

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трудовому договору № _____ от « _____ » _____ 20__ г.

(эффективный контракт)

г. Екатеринбург « _____ » _____ 20__ г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России) в лице **ректора**
К О В Т У Н О л ь г и П е т р о в н ы
(Фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании

(Устава ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, приказа ректора)

с одной стороны, и _____

(Фамилия, имя, отчество)

(должность, доля ставки, вид занятости)

(наименование структурного подразделения)

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от « _____ » _____ 20__ г. (далее – трудовой договор и дополнительное соглашение соответственно) о нижеследующем:

1. Дополнить пункт 1.1. трудового договора абзацем вторым следующего содержания:

«В рамках оговоренной трудовой функции работника в его трудовые обязанности, в том числе входит:

- 1.1.1. Обеспечение проведения промежуточной аттестации (зачет, экзамен) по учебной дисциплине в форме независимой оценки результатов обучения студентов.
- 1.1.2. Преподавание курса на иностранном языке.
- 1.1.3. Вовлечение студентов в научно-исследовательскую деятельность.
- 1.1.4. Подготовка и реализация новых курсов; создание (модернизация) новых открытых онлайн курсов.
- 1.1.5. Создание учебников, учебных пособий, электронных образовательных ресурсов, фондов оценочных средств.
- 1.1.6. Подготовка и издание публикаций, включая соавторство с иностранными учеными, в том числе в изданиях, индексируемых в базе данных Web of science, Scopus, а также входящих в Перечень рецензируемых научных изданий ВАК.
- 1.1.7. Активное участие в заключении и исполнении контрактов на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Показатели, по которым оценивается эффективность деятельности Работника, определены в приложении 1 к настоящему дополнительному соглашению».

2. Дополнить пункт 2.2 трудового договора подпунктом 2.2.9. следующего содержания:

« 2.2.9. Выполнять установленные нормы труда, а также обеспечивать достижение показателей эффективности а пределах не ниже установленных пороговых значений эффективности и с учётом установленного соотношения набранных баллов по блокам показателей, предусмотренных приложениями 1 и 2 к настоящему дополнительному соглашению, по требованию Работодателя в установленные Работодателем сроки предоставлять отчет о проделанной работе и достигнутых результатах труда, показателей эффективности деятельности».

3. Дополнить пункт 3.1 трудового договора пунктом 3.1.6. следующего содержания:

«Изменить в установленном порядке показатели эффективности деятельности Работника, пороговые значения эффективности, варианты соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей».

4. Раздел 5 трудового договора дополнить пунктом 5.1.7. следующего содержания:

«5.1.7. За достижение показателей эффективности деятельности Работника, установленных в соответствии с приложением 1 к настоящему дополнительному соглашению, не ниже установленных приложением 2 пороговых значений эффективности в установленном соотношении набранных баллов по образовательному и научно-исследовательскому блокам Работнику устанавливается повышающий коэффициент, размер которого определяется по окончании срока действия настоящего дополнительного соглашения в зависимости от фактических результатов.

В настоящем дополнительном соглашении предусматриваются все варианты пороговых значений и возможных соотношений показателей эффективности деятельности по образовательному и научно-исследовательскому блоку.

Оценка достижения установленных эффективным контрактом показателей эффективности осуществляется одновременно по двум аспектам: достижение порогового значения эффективности и достижение показателей

эффективности деятельности именно в том соотношении набранных баллов по образовательному и научно-исследовательскому блокам, которое установлено в приложении 2 к настоящему дополнительному соглашению.

При несоответствии результатов достижения эффективности деятельности хотя бы одному из указанных условий стимулирование труда не осуществляется.

При выполнении показателей эффективности деятельности обязательного для соответствующей категории работников блока ниже указанного, минимального объема, стимулирование труда не осуществляется.

Основанием для установления повышающего коэффициента и его размер определяются по состоянию на 31.12._____ года в январе _____ года по результатам оценки выполнения показателей эффективности деятельности Работника.

Повышающий коэффициент применяется для увеличения суммы баллов, исчисляемой для установления ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР, и для увеличения разовой стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях. Стимулирование не осуществляется в тех случаях, когда указанные выше условия выполнены, но при этом отсутствуют основания для выплаты стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР и (или) стимулирующей выплаты за публикации в зарубежных изданиях.

Условия, порядок и сроки выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки по системе стимулирования НПР и разовой стимулирующей выплаты за публикацию в зарубежных изданиях, а так же их размер определяются на основании соответствующих локальных нормативных актов. Повышающий коэффициент применяется только для увеличения рассчитанного для работника размера стимулирующей надбавки или стимулирующей выплаты, не меняя при этом общего порядка их расчета, начисления и выплаты.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих надбавок по системе стимулирования НПР, выплачиваемых ежемесячно в установленные у Работодателя сроки выплаты заработной платы в течение 12 месяцев, начиная с 01 февраля _____ года.

Назначенный за выполнение показателей эффективности деятельности повышающий коэффициент применяется для увеличения стимулирующих выплат за публикации в зарубежных изданиях ко всей сумме выплат, полученной за итоговый год. Дополнительная выплата начисляется в феврале года, следующего за итоговым, в установленные у Работодателя сроки выплат заработной платы.

Иные правила стимулирования труда за достижение показателей эффективности деятельности, предусмотренные настоящим соглашением, предусмотрены в Положении об эффективном контракте с работниками УГМУ».

5. Дополнить пункт 10.1 трудового договора абзацем вторым следующего содержания:
«Изменение показателей эффективности деятельности Работника, пороговых значений эффективности, вариантов соотношения показателей образовательного и научно-исследовательского блоков и повышающие коэффициенты, предусмотренные настоящим дополнительным соглашением, могут быть внесены в установленном трудовым законодательством Российской Федерации порядке, в том числе при изменении показателей эффективности деятельности Работодателя, его задач и целей».
6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «_»__ 20_ года и действует по «_»__ 20_ года. Повышающий коэффициент, исчисленный по результатам достижения показателей эффективности деятельности и по правилам, установленным настоящим дополнительным соглашением, применяется для стимулирования труда Работника на протяжении 12 месяцев, начиная с 01 февраля года, следующего за тем, в котором действовало настоящее соглашение.
7. При подписании настоящего дополнительного соглашения Работник ознакомлен с Положением об эффективном контракте научно-педагогических работников УГМУ.
8. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «_»__ 20_ г. № _____, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй у Работника и является уведомлением для Работника об установлении ему Работодателем заработной платы или доплат на определенный срок.

РАБОТНИК

РАБОТОДАТЕЛЬ

Должность подпись Ф.И.О.

Ректор

Ковтун О.П.

Должность подпись

Ф.И.О.

дата

дата

М.п.

Экземпляр дополнительного соглашения получил _____

(Роспись)

(Ф.И.О.)

«_»__ 20_ г.