

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРЕЗИДИУМ

03 сентября 2024 г.

№ 21-29

**Об участии Свердловской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ
во Всемирном дне коллективных действий профсоюзов
«За достойный труд!» 7 октября 2024 года**

Ежегодно 7 октября, во Всемирный день коллективных действий «За достойный труд!» профсоюзы России и Свердловской области проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Эта борьба за достойный труд по-прежнему актуальна.

В своем Постановлении от 21.08.2024 года № 6-1 «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2024 году» Исполком ФНПР принял решение о едином девизе акции: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Основными формами акции установлены:

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;

- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;

- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

В 1999 г. МОТ приняла концепцию достойного труда. Согласно этой концепции, достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижающим достоинство человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

Ключевые характеристики достойного труда: производительность; безопасность; уважение прав работников и социальная защита; соответствующий доход; возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

Важнейшие условия достойного труда – эффективная занятость и сбалансированный рынок труда, важнейшая составляющая – эффективная

социальная защита, эффективный механизм формирования условий достойного труда – социальное партнерство, а важнейший фактор – безопасные условия труда.

Для российского профдвижения приоритетным всегда является вопрос повышения заработной платы. Тем более что инфляция в России за последние годы не снижается. Так, за семь месяцев текущего года индекс потребительских цен в Свердловской области (по данным Свердловскстата) составил 105%, а июль 2024 года к июлю 2023 года – 109,1%.

7 октября профсоюзы России в числе основных выдвигают требование увеличить заработную плату выше размера инфляции с ростом ее покупательной способности. А в Свердловской области профсоюзы дополнительно ставят задачу перед правительством региона и работодателями по доведению средней зарплаты в Свердловской области до уровня среднероссийских показателей, как это зафиксировано в областном трехстороннем соглашении на 2024-2026 годы. Средняя зарплата в Свердловской области за 6 месяцев текущего года составила 74 095 рублей (121,0% к январю-июню 2023 года), по РФ (за 5 месяцев) – 82 470 рублей. В промышленности ее уровень достиг 82 208 рублей (рост к соответствующему периоду прошлого года – 122,8%); в образовании – 63 920 рублей (118,8% к январю-июню 2023 года); в здравоохранении – 64 302 рубля (рост – 116,9%); в организациях культуры, искусства и спорта – 67 754 рубля (рост к соответствующему периоду прошлого года – 115,2%).

До сих пор сохраняется столь позорное явление, как долги по оплате произведенного труда. По данным Государственной инспекции труда в Свердловской области, по состоянию на 12.08.2024 года задолженность по выплатам заработной платы имеется в 16 организациях на общую сумму 93,048 миллионов рублей перед 1567 работниками, в том числе в 6 продолжающих активную экономическую деятельность сумма заложенности по зарплате составляет 32,748 миллионов рублей. Тот факт, что долги по зарплате аккумулируются в основном на предприятиях, где нет профсоюзных организаций или предприятия-банкроты, свидетельствует об эффективности работы профсоюзов и необходимости объединения работников в профсоюзы для защиты своих прав и социальных гарантий.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязательную индексацию заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции: осуществлять ее всем работникам не реже одного раза в год в размере не менее величины индекса роста потребительских цен в субъекте РФ за соответствующий предшествующий период.

Много лет профсоюзы добиваются закрепления в Трудовом кодексе нормы о не включении в состав МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. На сегодня профсоюзам удалось добиться решений Конституционного Суда РФ о начислении сверх МРОТ районных коэффициентов, доплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни и за совмещение профессий (должностей). По остальным компенсационным и стимулирующим выплатам до сих пор остается правовая неопределенность, что не укрепляет уровень социальных гарантий трудящихся.

В настоящее время отсутствует конкретная методика расчета повышенной оплаты за работу в выходные или праздники, когда работодатель обязан учитывать компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда. И это оставляет возможность работодателям начислять компенсационные и

стимулирующие выплаты не на двойную дневную ставку должностного оклада работника, а только на одинарную.

