



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)

## П Р И К А З

25.10.2018

№ 675-р

Екатеринбург

Об утверждении и введении в действие  
Положения о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом положений Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 года,

### П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить и ввести в действие Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России.
2. Начальнику Общего отдела Л.В.Екимовой довести настоящий приказ до руководителей подразделений, отделов, служб и сотрудников в части, их касающейся, обеспечить размещение указанного документа на официальном сайте образовательной организации в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основание:

Выписка из протокола заседания Ученого совета от 19.10.2018 года на 1 листе в 1 экз.

Приложение:

- Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России на 20 листах в 1 экз.

Ректор

О.П. Ковтун



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)

ПП-20-18

Юридический отдел  
Положение о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

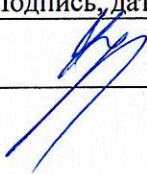
стр. 1 из 20


ПРИНЯТО  
Ученым Советом ФГБОУ ВО  
УГМУ Минздрава России  
« 19 » октября 2018 года  
протокол заседания № 3

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие  
приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ  
Минздрава России О.П.Ковтун  
от «25» 10 2018г № 675-п

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России**

Информация об ответственном разработчике

Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Начальник юридического отдела	Чупракова С.В.		214-86-73

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России


стр. 2 из 20

## СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общие положения	3
2.	Основные принципы управления конфликтом интересов в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России	4
3.	Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов	4
4.	Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	6
5.	Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений	7
6.	Ответственность работников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России за несоблюдение положения о конфликте интересов	10
7.	Заключительные положения	10
8.	Приложения № 1-5	11

Лист согласования.

Лист регистрации изменений.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Положение) разработано и утверждено с целью урегулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (далее – Университета).

1.2. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт Университета, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на лиц, поступающих на работу, на всех работников Университета вне зависимости от занимаемой ими должности, лиц, сотрудничающих с Университетом на основе гражданско-правовых договоров.

1.4. Положение разработано в соответствии с:

1.4.1. Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";


1.4.2. Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.;

1.4.3. Трудовым кодексом Российской Федерации;

1.4.4. Иными действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.5. Ознакомление лица, поступившего на работу в Университет, с настоящим Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации. Действующая редакция размещается в информационной системе сети Интернет на сайте Университета и является доступной для всех пользователей.

1.6. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

1.7. Под личной заинтересованностью работника Университета понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса уведомления о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов Университета и работника при урегулировании конфликта интересов.

## 3. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работники Университета в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязаны:


3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. уведомлять о возникшем (реальном) или потенциальном конфликте интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работнику Университета запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

### 3.3. Работник Университета обязан:

3.3.1. Уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

3.3.2. Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

3.3.3. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;


3.3.4. Уведомлять работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

3.3.5. Передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;

3.3.6. Уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных п. 3.2 настоящего Положения, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, сдается в Управление экономики, бухгалтерского учета и отчетности Университета, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.4. Установить, что работники, замещающие должности, указанные в перечне коррупционно-опасных должностей ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, определенном Комиссией (Приложение № 5), и граждане, указанные в пункте 3.5 настоящего Положения, не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (супруги, родители, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником Университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

3.5. Установить, что на граждан, претендующих на замещение должностей в Университете, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Министерством здравоохранения Российской Федерации, распространяется обязанность представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

#### 4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов, путем заполнения декларации о конфликте интересов.

4.2. Работник обязан уведомить о наличии как личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, так и о возникающих или имеющихся конфликтах интересов других работников Университета.

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде, согласно приложению № 1 и № 2 к настоящему Положению.

4.4. Уведомление, заявление и обращение работника подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о наличии личной заинтересованности или возникновения конфликта интересов (далее - журнал регистрации).


4.5. Журнал регистрации ведется и хранится в Юридическом отделе ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, по форме согласно Приложению № 3 к настоящему Положению.

4.6. В ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России для ряда работников, занимающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, организуется ежегодное в срок до 30 декабря заполнение декларации о конфликте интересов, по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению.

4.7. Перечень коррупционно-опасных должностей (Приложение № 5) определяется Комиссией по противодействию коррупции Университета (далее - Комиссия).

4.8. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.9. Поступившая информация должна быть тщательно проверена на заседании Комиссией по противодействию коррупции с целью оценки серьезности

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.10. По результатам проверки поступившей на рассмотрение Комиссии информации ею должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.11. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.12. В случае если Комиссия решает, что конфликт интересов имеет место, то ею могут быть предложены руководителю следующие способы его разрешения:

4.12.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.12.2. добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.12.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.12.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.12.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.12.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.12.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Университета;


4.12.8. увольнение работника из Университета по инициативе работника;

4.12.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.13. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае могут быть использованы иные способы его урегулирования. При принятии решения о выборе конкретного способа разрешения конфликта интересов учитываются обстоятельства конкретного конфликта интересов и в наибольшей степени обеспечивают исключение либо личной заинтересованности, либо ее влияния на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником должностных (служебных) обязанностей.

