

 Документ подписан простой электронной подписью Информация о владельце: ФИО: Ковтун Ольга Петровна Должность: ректор Дата подписания: 10.10.2025 10:47:16 Уникальный программный ключ: f590ada38fac7f9d3be3160b34c218b72d19757c	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации
ПП-01-04-24	Положение об Институте профилактической медицины

Стр. 1
из 13

ПРИНЯТО
 Ученым Советом ФГБОУ ВО
 УГМУ Минздрава России
«20» сентября 2024 г.
 протокол заседания № 2

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
 приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России О.П. Ковтун
от «30» сентября 2024 г. № 426-р

Принято с изменениями
 ученым Советом ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России от «23» сентября 2025 г.
 протокол № 2

УТВЕРЖДЕНО и введено в действие
 приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ
 Минздрава России О.П.Ковтун
от «08» октября 2025г № 423-р

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ИНСТИТУТЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ

Екатеринбург, 2024

Информация об ответственном разработчике

Должность, подразделение	Ф.И.О.	Подпись, дата	Контактный телефон
Директор Института профилактической медицины	Насыбуллина Г.М.		(343) 214 86 59



СОДЕРЖАНИЕ

	Стр.
1. Общие положения	3
2. Организационная структура	4
3. Цели, задачи, функции и направления деятельности Института	5
4. Штаты и оплата труда	10
5. Реорганизация и ликвидация Института	11
6. Ответственность	11
7. Заключительные	положения
.....	11
8. Лист	согласований
.....	12
9. Лист согласования изменений	13

Сокращения:

Университет - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

Институт - Институт профилактической медицины



1. Общие положения

1.1. Положение об Институте профилактической медицины (далее – Институт) определяет структуру, цель, задачи, функции, права и ответственность.

1.2. Институт профилактической медицины является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – Университет).

1.3. Создание Института утверждается приказом ректора Университета на основании решения Ученого совета Университета.

1.4. В своей деятельности работники Института руководствуются:

- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом РФ от 21 ноября 2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08 октября 2015 № 707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки»;
- иными федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации; постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации; приказами и нормативными документами Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
- Уставом и Коллективным договором Университета;
- Программой развития Университета до 2030 года;
- Правилами внутреннего трудового распорядка Университета;
- настоящим Положением, локальными нормативными правовыми актами, положениями Университета;
- приказами и распоряжениями ректора, решениями Ученого совета Университета, приказами и распоряжениями директора Института, обязательными для исполнения работниками Института.



1.5. Институт возглавляет директор, назначаемый на должность приказом ректора по итогам проведения процедуры выборов на Ученом совете Университета. Полномочия директора определяются в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией.

1.6. Квалификационные требования, предъявляемые к директору Института: высшее профессиональное образование, стаж научной или научно-педагогической работы не менее 5 лет, наличие ученой степени и ученого звания.

1.7. В случае временного отсутствия директора Института (болезнь, отпуск, командировка), а также в случае прекращения трудовых отношений до замещения должности, его обязанности исполняет заместитель директора института по образовательной деятельности или заместитель директора по научно-исследовательской деятельности.

1.8. Институт не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность от имени Университета. Институт не вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.9. Институт не вправе открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за ее пределами.

1.10. Институт может иметь закрепленное за ним имущество, порядок владения, пользования, распоряжения которым определяется Университетом.

1.11. Информация, касающаяся деятельности Института, размещается на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

1.12. Институт может иметь штамп со своим наименованием.

2. Организационная структура

2.1. Директор Института непосредственно подчиняется ректору Университета и на функциональной основе профильным проректорам по направлениям деятельности.

2.2. Организационная структура и штатная численность Института утверждается ректором Университета с учетом функциональных задач и объема возлагаемых на него обязанностей. Структурные подразделения Института в своей работе руководствуются настоящим Положением и Положениями о структурных подразделениях Института.

2.3. В состав Института входят следующие структурные подразделения:

- Кафедра гигиены и медицины труда;
- Кафедра истории, экономики и правоведения;
- Кафедра медицинской микробиологии и клинической лабораторной диагностики;



- Кафедра медицинской физики и цифровых технологий;
- Кафедра общественного здоровья и здравоохранения;
- Кафедра физической культуры;
- Кафедра эпидемиологии, социальной гигиены и организации госсанэпидслужбы.

2.4. Основным научно-образовательным подразделением Института является кафедра.

2.5. Назначение на должность руководителей структурных подразделений Института осуществляется приказом ректора в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации по представлению директора Института.

2.6. Общее руководство Институтом осуществляют Ученый совет Института, который создается решением Ученого совета Университета и утверждается ректором.

2.7. Непосредственное управление деятельностью Института осуществляет директор.

