

Аргументы и причины быть в отраслевом Профсоюзе

1. 80% взносов остается в первичной профсоюзной организации и распределяется на нужды членов организации:

- материальная помощь;
- подарки к юбилеям;
- подарки к профессиональным праздникам;
- подарки на памятные даты;
- совместные туры выходного дня;
- культурные мероприятия и др. по выбору членов Профсоюза

(каждое подразделение через профгруппоргов может вносить предложения как оптимально расходовать денежные средства и какие проводить мероприятия)

2. На 20% взносов областная организация:

- оказывает помощь при неправомерной СОУТ, защищает трудовые права и интересы членов Профсоюза в суде и в других инстанциях (например, при расчете пенсии не секрет, что Социальный Фонд занижает трудовой стаж и не учитывает учебу в колледже или университете, вредность и др.);
 - успешно оспаривает незаконное увольнение члена Профсоюза;
 - проводит бесплатные семинары по трудовому законодательству, охране труда, правильному заключению коллективного договора;
 - добивается заключения коллективных договоров и Отраслевого соглашения с Министерством региона для улучшения условий труда и возможности получения доплат и социальных выплат членам Профсоюза в учреждениях;
 - помогает с вопросами нарушения трудовых прав при оплате труда, непредставлении СИЗ, графиков работы, переработками и др.
 - ходатайствует о награждении государственными наградами Свердловской области членов Профсоюза много лет состоящих в Профсоюзе (Благодарственные письма и Почетные грамоты Законодательного собрания и Губернатора Свердловской области, Благодарственные письма регионального Минздрава), что в последствии служит получением звания Ветеран труда и региональных льгот по оплате проезда, услуг ЖКХ и т.д.
- (у Профсоюза есть отдельная квота на такие награды)

- развивает льготные программы только для членов Профсоюза:

- 1) **Профсоюзный дисконт** (пластиковая именная карта для члена Профсоюза предоставляет скидки от 5 до 30% у более чем 3000 торговых партнеров в Свердловской области: автомастерские, театры, мебельные магазины, фитнес-центры и т.д.) - карты можно заказать при необходимости в любое время.
- 2) **Положение о профессиональных рисках** - в случае получения бытовой травмы членом Профсоюза при наличии больничного листа ему оказывается материальная помощь от областной организации в зависимости от профсоюзного стажа, чем больше стаж, тем больше выплата.
- 3) **Положение о выплатах социального характера** (например, на санаторно-курортное лечение до 45 % от стоимости путевки в пределах определенных сумм и в зависимости от стажа)
- 4) Билеты со скидками для членов Профсоюза и их семей в театры (Оперы и балета, Кукольный, Драмы, Эстрады), цирк, аквапарк
- 5) На согласовании **проект Положения о ветеранах здравоохранения Свердловской области**, по которому члены Профсоюза - ветераны здравоохранения без очереди обслуживаются в учреждениях здравоохранения региона и имеют льготы на оздоровительное лечение.

- *Все льготные программы в той или иной степени компенсируют взносы членов Профсоюза и даже могут превышать суммы уплаченных взносов*
- *Лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год после принятия решения о выходе его из Профсоюза. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного вступления в Профсоюз, т.е. выплаты социального характера, материальной помощи и на санаторно-курортное оздоровление рассчитываются от нового меньшего профсоюзного стажа!!!*