

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
ПП-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России	Стр. 1 из 14

ПРИНЯТО
 Ученым Советом ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России
 «__» _____ 2024 г.
 протокол заседания № ____

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
 приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России
 О.П. Ковтун
 «__» _____ 2024 г. № ____


ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ

Екатеринбург

2024

Информация об ответственном разработчике


Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Руководитель Центра Карьеры	Усынин Иван Георгиевич		214-86-72 (2048)

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 2
из 14

СОДЕРЖАНИЕ

Используемые понятия и сокращения	3
1. Область применения	4
2. Нормативные документы	4
3. Общие положения	5
4. Основные задачи и виды деятельности	5
5. Права и обязанности	7
6. Взаимоотношения	10
7. Структура и штат	13
8. Ответственность	13
9. Заключительные положения	13
10. Контроль	14

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Используемые понятия и сокращения

УГМУ, Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

ЦК, Центр – Центр Карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации, структурное подразделение образовательной организации высшего образования, реализующее функции по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

ЦКС, Цифровая карьерная среда - цифровой сервисно-аналитический сбор, учет, анализ информации и функциональных решений, аккумулирующий деятельность Центра.

Трудоустройство – система мероприятий, проводимых в целях содействия студентам и выпускникам Университета в поиске и устройстве на работу.


Ярмарка вакансий – форма знакомства студентов и выпускников Университета с предложением вакансий на рынке труда; проводится в виде встречи работодателей со студентами и выпускниками Университета.

Производственная практика – форма обучения или производственной деятельности для студентов и выпускников Университета с целью приобретения ими опыта работы или повышения квалификации по специальности.

Подбор персонала – процесс поиска и отбора сотрудников в организацию в соответствии с установленными требованиями к искомой должностям и критериями отбора.

Организации-работодатели – медицинские и фармацевтические организации, обратившиеся в Центр за услугами, оказываемыми в рамках Положения о Центре.

НПР, Научно-педагогический работник — это научно-педагогический работник, который занимается педагогической и научной деятельностью в сфере медицины и здравоохранения, входит в состав профессорско-преподавательского состава и имеет право принимать участие в управлении образовательным учреждением, выбирать методы и инструменты для проведения научных исследований.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 4
из 14

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок организации и осуществления деятельности Центра Карьеры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

1.2. В Положении устанавливаются требования:

- к основным задачам и видам деятельности Центра
- к правам и обязанностям при сотрудничестве с другими подразделениями Университета и с организациями-работодателями
- к порядку сбора, учета и анализа результатов деятельности Центра, а также
- к формированию Цифровой карьерной среды Университета в сотрудничестве с другими подразделениями Университета.

1.3. Настоящее Положение в обязательном порядке размещается на официальном сайте Университета.


1.4. Сотрудники Университета должны быть ознакомлены с настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение обязательно к применению во всех структурных подразделениях Университета, реализующих мероприятия по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников

2. Нормативные документы

Настоящее Положение разработано на основании нормативных правовых актов:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (с изменениями);
- проекта Постановления Правительства Российской Федерации "О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности" (подготовлен Минобрнауки России 18.01.2022);
- распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № [3581-п](#) о «Долгосрочной программе содействия занятости молодежи на период до 2030 года» (с изменениями);

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 5
из 14

- Распоряжения Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 июня 2021 г. N 237-р «Об утверждении методики расчета показателя «Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования»;

- Распоряжения Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14 февраля 2022 г. N 57-р "О внесении изменений в Методику расчета показателя «Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций высшего образования», утвержденную Распоряжением Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 28 июня 2021 г. N 237-р";

- Методических рекомендаций по совершенствованию деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования, утвержденных заместителем министра науки и высшего образования Российской Федерации от 5 февраля 2024 г.;

- Устава Университета;

- Локальных нормативных актов Университета, регламентирующих мероприятия по содействию занятости студентов и трудоустройству выпускников.

3. Общие положения

3.1. Центр является структурным подразделением Университета.


3.2. Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Университета по представлению проректора по образовательной деятельности и молодежной политике, который непосредственно координирует и контролирует деятельность Центра.

3.3. Адрес Центра: 620028, г. Екатеринбург, ул. Репина, д. 3.