В рамках реализации положения, действующего областного трехстороннего соглашения по приближению средней заработной платы в Свердловской области к среднероссийским показателям (пункт 3.3.4 Соглашения), ФПСО предложила социальным партнерам рассмотреть вопрос о заключении регионального Соглашения о минимальной заработной плате в Свердловской области и установить ее:

- по всем предприятиям и организациям Свердловской области (бюджетная и внебюджетная сфера) с 1 октября 2024 года до 22609 руб.,
- по предприятиям и организациям внебюджетной сферы – дополнительное повышение с 1 января 2025 года до 23500 руб.

Заключение указанного Соглашения будет гарантировать увеличение заработной платы, в т.ч. в малом и среднем бизнесе, что позволит увеличить налогооблагаемую базу и соответственно поступление налогов в региональный бюджет и обеспечит дополнительный рост экономики региона.

По состоянию на 1 июня 2024 года в 18-ти субъектах Российской Федерации региональными соглашениями о минимальной заработной плате и региональными трехсторонними соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий величину МРОТ установленную по России. В Свердловской области также существует опыт заключения регионального Соглашения о минимальной заработной плате, превышающей российские показатели.

Особый акцент в профсоюзных требованиях – занятость молодежи. ФНПР добилась дополнительных гарантий работающей молодежи до 35 лет, внося свои предложения в обновленный федеральный закон о молодежи, который действует с 2021 года. В стране принята долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. В программу заложен механизм взаимодействия колледжей с отраслями промышленности, предлагается отраслевая система подготовки кадров, отвечающая запросам рынка труда. При окончании обучения каждый второй выпускник колледжа будет иметь возможность получить две и более квалификации, что повысит его конкурентоспособность на рынке труда.

Профсоюзы поддерживают реформирование и развитие системы среднего профессионального образования в рамках проекта «Профессионалитет». Он позволит повысить престиж и конкурентоспособность рабочих профессий и уменьшить «кадровый голод» на предприятиях региона. В проекте «Профессионалитет», в реализацию которого Свердловская область включилась два года назад, участвуют свыше 50 организаций среднего профессионального образования и более 90 предприятий. По инновационной учебной программе, которая предполагает участие работодателей в качестве наставников и гарантированное трудоустройство, готовят специалистов для металлургии, машиностроения, строительства, педагогики, сферы туризма и услуг.

В Свердловской области официальная безработица существенно снизилась по сравнению с предыдущим годом. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, по состоянию на 1 августа 2024 года составила 10 418 человек (на 1 августа 2023 года – 15 137 человек). Уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный как отношение численности официально зарегистрированных безработных граждан к численности

рабочей силы, на 1 августа 2024 года составил 0,49% (на 1 августа 2023 года – 0,73%).

Заявленная работодателями потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) на 1 августа 2024 года составила 64 668 вакансий, в том числе 39 756 вакансий по рабочим профессиям (на 1 августа 2023 года – 63 963 вакансии, в том числе 38 388 вакансий по рабочим профессиям).

С 2025 года возобновляется индексация пенсий работающим пенсионерам. Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменен механизм индексации для работающих пенсионеров. Это было несправедливо, потому что пенсионные взносы платят все работники, в том числе работающие пенсионеры. В условиях нехватки кадров, рабочих рук, это позволит повысить занятость и привлечь пенсионеров к более производительному труду на рабочем месте, а также снизить «теневую» занятость. По данным Минтруда РФ, в настоящий момент в России трудятся 7,8 млн. пенсионеров.

Значимая часть социальных гарантий работников связана с охраной труда. И это направление традиционно усиленно контролируется профсоюзами в сотрудничестве с органами прокуратуры и Государственной инспекции труда. Между тем, продолжается тенденция на сокращение численности государственных инспекторов труда, что отрицательно скажется на уровне гарантий работников на безопасный труд.

Одним из вопросов профсоюзного контроля является полнота предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда. Причинение вреда здоровью работников влечет большую финансовую нагрузку на реабилитационные мероприятия и долечивание, что должно компенсироваться из средств социальной поддержки работающего населения.

