

**Тезисы программы развития
ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет»
Минздрава России
кандидата на должность ректора
Бородулиной Татьяны Викторовны
Д.М.Н., доцента**

Программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее Университет) на пятилетний период (2023-2028 гг.) определяет направления по дальнейшему развитию университета и обеспечению его конкурентоспособности по отношению к ведущим российским медицинским университетам, а также зарубежным вузам.

Стратегическая цель – становление и развитие УГМУ как центра превосходства в области подготовки конкурентоспособных специалистов, разработки прикладных наукоемких технологий для высокотехнологичной медицины, внедрения инновационных решений в практическую медицину и биомедицинский сектор реальной экономики. Стратегическая цель определяет роль Университета в развитии региона и влияние на такие ключевые факторы отечественного и мирового здравоохранения как обеспеченность медицинскими и фармацевтическими кадрами нового поколения, что непосредственно влияет на повышение качества и стандартов жизни населения Свердловской области и Уральского региона.

В 2021 году Университет вошел в контур программы стратегического академического лидерства «Приоритет 2030», которая направлена на достижение национальных целей развития Российской Федерации, повышение научно-образовательного потенциала университетов.

Основными ключевыми направлениями развития университета являются:

- образовательная деятельность (увеличение контингента обучающихся, формирование новых подходов к проектированию и разработке образовательных программ; внедрение новых образовательных технологий и подходов к институциональному оформлению междисциплинарных программ, индивидуализация образовательной траектории обучающихся; создание условий для цифровой трансформации образовательной среды университета; интернационализация образовательных программ; совершенствование внутренней оценки качества подготовки обучающихся и внедрение независимой оценки качества образовательных программ; создание условий для привлечения в университет талантливой молодежи, ранняя профориентация абитуриентов к получению медицинского и фармацевтического образования; создание условий для непрерывного профессионального развития выпускников университета);
- молодежная политика и воспитательная деятельность (формирование университетской среды, способствующей подготовке квалифицированного специалиста; разработка и внедрение эффективных инструментов коммуникации со студентами; гражданско-патриотическое воспитание молодежи; курация студенческих сообществ; развитие волонтерского движения; укрепление доверительных отношений студентов и старших наставников – преподавателей, кураторов; трансляция ключевых смыслов молодежной политики; тиражирование лучших практик);
- научно-исследовательская и клиническая деятельность (развитие фундаментальных и прикладных исследований по комплексным научно-исследовательским темам; увеличение объема финансирования научно-исследовательских работ за счет роста экономической эффективности проводимых научных исследований, работы МИПов, привлечения инвесторов; создание научно-образовательных коллабораций; повышение публикационной активности научно-педагогических работников; внедрение результатов передовых научных исследований в клиническую практику региона; повышение имиджа стоматологической клиники университета, повышение имиджа и увеличение потока лиц, заинтересованных в высококвалифицированных, инновационных стоматологических услугах);

- международная деятельность (формирование университетской среды, дружественной к иностранным обучающимся; развитие сетевого взаимодействия с зарубежными вузами-партнерами по реализации образовательных программ; повышение международной конкурентоспособности университета; развитие международного сотрудничества для расширения доступа к передовым технологиям и разработкам, их внедрения в образовательную и научно-исследовательскую деятельность; позиционирование в предметных, международных и региональных рейтингах);
- формирование кадрового потенциала (подготовка и привлечение молодых специалистов из числа выпускников путем целевого обучения в ординатуре, далее в аспирантуре; совершенствование системы индивидуального стимулирования деятельности научно-педагогических работников и сотрудников университета; непрерывное профессиональное развитие и повышение квалификации ППС; привлечение к педагогической деятельности ведущих ученых из числа иностранных граждан);
- развитие инфраструктуры и материально-технической базы (увеличение площадей аудиторного фонда; увеличение площадей клинических баз путем создания университетских клиник; улучшение качества материально-технического обеспечения мест для комфортного проживания в общежитиях; формирование научно-инновационной инфраструктуры; материально-техническое сопровождение образовательного процесса путем обновления компьютерной техники, симуляционного оборудования, приборно-лабораторной базы; организация коворкинг-зон в учебных корпусах университета);
- финансовый менеджмент (повышение финансовой устойчивости университета за счет внедрения новых подходов по планированию финансово-хозяйственной деятельности, развития новых источников дохода; совершенствование системы оплаты труда работников университета, наполнение новым содержанием эффективного контракта (КПИ), рост мотивации научно-педагогических работников; повышение эффективности финансового менеджмента, оптимизация финансовой структуры университета, автоматизация финансовых процессов);
- влияние университета на развитие здравоохранения в регионе (совершенствование системы целевого обучения по программам специалитета и ординатуры за счет федерального бюджета и бюджета Свердловской области; подготовка управленческих кадров для системы здравоохранения региона путем обучения по программам магистратуры; позиционирование системы непрерывного медицинского образования среди медицинских работников с высшим медицинским и фармацевтическим образованием путем внедрения востребованных программ дополнительного профессионального образования).