Приложение 2

**Пороговые значения эффективности для ППС**

Критерии определения пороговых значений эффективности для ППС\*

**Ф.И.О.** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Подразделение** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Должность** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Критерий  (целевое значение показателя) | Показатель фактический | Подтверждающий документ |
| 1. | Объем учебной нагрузки\*\*:   * заведующий кафедрой (600 ч.) * профессор (650 ч.) * доцент (720 ч.) * старший преподаватель (800 ч.) * ассистент (800 ч.) |  | Индивидуальный план-отчет |
| 2. | Актуализированный вариант УМК по дисциплинам, реализуемым кафедрой на образовательном портале educa.usma.ru и do.teleclinica.ru | да/нет | Оценивается представителем УМУ, деканом |
| 3. | Баллы, начисляемые по результатам Отчета о работе кафедры за календарный год\*\*\*:  от 0 до 12 баллов – 0  от 13 до 18 баллов – 2  от 19 до 24 баллов – 4 |  | Подтверждается УМУ |

*\* Заполняется каждым сотрудником, претендующим на заключение эффективного контракта*

\*\**Положение о планировании и учете учебной нагрузки педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава Уральского государственного медицинского университета (Утверждено приказом ректора № 252-р от 24.04.2019 г.)*

\*\*\**При отсутствии Отчета о работе кафедры в установленные сроки в УМУ (до 15.01. календарного года) стимулирующая выплата по эффективному контракту не назначается.*