

❖ **ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:**

Мурманская областная клиническая больница имени П.А. Баяндина на сегодняшний день является флагманом здравоохранения Кольского Севера, с более чем 75-летней историей и богатейшим опытом оказания высококвалифицированной медицинской помощи.

Миссия учреждения – «Мы помогаем даже тогда, когда другие сдаются!».

Главный врач – Голованов Александр Васильевич.

***ГБУЗ «Мурманская клиническая больница им. П.А. Баяндина»***

- ***Ведущее многопрофильное учреждение***  
В 28 клинических и 14 лечебно-диагностических отделениях оказывается плановая и экстренная помощь, выполняются практически все востребованные виды амбулаторных и стационарных медицинских услуг, от диагностики до сложнейших высокотехнологичных операций с применением современных малоинвазивных технологий
- ***Профессиональная команда специалистов***  
Мы гордимся своей профессиональной командой, в которой более 2000 сотрудников, в том числе почти 400 врачей различного профиля, порядка 650 медицинских сестер и 370 младшего медицинского персонала
- ***Современное медицинское оборудование***  
Развитие высокотехнологичной медицинской помощи невозможно без современного медицинского оборудования, созданного на основе последних научных разработок, поэтому мы уделяем особое внимание обновлению инструментального парка клинической больницы в рамках реализации программ модернизации здравоохранения
- ***Стационар высшего уровня***  
Наш стационар является стационаром третьего, высшего уровня. Оказываемая помощь осуществляется по 7 основным профилям: «акушерство и гинекология», «нейрохирургия», «офтальмология», «сердечно-сосудистая хирургия», «торакальная хирургия», «травматология и ортопедия» «урология». Высший уровень стационара означает возможность оказания высокотехнологичной хирургической помощи и высокую квалификацию хирургических бригад, наличие анестезиологической службы, обеспечивающей высший уровень безопасности, персонифицированный постоперационный уход, оснащение учреждения современной диагностической и лечебной аппаратурой, позволяющей проводить сложные и точные исследования и высокотехнологичные манипуляции





- **Высокотехнологичная медицинская помощь**  
Наше учреждение обладает необходимыми ресурсами для оказания высокотехнологичной медицинской помощи по широкому спектру заболеваний различных медицинских направлений. Объемы высокотехнологичной медицинской помощи, оказываемой жителям Мурманской области в больнице, постоянно увеличиваются
- **Региональные центры**  
В структуру учреждения входят 7 центров: Региональный сосудистый центр, Центр амбулаторной онкологической помощи, Центр анестезиологии-реанимации, Консультативно-диагностический центр, Специализированный центр инфекционных заболеваний, Территориальный центр медицины катастроф, Медицинский информационно-аналитический центр.

#### ❖ ПОТРЕБНОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ ВО ВРАЧАХ-СПЕЦИАЛИСТАХ

Наименование должности	Уровень заработной платы, руб.
Врач-невролог	От 70 000
Врач-гематолог	От 70 000
Врач-анестезиолог-реаниматолог	От 100 000
Врач-рентгенолог	От 70 000
Врач-онколог (Центр амбулаторной онкологической помощи)	От 80 000
Врач-торакальный хирург	От 80 000
Врач-эндоскопист	От 80 000
Врач клинической лабораторной диагностики	От 80 000

По данным специальностям, возможно, заключение целевого договора на обучение в ординатуре с выплатой стипендии в период обучения.

#### ❖ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

- Выплата единовременного пособия в размере шести должностных окладов при устройстве на работу впервые после окончания учебного заведения (оклады на 01.01.2022: хирурги – 11 148,00; терапевты – 10 244,00; параклиника – 9 103,00).
- Выплата ежемесячной 20% надбавки к должностному окладу - в течение первых трех лет работы после окончания высшего учебного заведения, не имеющим медицинского стажа.
- Выплата ежегодной разовой материальной помощи в размере 0,4 должностного оклада.
- Выплата разовой материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску в размере 0,6 должностного оклада.
- Оплата проезда к месту проведения отпуска и обратно – один раз в два года.
- Персонально с каждым сотрудником рассматривается и согласовывается, на уровне администрации, персональный коэффициент – до трех должностных окладов ежемесячно.