Благодаря проводимым ФПСО проверкам удалось добиться введения ставок специалистов по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях, в системе образования стали планироваться средства на проведение обязательных медосмотров. Федерация профсоюзов Свердловской области настойчиво продвигает решение проблемы недостаточного финансирования мероприятий по охране труда в бюджетных и муниципальных учреждениях. Не полное финансирование ведет к нарушению законодательства по охране труда, ущемлению прав и социальных гарантий работников на безопасный труд, провоцируя рост производственного травматизма и ухудшение здоровья работающих.

Важной задачей профсоюзов, учитывая реализацию «регуляторной гильотины», является участие в процедуре оценки и управления профрисками, которая серьезно отразится на профилактических мероприятиях, в том числе на объеме выдаваемых средств индивидуальной защиты (СИЗ). С 1 января 2025 года все организации должны перейти на единые типовые нормы выдачи СИЗ, в которых одним из оснований выдачи СИЗ является результат оценки профрисков.

Важно обеспечить полную защиту членов профсоюза от влияния вредных и опасных производственных факторов.

В связи со вступлением в силу с 1 сентября 2024 г. новой методики проведения СОУТ изменились подходы к оценке биологического фактора на рабочих местах работников, обслуживающих канализационные системы жилищно-

коммунального хозяйства. А это влечет необходимость инициирования, в т.ч. со стороны профактива, проведения внеплановой СОУТ на данных рабочих местах.

В последние годы в стране в целом и в Свердловской области наблюдается ухудшение демографических показателей, показателей здоровья населения, в том числе работающего. Имеется устойчивая тенденция снижения удельного веса трудоспособного возраста в общей структуре населения, что требует от органов власти всех уровней, социальных партнеров активизации усилий по сохранению здоровья работников и межведомственного взаимодействия. В том числе в рамках реализации национальных и региональных проектов в области здравоохранения, демографии.

Профсоюзы 7 октября выдвигают справедливые и обоснованные требования по качеству и доступности медицинской помощи, санаторно-курортного оздоровления; приближению медицинской помощи к работникам, восстановлению бездумно разрушенной производственной медицины; бережному сохранению системы детского оздоровления.

Улучшение демографической ситуации, поддержка рождаемости, многодетности, достойного качества жизни российских семей являются нашей общенациональной задачей. Необходимо укреплять институт семьи, повышать значимость семейных ценностей у детей и подростков, поддерживать связи многопоколенной семьи. И одновременно создавать все необходимые условия – финансовые, социальные, инфраструктурные – для того, чтобы семьи принимали решения о рождении детей.

Национальный проект "Семья" должен быть подготовлен к 1 сентября и начать реализовываться с 1 января 2025 года.

Также в рамках Года семьи Минтруд совместно с членами межведомственной рабочей группы, в состав которой входит Председатель ФНПР, разработали проект Стратегии демографической и семейной политики до 2036 года. В документ вошли предложения профсоюзов, направленные на поддержку семей.

По предложению ФНПР в проект Стратегии включены:

- совершенствование социального обеспечения для семей с детьми;
- охрана труда несовершеннолетних, а также усиление охраны труда в части заботы о репродуктивном здоровье молодежи;
- оказание поддержки семьям в приобретении жилья;
- развитие программ женского здоровья и долголетия;
- софинансирование мер демографического и компенсационного характера в отношении поддержки семей с детьми, проживающих в трудодефицитных регионах.

Положения разрабатываемой Стратегии также станут основой Нацпроекта «Семья».

