



**Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный  
медицинский университет»  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
(ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России)  
620028, г. Екатеринбург, ул. Репина, 3  
Тел. (343) 371-34-90, факс 371-64-00  
E-mail: usma@usma.ru  
ИНН/КПП 6658017389/665801001  
от \_\_\_\_\_ 2018г. № \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность)  
\_\_\_\_\_  
Адрес регистрации (проживания)  
телефон: \_\_\_\_\_

## УВЕДОМЛЕНИЕ

о переходе на эффективный контракт

г. Екатеринбург

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Уважаемый (Уважаемая) \_\_\_\_\_ !

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики и выполнения Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 20012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 г. № 167 «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» в ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России с 01.09.2018 года вводится эффективный контракт.

В связи с введением эффективного контракта, в Ваш трудовой договор от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ будут внесены следующие изменения:

1. Дополнен пункт 1.1. трудового договора абзацем вторым следующего содержания:  
«В рамках оговоренной трудовой функции работника в его трудовые обязанности, в том числе входит:
  - 1.1.1. Вовлечение студентов в научно-исследовательскую и проектную деятельность.
  - 1.1.2. Участие в подготовке и реализации новых курсов; создание (модернизация) новых открытых онлайн курсов.
  - 1.1.3. Создание учебников.
  - 1.1.4. Подготовка и издание публикаций, включая соавторство с иностранными учеными, в том числе в изданиях, индексируемых в базе данных Web of science, Scopus, а также входящих в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК.
  - 1.1.5. Активное участие в заключении и исполнении контрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.Показатели, по которым оценивается эффективность деятельности Работника, определяются при оформлении дополнительного соглашения.

2. Дополнен пункт 2.2 трудового договора подпунктом 2.2.9. следующего содержания:  
«2.2.9. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение показателей эффективности а пределах не ниже установленных пороговых значений эффективности. По требованию Работодателя в установленные Работодателем сроки предоставлять отчет о проделанной работе и достигнутых результатах труда, показателей эффективности деятельности».
3. Дополнен пункт 3.1 трудового договора пунктом 3.1.6. следующего содержания:  
Изменить в установленном порядке показатели эффективности деятельности Работника, пороговые значения эффективности, варианты соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей.
4. Раздел 5 трудового договора дополнить пунктом 5.1.7. следующего содержания:  
«5.1.7. За достижение показателей эффективности деятельности Работника, установленных в соответствии с приложением 1 к настоящему дополнительному соглашению, не ниже установленных приложением 2 пороговых значений эффективности в установленном соотношении набранных баллов по образовательному и научно-исследовательскому блокам Работнику устанавливается повышающий коэффициент, размер которого определяется по окончании срока действия настоящего дополнительного соглашения в зависимости от фактических результатов.

Оценка достижения установленных эффективным контрактом показателей эффективности, будет осуществляться одновременно по двум аспектам: достижение порогового значения эффективности и достижение показателей эффективности деятельности именно в том соотношении набранных баллов по образовательному и научно-исследовательскому блокам.

При несоответствии результатов достижения эффективности деятельности хотя бы одному из указанных условий стимулирование труда осуществляться не будет.

При выполнении показателей эффективности деятельности обязательного для соответствующей категории работников блока ниже указанного, минимального объема, стимулирование труда не осуществляется.

Основанием для установления повышающего коэффициента и его размер будут определяться по состоянию на окончание итогового года в январе следующего за итоговым годом, по результатам, оценки выполнения показателей эффективной деятельности Работника.

Повышающий коэффициент, будет применяться для увеличения суммы баллов, исчисляемой для установления ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПП, и для увеличения разовой стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях. Стимулирование не будет осуществляться в тех случаях, когда указанные выше условия выполнены, но при этом отсутствуют основания для выплаты стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПП и (или) стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях.

Условия, порядок и сроки выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПП и разовой стимулирующей выплаты за публикацию в зарубежных изданиях, а так же их размер определяются на основании соответствующих локальных нормативных актов. Повышающий коэффициент будет применяется только для увеличения рассчитанного для работника размера стимулирующей надбавки или стимулирующей выплаты, не меняя при этом общего порядка их расчета, начисления и выплаты.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих надбавок по системе стимулирования НПП, выплачиваемых ежемесячно в установленные у Работодателя сроки выплаты заработной платы в течение 12 месяцев, начиная с февраля года, следующего за итоговым.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих выплат за публикации в зарубежных изданиях ко всей сумме выплат, полученной за итоговый год.

Дополнительная выплата начисляется в феврале года, следующего за итоговым, в установленные у Работодателя сроки выплат заработной платы.

5. Дополнен пункт 10.1 трудового договора абзацем вторым следующего содержания:

«Изменение показателей эффективности деятельности Работника, пороговых значений эффективности, вариантов соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, могут быть внесены в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей».

В случае согласия на работу в новых условиях с Вами будет заключено соответствующее дополнительное соглашение к трудовому договору от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

При несогласии на продолжение работы в новых условиях с Вами будут продолжены трудовые отношения на основании ранее заключённого трудового договора от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_.

О своем согласии или несогласии продолжать работу в новых условиях просим Вас сообщить в управление кадров до « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

Начальник управления кадров

В.Д. Петренюк

С уведомлением ознакомлен(а): \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
Подпись Фамилия и инициала

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.