3. Цели, задачи, функции и направления деятельности Института

3.1. Основные цели деятельности Института:

- подготовка высоко квалифицированных кадров, востребованных на рынке труда, владеющих необходимыми компетенциями для осуществления самостоятельной профессиональной и научно-исследовательской деятельности в соответствии с потребностями общества и государства;
- удовлетворение потребности системы здравоохранения и организаций государственной санитарно-эпидемиологической службы Свердловской области и других регионов Российской Федерации в квалифицированных специалистах;
- развитие и совершенствование региональной системы дополнительного и непрерывного медицинского образования;
- удовлетворение потребностей профильных специалистов в получении знаний о новейших достижениях в области медицины, передовом отечественном и зарубежном опыте, в профессиональном совершенствовании, выполнении новых видов медицинской деятельности, культурном и нравственном развитии;
- осуществление научно-исследовательской деятельности в соответствии с приоритетными направлениями, определенными Программой развития Университета до 2030 года;
- развитие консорциумов, в том числе международных, с образовательными и научно-исследовательскими учреждениями по основным направлениям



деятельности;

- консолидация усилий профессионального сообщества для качественного оказания медицинской помощи и обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения;
- повышение качества подготовки выпускников.

3.2. Основные задачи Института:

- координация, организация и осуществление на высоком профессиональном уровне учебной, учебно-методической, организационно-методической, научно-исследовательской, клинической и воспитательной работы в Институте в соответствии с Программой развития Университета до 2030 года;
- совершенствование содержания образовательных программ, повышение качества подготовки специалистов с учетом современных требований отечественной науки и практики;
- осуществление взаимодействия с образовательными организациями, учреждениями государственной санитарно-эпидемиологической службы, практического здравоохранения, иными учреждениями и организациями по вопросам подготовки обучающихся, реализации сетевых, интегрированных образовательных программ, в том числе с иностранными вузами-партнерами, развития системы наставничества и оказание медицинской помощи в рамках своей компетенции;
- анализ эффективности и перспектив развития системы профессионального медицинского образования с учетом реализации национальных и региональных проектов в системе государственной санитарно-эпидемиологической службы и здравоохранения;
- организация и совершенствование учебной и производственной практики, внедрение в учебный процесс результатов научных исследований, новых достижений и передового опыта в области медицины;
- подготовка научно-педагогических кадров для Университета, в том числе в аспирантуре и докторантуре, повышение квалификации сотрудников кафедр и научных работников на регулярной основе;
- оказание помощи в профессиональной адаптации молодых специалистов, не имеющих опыта практической работы;
- совершенствование профессиональных знаний, практических навыков у иностранных обучающихся;
- проведение фундаментальных и прикладных исследований по профилю деятельности Института путем интеграции с партнерами, в том числе иностранными, в сфере науки, образования и индустрии;
- организация и проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов из организаций госсанэпидслужбы и



практического здравоохранения;

- привлечение в Университет внебюджетных средств за счет ведения образовательной, научно-исследовательской, инновационной деятельности;
- организация и участие в мероприятиях приемной кампании Университета (профориентационная работа с абитуриентами, в том числе среди иностранных граждан, координация деятельности приемной комиссии по набору абитуриентов на обучение по специальности «Медико-профилактическое дело» и выполнению контрольных цифр приема).

3.3. Направления деятельности Института:

- **образовательная деятельность** – организация деятельности обучающихся по овладению знаниями, умениями, навыками, компетенциями (универсальные, профессиональные, междисциплинарные, цифровые и др.), приобретению опыта практической деятельности, формированию мотивации к получению образования на протяжении всей жизни и трансляции полученных знаний в практику;
- **организационно-методическая деятельность** – деятельность по разработке и совершенствованию основных профессиональных образовательных программ высшего образования, образовательных программ подготовки кадров высшей квалификации в ординатуре и аспирантуре, программ дополнительного профессионального образования (учебного плана, рабочих программ дисциплин практик, фонда оценочных средств и др.) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональными стандартами;
- **воспитательная работа** – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, гуманизма, традиций и исторических ценностей, основ российской государственности, правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- **научно-исследовательская деятельность** – деятельность по организации и проведению научных исследований, публикации результатов научных исследований в соответствии с приоритетными направлениями медицинской науки, вовлечение мотивированной талантливой молодежи в исследовательскую деятельность;
- **экспериментальная и инновационная деятельность** в сфере образования, осуществляемая в целях обеспечения модернизации и развития системы образования с учетом основных направлений социально-экономического развития Российской Федерации, реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования.