Профсоюзы Свердловской области, являясь неотъемлемой частью мирового и российского профсоюзного движения, ежегодно поддерживают решения МОТ и ФНПР по проведению Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд, организовывая под их эгидой мероприятия 7 октября, активно участвуя в солидарных акциях, направленных на привлечение внимания к проблемам работников, объединению усилий в борьбе за равные права и возможности в трудовой сфере. Профсоюзы требуют достойного уровня зарплат и

пенсий, сохранения и усиления социальных гарантии, обеспечения безопасных условий труда,

**Президиум Свердловской областной организации
профсоюза работников здравоохранения РФ
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Профсоюзным организациям Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ всех уровней принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!» с единым девизом акции профсоюзов – «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

2. В рамках проведения Всемирного дня коллективных действий профсоюзов «За достойный труд!», рекомендовать выдвигать следующие требования (лозунги):

- Достойный труд – основа благополучия семьи!
- Заработной плате – рост выше инфляции!
- Справедливость, безопасность, уважение Человеку труда!
- Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!
- Здоровый работник – счастливая семья!
- Охрану труда – под жесткий контроль государства и профсоюзов!
- Знаешь свои трудовые права – защищен!
- Солидарные действия работников – залог сильного профсоюза, а значит защиты работников!
- Поддержка студенчества – стабильность в кадрах!
- Индексация заработной платы – обязанность работодателя!
- Наставничество – прямой путь к росту экономики!
- Профсоюз на предприятии = прозрачность экономики, здоровая конкуренция в бизнесе!
- Крепкая семья – сильная Россия!

3. Первичным профсоюзным организациям, молодежным советам (комиссиям) профорганизаций:

3.1. принять участие 7 октября 2024 года в областном совещании представителей профсоюзных организаций очно и в режиме видео-конференц-связи на местах, организовав подключение студий в муниципальных образованиях Свердловской области к областному совещанию;

3.2. подготовить актуальные вопросы, связанные со сферой достойного труда, для совместного обсуждения и решения сторонами социального партнерства;

3.3. инициировать проведение расширенных заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений; встреч профсоюзного актива с главами муниципальных образований, работодателями, представителями СОСПП в первой декаде октября;

3.4. провести коллективные мероприятия (информационные пикеты, раздачу листовок и т.п.) у предприятий, ведущих социально-безответственную политику, нарушающих трудовое законодательство, в том числе – имеющих задолженность по выплате заработной платы, не проводящих ее индексацию;

3.5. довести до трудовых коллективов идеологию Всемирного дня коллективных действий профсоюзов за достойный труд,

3.5.1. размещая информацию ФНПР, ФПСО, ЦК отраслевых профсоюзов на сайтах профсоюзных организаций и предприятий; группах в мессенджерах WhatsApp, Telegram; через наглядную агитацию, профсоюзные стенды;

3.5.2. размещая информацию в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», в том числе в виде видеовыступлений профсоюзных лидеров; фотографий, информирующих об участии профорганизации в акции 7 октября, в обязательном порядке используя следующие хештеги: #профсоюз #ФНПР #ФПСО #ДостойныйТруд #СемьяИТруд #ПрофсоюзыЗаСемью #7октября3АдостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #7октября2024 #ДостойныйТруд_КрепкаяСемья #СилаВСолидарности

3.6. обсудить на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзных выборных органов проблемные вопросы в сфере социально-трудовых отношений и выработанную по ним позицию профсоюзов;

3.7. привлекать средства массовой информации к освещению мероприятий в рамках 7 октября и разъяснению позиции профсоюзов;

3.8. при необходимости организовать направление телеграмм, обращений, резолюций по проблемным вопросам в адрес Правительства РФ, Правительства Свердловской области и регионального объединения работодателей, в том числе руководителям и собственникам предприятий – о необходимости индексации заработной платы выше инфляции, ее повышении с увеличением покупательной способности.

4. Молодежным советам профсоюзных организаций:

4.1. организовать и провести собственные акции в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!»;

4.2. провести в соцсетях флешмоб с общим девизом акции профсоюзов – «Достойный труд – основа благополучия семьи!», подготовить и записать видеоролики работников предприятий и учреждений на фоне узнаваемых мест в городах Свердловской области, символики отраслевых профсоюзов, на рабочих местах с дальнейшим размещением роликов на сайтах профсоюзных организаций, в профсоюзных группах и личных аккаунтах профактива в вышеуказанных социальных сетях и на каналах «YouTube», «RUTUBE» (Приложение № 1 – Рекомендации Молодежного Совета ФПСО по подготовке и распространению видеороликов), в обязательном порядке используя вышеуказанные хештеги.