4. Основные задачи и виды деятельности

4.1. Задачи Центра:

- координация и реализация совместно с другими структурными подразделениями Университета (факультетами, кафедрами и др.) взаимовыгодного партнерства Университета и организаций в области трудоустройства, целевого приема и целевой подготовки специалистов.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России	Стр. 6 из 14

- создание информационной системы, обеспечивающей выпускников данными о свободных вакансиях на рынке труда Уральского федерального округа и работодателей о занятости выпускников Университета.

- взаимодействие с Министерством здравоохранения Свердловской области в части формирования банка вакансий, имеющих в медицинских организациях г. Екатеринбурга, Свердловской области, Уральского федерального округа

- содействие трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с ограниченным возможностью здоровья и инвалидностью, адаптации их на рынке труда в медицинские и фармацевтические организации государственной системы здравоохранения, мониторинг адаптации и закрепления их в медицинских и фармацевтических организациях, поддержание партнерских отношений Университета с выпускниками.

- удовлетворение потребностей Университета в создании кадрового резерва (в том числе из контингента студентов и выпускников Университета) для последующего трудоустройства в Университете.

- развитие сотрудничества между университетами и предприятиями в области научных исследований и разработки новых технологий, соответствующих потребностям рынка.

- анализа рынка труда, позволяющий университетам в адаптации к изменениям и своевременном корректировки образовательных программ.

- формирование ЦКС Университета в сотрудничестве с другими подразделениями УГМУ, организациями-работодателями.

- информирование НПП о возможностях карьерного роста и профессионального развития


- организация мероприятий, направленных на повышение мотивации НПП к постоянному развитию и достижению результатов работы

- обеспечение поддержкой и развитием молодых ученых и преподавателей в возрасте до 40 лет, способствуя повышению их научной квалификации и стимулируя публикационную активность

4.2. Функции Центра:

- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;

- сбор информации о потребностях медицинских организаций в квалифицированных кадрах, а также условиях работы (ведение базы данных вакансий). Оценка соотношения подготовки медицинских кадров, в том числе первичного звена, и потребности в профессиональных кадрах в системе

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 7
из 14

здравоохранения Уральского Федерального округа и других субъектов Российской Федерации;

- осуществление постоянного взаимодействия с организациями, а также с муниципальными и региональными органами власти по вопросам качества подготовки, трудоустройства молодых специалистов и востребованности их на рынке труда;

- содействие трудоустройству выпускников благодаря реализации сотрудничества и партнерства Университета с Министерством здравоохранения Свердловской области и иными организациями государственной и муниципальной системы здравоохранения;

- прием студентов и выпускников Университета, обращающихся в Центр за помощью при поиске работы, консультации в заполнении анкет и составлении резюме, прием и рассылка заполненных анкет/резюме;

- администрирование раздела Центра на официальном сайте УГМУ с ежемесячной актуализацией банка вакансий, создание условий для формирования индивидуального цифрового следа обучающихся и выпускников образовательной организации высшего образования;

- участие в проведении мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников, предоставлению студентам объективной информации о состоянии рынка труда и происходящих на нем изменениях;


- ведение профориентационной работы со школьниками и студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, участие в организации и проведении семинаров, тренингов и других мероприятий, направленных на формирование и повышение профессионального мастерства выпускников Университета;

- оказание консультативно-информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов;

- консультирование студентов и выпускников в выборе программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;

- разработка учебно-методических материалов, а также информационных бюллетеней и справочников, необходимых для эффективной адаптации выпускников на рынке труда;

- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям и направлениям подготовки;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 8
из 14

- подведение итогов трудоустройства выпускников, формирование и предоставление отчетности по трудоустройству выпускников УГМУ

5. Права и обязанности

5.1. Центр имеет право совершать действия, предусмотренные действующим законодательством и Уставом Университета:

- проводить семинары, конференции, выставки, ярмарки вакансий, дни карьеры и иные профориентационные мероприятия;
- принимать участие в производственных собраниях, совещаниях, заседаниях, проводимых руководством Университета в части трудоустройства и мониторинга выпускников;
- разрабатывать и вносить предложения по усовершенствованию системы трудоустройства выпускников, закрепления их в медицинских учреждениях государственной системы здравоохранения, мониторингу трудоустройства;
- запрашивать и получать информацию в установленном порядке от иных структурных подразделений Университета по поручениям руководства для осуществления работ, входящих в компетенцию подразделения;
- участвовать в подготовке предложений и дополнений к локальным актам Университета.