3.4. Институт реализует образовательные программы по следующим



направлениям подготовки (специальностям):

- *Высшее образование – программы специалитета:*
 32.05.01 «Медико-профилактическое дело»;
- *Высшее образование – программы магистратуры:*
 32.04.01 Общественное здравоохранение.
- *Подготовка кадров высшей квалификации – программы ординатуры:*
 31.08.05 – Клиническая лабораторная диагностика
 31.08.06 – Лабораторная генетика
 31.08.71 – Организация здравоохранения и общественное здоровье
 32.08.01 – Гигиена детей и подростков
 32.08.02 – Гигиена питания;
 32.08.03 – Гигиена труда;
 32.08.04 – Гигиеническое воспитание;
 32.08.06 – Коммунальная гигиена;
 32.08.07 – Общая гигиена;
 32.08.11 – Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы;
 32.08.12 – Эпидемиология;
 32.08.15 – Медицинская микробиология;
- *Подготовка кадров высшей квалификации – программы аспирантуры:*
 32.06.01 – Медико-профилактическое дело
 1.5.10 – Вирусология (биологические науки, медицинские науки)
 1.5.11 – Микробиология (биологические науки, медицинские науки)
 3.2.1 – Гигиена
 3.2.2 – Эпидемиология
 3.2.3 – Общественное здоровье и организация здравоохранения, социология и история медицины
 3.2.4 – Медицина труда
 3.3.8 – Клиническая лабораторная диагностика
- *Дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, профессиональная переподготовка).*

3.5. Перечень направлений подготовки и специальностей Института определяется решением Ученого совета Университета и утверждается ректором Университета.

3.6. Институт для достижения поставленных задач в соответствии с профилем своей деятельности осуществляет следующие функции:

- определение основных направлений развития Института, перспективное и оперативное планирование деятельности подразделений Института;
- разработка и реализация образовательных программ высшего образования (программы специалитета, магистратуры, программы подготовки кадров



высшей квалификации – ординатуры, аспирантуры, докторантур), программ дополнительного профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим профилю деятельности Института, с учетом требований рынка труда и Программой развития Университета до 2030 года;

- развитие международной кооперации, в том числе в части реализации образовательных программ в сетевой форме с зарубежными вузами-партнерами;
- привлечение высококвалифицированных специалистов в целях трудоустройства в Институт;
- реализация комплекса мер по обеспечению сохранности контингента;
- формирование позитивного бренда Университета посредством участия в рейтингах образовательных организаций, международных научно-практических конференциях, программах академической мобильности;
- организационное и методическое сопровождение образовательных программ, реализуемых в Институте;
- организация, координация и контроль учебного процесса, осуществляемого кафедрами Института;
- организация, проведение и контроль промежуточной и государственной итоговой аттестации обучающихся;
- ведение сводного учета контингента обучающихся и его движения;
- учебно-методическое сопровождение первичной и первичной специализированной аккредитации специалистов;
- осуществление организационной и воспитательной работы среди обучающихся и слушателей Института по формированию здорового образа жизни, профилактике заболеваний и сохранению нравственных и культурных ценностей общества;
- организация участия обучающихся Института в культурно-массовых и спортивных мероприятиях Университета;
- формирование актуальной повестки научно-исследовательской деятельности Института, ориентированной на фронтовые исследования в соответствующей научной области и Программы развития Университета «Приоритет 2030», в частности, научно-исследовательской политики и политики в области инноваций и коммерциализации разработок, стратегического проекта;
- проведение научных исследований, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с участием научно-педагогических работников, обучающихся, развитие интеграции с партнерами (УМНОЦ и др.);
- проведение научных (клинических) исследований, экспериментальных разработок, экспертных, аналитических работ, тиражирование современных научных знаний в профессиональные сообщества;



- внедрение результатов научных исследований в образовательный процесс;
- публикация результатов научных исследований, в том числе в высокорейтинговых российских и зарубежных изданиях;
- организация научных мероприятий, в том числе международного уровня: конференций, форумов, семинаров, круглых столов и прочих мероприятий;
- организация работы по установлению, укреплению и расширению научно-практических связей с медицинскими, научными, образовательными и другими учреждениями с целью совершенствования учебно-методической, научно-исследовательской деятельности и расширения перечня индустриальных партнеров, клинических баз производственных практик для обучающихся Университета;
- повышение квалификации сотрудников Института по профилю специальности;
- реализация международного сотрудничества с образовательными, научно-исследовательскими и медицинскими организациями с целью, совершенствования профессиональных знаний, практических навыков и умений специалистов и обучающихся, организации и проведения научных исследований, обмена опытом в практической и научно-исследовательской сферах;
- организация профориентационной работы, взаимодействие с Медицинским предуниверсарием и школами по привлечению талантливой молодежи;
- организация взаимодействия с выпускниками Института;
- составление отчетов, ведение необходимой документации по всем видам деятельности Института;
- организация и проведение собраний трудового коллектива, а также собраний с обучающимися по вопросам работы Института;
- осуществление иных функций, предусмотренных Уставом и локальными нормативными актами Университета.