5. Организационному отделу аппарата обкома (Чистяков А.В.) направить в адрес ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, по форме, установленной постановлением Президиума Профсоюза, до 10 октября 2024 года информацию об итогах акции профсоюзов.

6. Контроль за выполнением Постановления возложить на председателя Свердловской областной организации Профсоюза С.А. Угринова.

Председатель

С.А. Угринов
Приложение № 1

**Рекомендации Молодежного Совета ФПСО
по подготовке и распространению видеороликов, в рамках Всемирного дня действий
профсоюзов «За достойный труд!» - 7 октября 2024 года**

Президиум Федерации профсоюзов Свердловской области принял решение поддержать акцию Федерации Независимых Профсоюзов России и принять участие во Всемирном дне коллективных действий «За достойный труд!».

Предлагаем Вам принять участие в данной акции и записать видеоролик (индивидуально или коллективно) с единым девизом акции профсоюзов 2024 года: **«Достойный труд – основа благополучия семьи!»** продолжительностью до 30-ти секунд и разместить его в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на каналах «YouTube», «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Viber, Telegram с хэштегами: #профсоюз #ФНПР #ФПСО #ДостойныйТруд #СемьяИТруд #ПрофсоюзыЗаСемью #7октябряЗаДостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #7октября2024 #ДостойныйТруд_КрепкаяСемья #СилаВСолидарности

Видео необходимо снять на телефон, фотоаппарат или видеокамеру (съемка ведется горизонтально), с отсутствием посторонних шумов, где фоном может стать:

- производственный объект или рабочее место (если не запрещено);
- заводская проходная (если не запрещено);
- стела с указанием города или природная достопримечательность. Использование профсоюзной атрибутики приветствуется (наличие флага организации или отраслевого профсоюза). Желательно наличие рабочей спецодежды (каска, спецовка и т.п.).

Ролик начинается с информации о себе: фамилия, имя, город, организация, должность, отраслевой профсоюз, далее идут аргументы девиза акции «За Достойный труд!» - «Достойный труд – основа благополучия семьи!», продолжительностью до 30-ти секунд, заканчивается словами «Поэтому я в профсоюзе!» и его нужно разместить в своем аккаунте в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», на каналах «YouTube», «RUTUBE», а также в группах в мессенджерах - WhatsApp, Viber, Telegram с хэштегами: #профсоюз #фнпр #фпсо #ДостойныйТруд #7октября2024 #ДостойныйТруд_КрепкаяСемья #ЗаДостойныйТруд #7октябряЗаДостойныйТруд #ИндексацияЗарплатыВышеИнфляции #СилаВ_Солидарности

Примеры роликов прошлых лет здесь:

<https://cloud.mail.ru/public/81ue/Zh6sLQkEx>

<https://cloud.mail.ru/public/HcNB/4hFs2aUb2>

<https://yadi.sk/i/KfatMumnamQHg>

https://vk.com/feed?q=%237октября2021§ion=search&w=wall-49946845_12661

<https://ok.ru/group/56812567658634/topic/153819902218378>

https://vk.com/feed?q=%237октября2021§ion=search&w=wall-195463504_2604

<https://ok.ru/profile/558922946171/statuses/153329437606011>

Ссылку на ваш ролик с указанием текстом фамилии, имени, города, организации, должности и отраслевого профсоюза необходимо отправить до 02 октября 2024 года на адрес электронных почт: ms_fpso@mail.ru и fpso_inform@mail.ru.

Если вы желаете чтобы ваш ролик попал в итоговый ролик ФПСО «За достойный труд!», одним из обязательных критериев при выборе будет подписка авторов ролика на телеграм-канал «Свердловские профсоюзы» https://t.me/F_P_S_O

Просим в письме с роликом указать ваш никнейм под которым вы зарегистрированы в мессенджере «Телеграм».

Самые креативные видео войдут в итоговый ролик ФПСО и будут поощрены.

Логотип Всероссийской акции профсоюзов

«За достойный труд!»

(приложение 1 к постановлению Исполкома ФНПР от 21.08.2024 № 6-1)