## 5. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов и рассмотрение этих сведений



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России


стр. 8 из 20

5.1. Лицами, ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в том числе уведомлений по формам согласно приложению № 1 и № к настоящему Положению и декларации о конфликте интересов, по форме согласно Приложению № 4 к настоящему Положению являются:

- председатель Комиссии по противодействию коррупции;
- начальник Управления кадров (при приеме на работу).

а) ответственное должностное лицо осуществляет предварительное рассмотрение уведомлений лиц, включенных согласно п. 4.7. настоящего Положения в перечень коррупционно-опасных должностей, определенный Комиссией, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей или о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

б) ответственное должностное лицо по результатам предварительного рассмотрения уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей или о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, осуществляет подготовку мотивированного заключения на каждое из них.


5.2. Полученная информация ответственными лицами немедленно доводится до сведения должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, с тем, чтобы организовать заседание Комиссии по противодействию коррупции. Срок рассмотрения Комиссией информации о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов не может превышать трех рабочих дней со дня заседания Комиссии, в течение которых Комиссия по противодействию коррупции выносит решение о проведении проверки данной информации. Проверка информации и материалов осуществляется в месячный срок со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии по противодействию коррупции.

5.3. Заинтересованные лица должны без промедления сообщать о любых конфликтах интересов с указанием его сторон и сути лицам, указанным в п. 5.1. настоящего Положения, и до получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и честных решений.

5.4. При совпадении члена Комиссии по противодействию коррупции и заинтересованного лица в одном лице, такой член Комиссии по противодействию коррупции в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает.

5.5. Рассмотрение полученной информации проводится Комиссией по противодействию коррупции. Участие работника, подавшего сведения о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, в заседании Комиссии по противодействию коррупции по его желанию. Полученная информация всесторонне изучается Комиссией по противодействию коррупции и по ней принимается решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов или об его отсутствии. Решение Комиссии по противодействию коррупции оформляется протоколом. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает ректор Университета в течение трех рабочих дней с момента получения протокола заседания комиссии.

5.6. В случае, когда конфликт интересов касается ректора Университета, он не участвует ни в принятии решений по этому вопросу, ни в заседании Комиссии, а уведомление о конфликте интересов передается на рассмотрение в аналогичную комиссию Министерства здравоохранения Российской Федерации, согласно Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31.07.2015 N 511н "Об утверждении Положения о Комиссии Министерства здравоохранения Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению

	<p style="text-align: center;">Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)</p>	
<p style="text-align: center;">ПП-20-18</p>	<p style="text-align: center;">Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России</p>	<p style="text-align: center;">стр. 10 из 20</p>

федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством здравоохранения Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов"

## 6. Ответственность работников ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России за несоблюдение положения о конфликте интересов

6.1. За несоблюдение настоящего Положения работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, а также к иным видам ответственности в порядке, предусмотренным административным и уголовным законодательством Российской Федерации.

6.2. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по пункту 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ может быть расторгнут трудовой договор.

## 7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение принимается на заседании Ученого Совета, утверждается и вводится в действие приказом ректора.

7.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается решением ректора Университета по представлению Комиссии по противодействию коррупции либо должностного лица, ответственного за противодействие коррупции в Университете.

7.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)

ПП-20-18

Юридический отдел  
Положение о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

стр. 11 из 20

Приложение N 1  
к Положению о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Ректору \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, телефон)

#### УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г.  
N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

я, \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о наличии личной заинтересованности и возможном  
возникновении конфликта интересов в решении следующего вопроса (принятии  
решения):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(описать в чем выражается личная заинтересованность)


\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано  
в журнале регистрации

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ N \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(подпись ответственного лиц)

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

стр. 12 из 20

Приложение N 2  
к Положению о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Ректору \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, телефон)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

я, \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О., должность)

настоящим уведомляю о личной заинтересованности/возникшем/имеющемся конфликте интересов (нужное подчеркнуть)

у \_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. работника, должность)

в решении следующего вопроса (принятии решения)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(описать в чем выражается конфликт интересов)

\_\_\_\_\_ (дата)


\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка)

Уведомление зарегистрировано  
в журнале регистрации

" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ N \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись ответственного лиц)



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Приложение N 4  
к Положению о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

### ФОРМА ДЕКЛАРАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящая Декларация содержит три раздела. Первый и второй разделы заполняются работником. Третий раздел заполняется лицом, ответственным за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке Комиссией по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, кроме как в случаях, когда предоставление такой информации предусмотрено требованиями законодательства. Срок хранения данного документа составляет один год.

