**Приложение 5**

**к Положению об эффективном контракте**

**(к разделу8)**

**Для научных работников**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к трудовому договору № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.**

**(эффективный контракт)**

г. Екатеринбург **«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г**.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России) в лице **ректора**

**КОВТУН Ольги Петровны**

(Фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Устава ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, наименование структурного подразделения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_\_\_ ставки,

(вид занятости)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору **№ \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.** (далее – трудовой договор и дополнительное соглашение соответственно) о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 1.1. трудового договора абзацем вторым следующего содержания:

«В рамках оговоренной трудовой функции работника в его трудовые обязанности, в том числе входит:

1. Вовлечение студентов в научно-исследовательскую и проектную деятельность.
2. Участие в подготовке и реализации новых курсов; создание (модернизация) новых открытых онлайн курсов.
3. Создание учебников.
4. Подготовка и издание публикаций, включая соавторство с иностранными учеными, в том числе в изданиях, индексируемых в базе данных Wed of science, Scopus, а также входящих в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК.
5. Активное участие в заключении и исполнении контрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Показатели, по которым оценивается эффективность деятельности Работника, определены в приложении 1 к настоящему дополнительному соглашению».

1. Дополнить пункт 2.2 трудового договора подпунктом 2.2.9. следующего содержания:

« 2.2.9. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение показателей эффективности а пределах не ниже установленных пороговых значений эффективности и с учётом установленного соотношения набранных балов по блокам показателей, предусмотренных приложениями 1 и 2 к настоящему дополнительному соглашению, по требованию Работодателя в установленные Работодателем сроки предоставлять отчет о проделанной работе и достигнутых результатах труда, показателей эффективности деятельности».

1. Дополнить пункт 3.1 трудового договора пунктом 3.1.6. следующего содержания:

«Изменить в установленном порядке показатели эффективности деятельности Работника, пороговые значения эффективности, варианты соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей».

1. Раздел 5 трудового договора дополнить пунктом 5.1.7. следующего содержания:

«5.1.7. За достижение показателей эффективности деятельности Работника, установленных в соответствии с приложением 1 к настоящему дополнительному соглашению, не ниже установленных приложением 2 пороговых значений эффективности в установленном соотношении набранных балов по образовательному и научно-исследовательскому блокам Работнику устанавливается повышающий коэффициент, размер которого определяется по окончании срока действия настоящего дополнительного соглашения в зависимости от фактических результатов.

В настоящем дополнительном соглашении предусматриваются все варианты пороговых значений и возможных соотношений показателей эффективности деятельности по образовательному и научно-исследовательскому блоку.

Оценка достижения установленных эффективным контрактом показателей эффективности осуществляется одновременно по двум аспектам: достижение порогового значения эффективности и достижение показателей эффективности деятельности именно в том соотношении набранных балов по образовательному и научно-исследовательскому блокам, которое установлено в приложении 2 к настоящему дополнительному соглашению.

При несоответствии результатов достижения эффективности деятельности хотя бы одному из указанных условий стимулирование труда не осуществляется.

При выполнении показателей эффективности деятельности обязательного для соответствующей категории работников блока ниже указанного, минимального объема, стимулирование труда не осуществляется.

Основанием для установления повышающего коэффициента и его размер определяются по состоянию на 31 декабря \_\_\_\_ года в январе \_\_\_\_\_\_\_ года по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности Работника.

Повышающий коэффициент применяется для увеличения суммы балов, исчисляемой для установления ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР, и для увеличения разовой стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях. Стимулирование не осуществляется в тех случаях, когда указанные выше условия выполнены, но при этом отсутствуют основания для выплаты стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР и (или) стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях.

Условия, порядок и сроки выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР и разовой стимулирующей выплаты за публикацию в зарубежных изданиях, а так же их размер определяются на основании соответствующих локальных нормативных актов. Повышающий коэффициент применяется только для увеличения рассчитанного для работника размера стимулирующей надбавки или стимулирующей выплаты, не меняя при этом общего порядка их расчета, начисления и выплаты.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих надбавок по системе стимулирования НПР, выплачиваемых ежемесячно в установленные у Работодателя сроки выплаты заработной платы в течение 12 месяцев, начиная с 01 февраля \_\_\_\_\_ года.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих выплат за публикации в зарубежных изданиях ко всей сумме выплат, полученной за итоговый год. Дополнительная выплата начисляется в феврале года, следующего за итоговым, в установленные у Работодателя сроки выплат заработной платы.

Иные правила стимулирования труда за достижение показателей эффективности деятельности, предусмотренные настоящим соглашением, предусмотрены в Положении об эффективном контракте с работниками УГМУ».

1. Дополнить пункт 10.1 трудового договора абзацем вторым следующего содержания:

«Изменение показателей эффективности деятельности Работника, пороговых значений эффективности, вариантов соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, могут быть внесены в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей».

1. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «\_\_»\_\_\_ 20\_ года и действует по «\_\_»\_\_\_\_ 20\_ года. Повышающий коэффициент, исчисленный по результатам достижения показателей эффективности деятельности и по правилам, установленным настоящим дополнительным соглашением, применяется для стимулирования труда Работника на протяжении 12 месяцев, начиная с 01 февраля года, следующего за тем, в котором действовало настоящее соглашение.
2. При подписании настоящего дополнительного соглашения Работник ознакомлен с Положением об эффективном контракте научно-педагогических работников УГМУ.
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г. № \_\_\_\_\_\_\_, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй у Работника и является уведомлением для Работника об установлении ему Работодателем заработной платы или доплат на определенный срок.

РАБОТНИК РАБОТОДАТЕЛЬ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ректор

(должность) (должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П. Ковтун

(подпись) (инициалы, фамилия) (подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата дата

М.п.

Экземпляр дополнительного соглашения получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (инициалы, фамилия)

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.