- Молодежи, до 35 лет, процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера, начисляется в полном объеме (80%).
- По согласованию с администрацией стаж работы в районах Крайнего Севера лицам старше 35 лет, не имеющим этого стажа работы, учреждение может компенсировать и начислять с первого дня устройства на работу в полном объеме (80%).
- Выплата на компенсацию аренды жилья (50% от суммы, но не более 10 000 руб.).
- Для адаптации молодых специалистов в учреждении разработана программа наставничества.

- **«Квотируемые рабочие места» (при условии выделения квоты Правительством МО) (Закон Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО).**

**Условия:** врач-специалист, впервые заключивший договор в Мурманской области или вернувшийся в Мурманскую область, но отсутствовавший не менее 5 лет, и не участвовавший ранее в гос. программе «Развитие здравоохранения» (постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640) и «Арктическом докторе».

**Выплаты:**

Единовременная компенсационная выплата: 1 000 000 руб. – в течение 3-х месяцев со дня заключения договора с МЗ МО (оформляется после заключения договора с МОКБ).

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг: - 15 000 руб. в течение одного года со дня заключения трудового договора.

**Требование:**

**Отработка в МОКБ 5 лет, на полную ставку, по указанной должности, без учета времени пребывания в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.**

- **Выплата на приобретение или строительство жилого помещения (Закон Мурманской области от 08.06.2018 № 2269-01-ЗМО).**

**Условия:**

1. Гражданин РФ: врач-специалист; фельдшер скорой медицинской помощи.

2. Наличие договора с МОКБ.

3. Отсутствие у него и членов его семьи в собственности жилых помещений в Мурманской области либо суммарная общая площадь принадлежащих им на праве собственности жилых помещений, расположенных в Мурманской области, составляет менее норматива общей площади жилого помещения для расчета размера выплаты.

4. Не участвующий ранее в мерах господдержки на приобретение (строительство) жилья в соответствии с законодательством Мурманской области, в том числе в составе семьи основного получателя мер государственной поддержки.

5. Не совершавший (в том числе и члены его семьи) действий, повлекших выселение из служебного жилого помещения в связи с невыполнением условий договора найма, действий и гражданско-правовых сделок с жилыми помещениями, принадлежащими им на праве собственности, совершение которых привело к уменьшению размера жилых помещений или к их отчуждению, в результате чего медицинский работник приобретает основания для признания его нуждающимся в предоставлении выплаты либо, имея такие основания, претендует на предоставление выплаты в большем размере (действия, повлекшие ухудшение жилищных условий).





**Выплата:**

Расчетный размер выплаты (РРВ), предоставляемой заявителю, определяется Министерством в соответствии с формулой:

$РРВ = СРС \times НП \times 50 \%$ , где

СРС - средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилья по муниципальному образованию, в котором приобретается жилье, на территории Мурманской области, установленного Правительством Мурманской области на текущий квартал текущего года на дату расчета

НП - норматив общей площади жилого помещения:

33 кв. метра общей площади жилья - на одного человека

42 кв. метра общей площади жилья - на семью из двух человек

18 кв. метров общей площади жилья на каждого члена семьи

Выплата является целевой и должна быть использована только на приобретение или строительство жилого помещения на территории Мурманской области.

Выплата может быть использована в счет возмещения части затрат в связи с получением ипотечного кредита (займа), средства которого направлены на приобретение или строительство жилого помещения.

Выплата не может быть использована на приобретение жилого помещения, имеющего обременение в силу договора или закона.

**Требование:**

Отработка в МОКБ 10 лет.

**❖ КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

- Более подробно ознакомиться с деятельностью учреждения можно на сайте больницы – <https://mokb51.ru>.
- Контактное лицо – начальник отдела кадров Степанова Марина Николаевна.
- E-mail – [ok@mokb51.ru](mailto:ok@mokb51.ru).
- Адрес: ул. Академика Павлова, дом 6, корпус 3, г. Мурманск, Мурманская область, 183032.
- Телефоны: (88152) 28-51-02; +7 921 043-43-99.