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Положением о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, Положение о порядке сообщения работниками ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

\_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (подпись работника)


Кому: В Комиссию по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России	
От кого (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность:	
Дата заполнения:	
Декларация охватывает период времени	с ..... по .....

Внимательно ознакомьтесь с приведенными ниже вопросами, на каждый из вопросов необходимо дать ответ "да" или "нет".

Ко всем ответам "да" необходимо дать разъяснения в месте, отведенном в конце Декларации. <1>

-----

<1> Ответ "да" необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения работодателем.

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

## Раздел 1

1. Владете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами: <2>

-----

<2> При ответе "да" на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи).

1.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п)?

(да/нет) \_\_\_\_\_

1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России или ведет с ним переговоры?

(да/нет) \_\_\_\_\_

1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_

2. Если ответ на один из вышеперечисленных вопросов в отношении Вас является "да", то передали ли Вы имеющиеся ценные бумаги, акции (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации или имеете ли Вы на это разрешение? Если Вы ответили на все вышеперечисленные вопросы - "нет", то в данном пункте ставится прочерк.

(да/нет) \_\_\_\_\_

3. Являетесь ли Вы или кто-либо из членов Вашей семьи членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами: <3>


-----

<3> При ответе "да" на какой-либо из вопросов данного пункта в заключительной части Декларации следует указать о ком идет речь (Вы или кто-либо из членов Вашей семьи) и кем указанное лицо является (членом органа управления (Совета директоров, Правления) или исполнительным руководителем (директором, заместителем директора т.п.), или работником, советником, консультантом, агентом или доверенным лицом).

3.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

3.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (например, участвует в конкурсе или аукционе на право заключения государственного контракта)?

(да/нет) \_\_\_\_\_

3.3. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном разбирательстве с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?

(да/нет) \_\_\_\_\_

5. Получали ли Вы или члены Вашей семьи когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России и другими организациями, например плату от контрагента за содействие в заключении сделки с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_

6. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные и т.п.), ставшую Вам известной по службе или разработанную Вами для ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России во время исполнения своих должностных (трудовых) обязанностей?

(да/нет) \_\_\_\_\_


7. Раскрывали ли Вы в своих личных интересах или в интересах членов Вашей семьи, в том числе финансовых, какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России информацию, ставшую Вам известной в связи с исполнением должностных (трудовых) обязанностей?

(да/нет) \_\_\_\_\_

8. Использовали ли Вы средства ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, рабочее время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России или вызвать конфликт с интересами ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_



	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

стр. 17 из 20

9. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России?

(да/нет) \_\_\_\_\_

11. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, в том числе под Вашим прямым руководством?

(да/нет) \_\_\_\_\_

12. Работает ли в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да/нет) \_\_\_\_\_

13. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России ; или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?

(да/нет) \_\_\_\_\_

14. Нарушали ли Вы требования Положения о порядке сообщения работниками ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации?

(да/нет) \_\_\_\_\_

15. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да/нет) \_\_\_\_\_

Если Вы ответили "да" на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса).

---



---




---



---



---

	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)
ПП-20-18	Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

Раздел 2

16. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

17. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

**Подпись:** \_\_\_\_\_ **ФИО:** \_\_\_\_\_ **Дата** \_\_\_\_\_

Раздел 3

**Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:**

\_\_\_\_\_  
**(Ф.И.О., подпись)**

Решение (рекомендации) лица, ответственного за прием сведений о возникшем (имеющемся) конфликте интересов  
 (подтвердить подписью):

Конфликт интересов не был обнаружен	
Ситуация, которая по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России не рассматривается как конфликт интересов	
Ограничить работнику доступ к информации ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника (указать, какой информации)	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов (указать, от каких вопросов)	
Пересмотреть и изменить круг обязанностей и трудовых функций работника (указать, каких обязанностей)	
Временно отстранить работника от должности, которая приводит к	




Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)

ПП-20-18

Юридический отдел  
Положение о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

стр. 19 из 20

возникновению конфликта интересов между его должностными (трудовыми) обязанностями и личными интересами	
Перевести работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Ходатайствовать перед ректором об увольнении работника из ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России по инициативе работника, или по инициативе ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	

	<p style="text-align: center;">Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)</p>	
<p style="text-align: center;">ПП-20-18</p>	<p style="text-align: center;">Юридический отдел Положение о конфликте интересов ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России</p>	<p style="text-align: center;">стр. 20 из 20</p>

Приложение N 5  
к Положению о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

## ПЕРЕЧЕНЬ КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России

- Ректор;
- проректоры;
- руководители структурных подразделений: начальники управлений, отделов, деканы, заведующие кафедрами и иные руководители подразделений.