4. Штаты и оплата труда

4.1. Ректор утверждает структуру и штатное расписание работников Института по представлению директора Института.

4.2. Численность сотрудников подразделений Института определяется штатным расписанием и утверждается ректором Университета по согласованию с директором Института.

4.3. Сотрудники института принимаются на работу и увольняются приказом ректора Университета по представлению директора Института.

4.4. Должностные инструкции работников Института согласовываются с директором Института и утверждаются ректором Университета или



уполномоченным проректором.

4.5. Директор Института вносит предложения ректору Университета по размерам доплат, премий и других выплат, стимулирующих и поощряющих работу сотрудников Института в пределах фонда оплаты труда и в соответствии с действующим законодательством.

4.6. Директор Института по согласованию с профильными проректорами формирует предложения по материальному и кадровому обеспечению структурных подразделений Института.

4.7. Для оценки деятельности Института устанавливаются показатели эффективности (КРП), по которым директор предоставляет отчет с периодичностью 1 раз в 6 месяцев (по состоянию на 30 июня и 31 декабря текущего года). Критерии оценки эффективности деятельности Института принимаются Ученым советом Университета и утверждаются ректором.

5. Реорганизация и ликвидация Института

5.1. Прекращение деятельности Института осуществляется путем его ликвидации или реорганизации на основании решения Ученого совета Университета с последующим изданием приказа ректора Университета.

5.2. При реорганизации Института, имеющиеся в Институте документы по основной деятельности должны быть переданы на хранение правопреемнику, при ликвидации – в архив Университета.

6. Ответственность

6.1. Всю полноту ответственности за выполнение возложенных настоящим Положением на Институт задач несет директор Института.

6.2. Степень ответственности работников Института устанавливается Уставом, Правилами внутреннего распорядка Университета, должностными инструкциями и иными локальными нормативными актами Университета.

7. Заключительные положения

7.1. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение подлежит согласованию с Ученым советом Института.

7.2. Решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение принимает Ученый совет Университета.

7.3. Документы, подлежащие ведению и хранению в Институте, регламентируются перечнем в соответствии с утвержденной номенклатурой дел.



Лист согласований

СОГЛАСОВАНО		
Должность, Ф.И.О.	Личная подпись, дата	Комментарии
Первый проректор Т.В. Бородулина		
Проректор по образовательной деятельности А.А. Ушаков		
Проректор по перспективному развитию и международной деятельности М.А. Флягин		
Проректор по экономике и финансам М.Н. Наам		
Управление правового обеспечения		



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ изме-нения	№ пункта (подпункта)	Основа-ние для внесения измене-ний	Дата вне-сения	Подпись ответствен-за внесе-ние изме-нений
1	<p>Раздел 2 п. 2.3 Положения изложить в следующей редакции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Кафедра гигиены и медицины труда; • Кафедра инфекционных болезней, фтизиатрии и пульмонологии; • Кафедра медицинской микробиологии и клинической лабораторной диагностики; • Кафедра медицинской физики и цифровых технологий; • Кафедра общественного здоровья и здравоохранения; • Кафедра эпидемиологии, социальной гигиены и организации госсанэпидслужбы. 	Приказ ректора от 25.06.25. «О создании института клинической психологии», решение Ученого Совета ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России от 23 сентября 2025 года (протокол № 2)		Г.М. Насыбул-лина
2	<p>Раздел 3 п. 3.4 Положения в абзац «<i>Подготовка кадров высшей квалификации – программы ординатуры</i>» добавить:</p> <p>31.08.35 – Инфекционные болезни 31.08.45 – Пульмонология 31.08.51 – Фтизиатрия</p>			
3	<p>Раздел 3 п. 3.4 Положения абзац «<i>Подготовка кадров высшей квалификации – программы аспирантуры</i>» изложить в следующей редакции:</p> <p>32.06.01 – Медико-профилактическое дело 1.5.10 – Вирусология (биологические науки, медицинские науки) 1.5.11. – Микробиология ((биологические науки, медицинские науки) 3.2.1. – Гигиена 3.2.2 – Эпидемиология 3.2.3. – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения 3.2.3. – Общественное здоровье, организация и социология здравоохранения, медико-социальная экспертиза 3.2.4. – Медицина труда 3.3.8 – Клиническая лабораторная диагностика 31.06.01 – Клиническая медицина 3.1.22 – Инфекционные болезни 3.1.26 – Фтизиатрия 3.1.29 - Пульмонология</p>			