5.2. Центр обязан:

5.2.1. Иметь следующие локальные акты:

- а) Положение о Центре;
- б) штатное расписание и должностные инструкции работников;
- в) номенклатуру дел;
- г) приказы;
- д) другие акты.

Локальные акты, предусмотренные в пп. а) - г), утверждаются и издаются ректором, остальные локальные акты утверждаются или издаются руководителем Центра.

5.2.2. Соблюдать Устав Университета и правила внутреннего трудового распорядка;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 9
из 14


5.2.3. Сообщать руководству Университета обо всех выявленных в деятельности Университета и его структурных подразделений несоответствиях, вносить предложения по их устранению;

5.2.4. Обращаться к администрации Университета по вопросам организационного и материально-технического обеспечения своей деятельности;

5.2.5. Запрашивать от структурных подразделений Университета отчеты, статистические данные и другие сведения, необходимые для аналитической работы.

5.3. Должностные обязанности руководителя Центра:

- разрабатывать ежегодный план работы Центра;
- принимать участие в разработке документов, определяющих работу Университета в части трудоустройства выпускников, а также нормативных актов, регламентирующих межведомственное взаимодействие Университета с органами исполнительной государственной власти в сфере здравоохранения;
- участвовать в организации и проведении мероприятий, способствующих укомплектованию ординатуры обучающимися в соответствии с контрольными цифрами приема, и вовлечению выпускников в непрерывное медицинское образование на базе Университета;
- участвовать в организации и проведении мероприятий по вопросам трудоустройства и мониторинга выпускников: производственных собраний, конференций, совещаний, круглых столов;
- запрашивать в органах исполнительной государственной власти в сфере здравоохранения информацию о первичном трудоустройстве выпускников с целью их учета и сопровождения в медицинской организации;
- участвовать в анкетировании выпускников, трудоустроенных в медицинские организации, целью которого является выявление факторов, препятствующих закреплению молодых специалистов на месте трудоустройства и их скорейшей адаптации, а также формирования индивидуальной траектории на следующих уровнях непрерывного медицинского образования;

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России


Стр. 10
из 14

- участвовать в анкетировании работодателей, в штат которых включены выпускники Университета, с целью выявления уровня подготовки медицинских специалистов и принятия решений по повышению уровня профессионального образования;
- предоставлять органам исполнительной государственной власти в сфере здравоохранения прогнозные данные о трудоустройстве выпускников, о выборе ими медицинских специальностей, основанные на анкетировании выпускников;
- осуществлять подготовку информации для ректора, Ученого совета, о результатах трудоустройства выпускников;
- подводить итоги трудоустройства выпускников, формирование и предоставление по запросу в вышестоящие органы государственной и муниципальной власти отчетности по трудоустройству выпускников УГМУ.

5.4. Показатели эффективности работы Центра представлены в Таблице 1.

Таблица 1.
Показатели эффективности работы Центра карьеры

Измеряемые показатели деятельности	Единица измерения	Временной интервал
Количество трудоустроенных выпускников УГМУ (Доля трудоустроенных выпускников от общего количества выпускников образовательной организации)	%	учебный год
Количество трудоустроенных выпускников УГМУ в соответствии с заключенными договорами о целевом приеме и целевом обучении (Доля трудоустроенных выпускников от общего количества выпускников образовательной организации, обучавшимся по целевым договорам)	%	учебный год
Доля трудоустроенных выпускников с ОВЗ от общего количества выпускников образовательной организации с ОВЗ	%	учебный год
Количество студентов и выпускников, обратившихся обратившиеся в подразделение по вопросам содействия занятости	чел., абсолютное количество	учебный год

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 11
из 14


Количество трудоустроенных выпускников УГМУ из числа иностранных граждан	%	учебный год
--	---	-------------

6. Взаимоотношения

6.1. Центр взаимодействует со структурными подразделениями Университета и другими организациями. Взаимоотношения и связи подразделения представлены в Таблице 2.

