом в практической и научно-исследовательской сферах;
- организация профориентационной работы, взаимодействие с Медицинским предуниверсарием и школами по привлечению талантливой молодежи;
- организация взаимодействия с выпускниками Института;
- составление отчетов, ведение необходимой документации по всем видам деятельности Института;
- организация и проведение собраний трудового коллектива, а также собраний с обучающимися по вопросам работы Института;
- осуществление иных функций, предусмотренных Уставом и локальными нормативными актами Университета.

#### **4. Штаты и оплата труда**

4.1. Ректор утверждает структуру и штатное расписание работников Института по представлению директора Института.

4.2. Численность сотрудников подразделений Института определяется штатным расписанием и утверждается ректором Университета по согласованию с директором Института.

4.3. Сотрудники института принимаются на работу и увольняются приказом ректора Университета по представлению директора Института.

4.4. Должностные инструкции работников Института согласовываются с директором Института и утверждаются ректором Университета или



уполномоченным проректором.

4.5. Директор Института вносит предложения ректору Университета по размерам доплат, премий и других выплат, стимулирующих и поощряющих работу сотрудников Института в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Директор Института по согласованию с профильными проректорами формирует предложения по материальному и кадровому обеспечению структурных подразделений Института.

4.7. Для оценки деятельности Института устанавливаются показатели эффективности (КРП), по которым директор предоставляет отчет с периодичностью 1 раз в 6 месяцев (по состоянию на 30 июня и 31 декабря текущего года). Критерии оценки эффективности деятельности Института принимаются Ученым советом Университета и утверждаются ректором.

## **5. Реорганизация и ликвидация Института**

5.1. Прекращение деятельности Института осуществляется путем его ликвидации или реорганизации на основании решения Ученого совета Университета с последующим изданием приказа ректора Университета.

5.2. При реорганизации Института, имеющиеся в Институте документы по основной деятельности должны быть переданы на хранение правопреемнику, при ликвидации – в архив Университета.

## **6. Ответственность**

6.1. Всю полноту ответственности за выполнение возложенных настоящим Положением на Институт задач несет директор Института.

6.2. Степень ответственности работников Института устанавливается Уставом, Правилами внутреннего распорядка Университета, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Университета.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение подлежит согласованию с Ученым советом Института.

7.2. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимает Ученый совет Университета.

7.3. Документы, подлежащие ведению и хранению в Институте, регламентируются перечнем в соответствии с утвержденной номенклатурой дел.



## **Лист согласований**

### **СОГЛАСОВАНО**

<b>Должность, Ф.И.О.</b>	<b>Личная подпись, дата</b>	<b>Комментарии</b>
Первый проректор Т.В. Бородулина		
Проректор по образовательной деятельности А.А. Ушаков		
Проректор по перспективному развитию и международной деятельности М.А. Флягин		
Проректор по экономике и финансам М.Н. Наам		
Управление правового обеспечения		



## ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изме-нения	№ пункта (подпункта)	Основа-ние для внесения измене-ний	Дата вне-сения	Подпись ответствен-за внесе-ние изме-нений
1	<p>Раздел 2 п. 2.3 Положения изложить в следующей редакции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Кафедра гигиены и медицины труда;</li> <li>• Кафедра инфекционных болезней, фтизиатрии и пульмонологии;</li> <li>• Кафедра медицинской микробиологии и клинической лабораторной диагностики;</li> <li>• Кафедра медицинской физики и цифровых технологий;</li> <li>• Кафедра общественного здоровья и здравоохранения;</li> <li>• Кафедра эпидемиологии, социальной гигиены и организации госсанэпидслужбы.</li> </ul>	Приказ ректора от 25.06.25. «О созда- нии ин- ститута клиниче- ской пси- хологии», решение Ученого Совета ФГБОУ ВО УГМУ Минздра- ва России от 23 сен- тября 2025 года (протокол № 2)		Г.М. Насыбул- лина
2	<p>Раздел 3 п. 3.4 Положения в абзац «<i>Подготовка кадров высшей квалификации – программы ординатуры</i>» добавить:</p> <p>31.08.35 – Инфекционные болезни 31.08.45 – Пульмонология 31.08.51 – Фтизиатрия</p>			
3	<p>Раздел 3 п. 3.4 Положения абзац «<i>Подготовка кадров высшей квалификации – программы аспирантуры</i>» изложить в следующей редакции:</p> <p>32.06.01 – Медико-профилактическое дело 1.5.10 – Вирусология (биологические науки, медицинские науки) 1.5.11. – Микробиология ((биологические науки, медицинские науки) 3.2.1. – Гигиена 3.2.2 – Эпидемиология 3.2.3. – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения 3.2.3. – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза 3.2.4. – Медицина труда 3.3.8 – Клиническая лабораторная диагностика 31.06.01 – Клиническая медицина 3.1.22 – Инфекционные болезни 3.1.26 – Фтизиатрия 3.1.29 - Пульмонология</p>			