Таблица 2.
Взаимоотношения и связи Центра карьеры

Наименование подразделения и/или должностные лица	Получение	Предоставление
<i>Внешние организации, с которыми взаимодействует ЦК</i>		
Министерство здравоохранения Свердловской области	Базы данных со сведениями о медицинских организациях: контакты, потребности в специалистах, условия трудоустройства, предоставление гарантийных писем для заключения целевого договора на обучение по программам ординатуры	Отчеты о трудоустройстве выпускников Университета, результатах анкетирования работодателей
Учреждения здравоохранения г. Екатеринбурга и Свердловской области	Письма, заявки на специалистов, сведения о вакансиях, сведения о выпускниках университета	Письма, запросы о количестве работающих выпускников, форма договора о сотрудничестве
Экспертный ЦК и реализации возможностей молодежи при Министерстве науки и высшего образования РФ	Письма, методические рекомендации, приглашения к участию в Проектно-аналитических сессиях Центров карьеры	Отчеты о трудоустройстве выпускников Университета, результатах и методических приемах в области профориентационной работы и трудоустройства студентов и выпускников


	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 12
из 14

Факультетус	Аналитические отчеты	Размещение актуальных вакансий, формирование ЦКС
<i>Подразделения Университета, с которыми взаимодействует ЦК</i>		
Ректор	Приказы, распоряжения	Отчеты о деятельности ЦК
Проректоры	Распоряжения, письма	Служебные записки, отчеты
Общий отдел	Копии приказов, распоряжения, письма, номенклатура	Проекты приказов, связанных с деятельностью ЦК
Управление экономики, бухгалтерского учета и отчетности	Денежные средства	Табель, авансовый отчет о командировках
Управление кадровой политики и правового обеспечения	Завизированные договоры, соглашения о сотрудничестве, положения, справки, выписки из приказа	Проекты договоров, соглашения о сотрудничестве, положения, табель, график отпусков
Учебно-методическое управление	Учебно-производственный график	Служебные записки
Управление цифровых технологий УГМУ, пресс-центр УГМУ	Содействие в формировании ЦКС	Контент для размещения на цифровых платформах
Факультеты Университета	Служебные записки. Информация о студентах, в том числе целевой формы обучения, и ординаторах	Служебные записки, копия приказа о проведении практики студентов

7. Структура и штат

7.1. Структура, численность и штатное расписание, изменения в структуре и штатном расписании центра утверждается приказом ректора Университета по представлению проректора по образовательной деятельности.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 13
из 14

7.2. Должностные оклады работников центра устанавливаются в соответствии с действующей системой оплаты труда. Надбавки к должностным окладам устанавливаются в соответствии с действующими в Университете локальными нормативными актами.

8. Ответственность

8.1. Ответственность за выполнение функций и реализацию прав Центра, определенных настоящим Положением, несет руководитель Центра.

8.2. Ответственность работников Центра устанавливается должностными инструкциями.

8.3. Руководитель Центра несет дисциплинарную ответственность за несоблюдение трудовой дисциплины, Правил внутреннего распорядка Университета, правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

9. Заключительные положения


9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения ученым советом УГМУ.

9.2. В связи с переименованием Центра трудоустройства и профессионального сопровождения выпускников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России на Центр карьеры признать утратившим силу Положение о Центре трудоустройства и профессионального сопровождения выпускников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России от 2 июля 2019 г.

9.3. Настоящее Положение составлено в двух подлинных экземплярах, хранящихся: первый - в Центре, второй – в общем отделе.

10. Контроль

Контроль за исполнением требований Положения осуществляет руководитель Центра карьеры.

	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
III-	Положение о Центре карьеры ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Стр. 14
из 14

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность, звание Ф.И.О.	Подпись, дата	Комментарии
Первый проректор Т. В. Бородулина		
Проректор по образовательной деятельности А. А. Ушаков		
Проректор по перспективному развитию международной деятельности М. А. Флягин		
Проректор по научно - исследовательской и инновационной деятельности И. И. Гордиенко		
проректор по молодежной политике, воспитательной работе М. С. Мирзоева		
Проректор по экономике и финансам М. Н. Наам		
Начальник управления кадровой политики И. Д. Давыдова		