Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ковтун Ольга Петровна
Должность: ректор
Дата подписания: 31.08.2023 07:52:48
Уникальный программный ключ:
f590ada38fac7f9d3be3160b34c[illegible]

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Уральский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

кафедра высшего сестринского и социального образования

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по образовательной
деятельности и молодежной политике
Т. В. Бородулина
_____ 2023 г.

Рабочая программа дисциплины
ИННОВАЦИИ В СФЕРЕ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА

Направление подготовки: 34.03.01 Сестринское дело Уровень высшего образования: Бакалавриат Квалификация: Академическая медицинская сестра (для лиц мужского пола - Академический медицинский брат). Преподаватель

Екатеринбург
2023 год

Рабочая программа дисциплины «Инновации в сфере сестринского дела» составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 34.03.01 «Сестринское дело», утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 сентября 2017 г. № 971; профессионального стандарта ПС 02.069 «Специалист по организации сестринского дела», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.07.2020 г. № 479н.

Рабочая программа дисциплины «Инновации в сфере сестринского дела» составлена к.м.н., доцентом кафедры высшего сестринского образования и социальной работы Борзуновой Н. С.

Рабочая программа рецензирована д.м.н., заведующим нефрологическим отделением ГБУЗ СО «Свердловская областная клиническая больница № 1» Столяром А.Г.

Рабочая программа дисциплины обсужден и одобрен на заседании кафедры высшего сестринского и социального образования 30.03.2023 г. (протокол № 8).

Рабочая программа дисциплины обсужден и одобрен методической комиссией направления подготовки «Сестринское дело» 30.03.2023 г. (протокол № 8).

1. Цель изучения дисциплины:

Цель- развитие научно-профессиональной эрудиции в областиразвития сестринского дела; изучение международной тенденции развития сестринскогодела; знакомство с современными государственными и международными документами, направленными на развитие сестринского дела.

Задачи дисциплины**:**

- - ознакомить студентов с основными инновационными направлениями в сфере медицины, принципами внедрения инноваций в практическое здравоохранение, существующими моделями инновационного процесса, типами инновационных технологий в сестринской практике;
- - научить студентов инициировать инновации, оценивать возможности внедрения инновационных технологий с учетом организационных ресурсов и рисков, принимать решения по организации и внедрению инновации в практику, создавать необходимые условия для успешной реализации инновации, оценивать эффективность инновационных проектов;
- - сформировать у студентов готовность к управлению инновационными процессами в медицинской организации, инновационной активностью сестринского персонала, внедрять инновации, связанные с организацией сестринской деятельности, обучением сестринского персонала, развитием сестринской практики, оказанием медицинской помощи населению.

2. Место дисциплины «Инновации в сфере сестринского дела» в структуре ООП:

Дисциплина «Инновации в сфере сестринского дела» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» ООП по направлению подготовки Сестринское дело
34.03.1 (уровень бакалавриата).

Дисциплина направлен на интеграцию с другими дисциплинами профессионального цикла, знания которых необходимы для освоения данной дисциплины:

- Философия
- Социология
- Здоровый человек и его окружение
- Менеджмент в сестринском деле
- Теория сестринского дела
- Правовые основы охраны здоровья

3. Требования к результатам освоения дисциплины «Инновации в сфере <u>сестринского дела»</u>

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИУК-3.1. Определяет свою роль в социальном взаимодействии и командной работе, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели. ИУК-3.2. При реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе учитывает особенности поведения и интересы других участников. ИУК-3.3. Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды, оценивает идеи других членов команды для достижения поставленной цели, несет

личную ответственность за результат.

Наименование категории (группы) профессиональных компетенций	Код и наименование профессиональной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Код и наименование профессионального стандарта, трудовой функции
Администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала	ПК-4.4. Способность администрировать процессы и документооборот по вопросам организации труда и оплаты персонала в медицинской организации	ИПК-4.4. Осуществляет администрирование процессов и документооборота по вопросам организации труда и оплаты персонала в медицинской организации	ПС 07.003 ТФ D/04.6 Администрирование процессов и документооборота по развитию и профессиональной карьере, обучению, адаптации и стажировке персонала

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- основные направления развития инноваций в здравоохранении и сестринской практике;
- организационные формы инновационной деятельности, особенности внедрения в сестринскую практику инновационных технологий различной направленности;
- роль и значение инновационных технологий для развития специалистов, оказания качественной медицинской помощи, результативности деятельности сестринской службы и медицинской организации в целом;
- основные факторы, влияющие на процесс внедрения инноваций и качество полученных в последствие результатов.

Уметь:

- на научной основе определять и формулировать цель, задачи и этапы внедрения инноваций;
- проводить анализ функционирующей системы менеджмента в медицинской организации и сестринской службе на момент внедрения инновационной технологии;
- организовывать профессиональную деятельность в соответствии с содержанием новой технологии и планируемыми результатами;
- определять основные направления инновационного процесса, влияющие на управление ресурсами в медицинской организации.

Владеть:

- навыками оценки и анализа сильных и слабых сторон результатов внедрения инноваций, аргументированного обоснования полученных результатов;
- навыками определения потребности организации в инновационных технологиях, разработки мероприятий по реализации инноваций;
- навыками прогнозирования результатов деятельности сестринской службы в процессе развития инновации;
- навыками составления программ нововведений для сестринской практики.

4. Объем и вид учебной работы дисциплины «Инновации в сфере сестринского дела»

Виды учебной работы	трудоемкость		Семестры (5 семестр 3курс)
	ЗЕТ	часы	
Аудиторные занятия (всего)		38	38
В том числе:			
Лекции		12	12
Практические занятия		26	26
Семинары			
Лабораторные работы			
Самостоятельная работа (всего)		34	34
В том числе:			
Курсовая работа (курсовой проект)			
Реферат			
Другие виды самостоятельной работы (УИРС)			
Формы аттестации по дисциплине			зачет
Общая трудоемкость дисциплины	2	72	72

5. Содержание дисциплины

5.1. Содержание (разделов) дисциплины

Содержание дисциплины (дидактическая единица) и код компетенции	Основное содержание раздела, дидактической единицы (тема, основные закономерности, понятия, термины и т.п.
Дисциплинарный модуль (раздел) 1 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ПОНЯТИЯ, ХАРАКТЕРИСТИКИ, СОДЕРЖАНИЕ	
ДЕ 1 Введение в инновационную деятельность УК-3, ПК-4.4	Предмет и задачи учебной дисциплины «Инновации в сфере сестринского дела», ее связь с другими дисциплинами. Определение понятий «инновация», «инновационная политика организации», «инновационная деятельность», «инновационный процесс», «инновационный потенциал», «инновационный риск», «инновационный менеджмент». Основные направления и роль инноваций в сфере медицины и сестринской практики.
ДЕ 2 Инновационная деятельность: характеристики и содержание УК-3, ПК-4.4	Модели инновационного процесса: виды, характеристики моделей, особенности. Жизненный цикл инноваций Инновационный потенциал: понятие, структура, компоненты. Классификация инноваций в сестринской практике. Роль инноваций в медицине
Дисциплинарный модуль (раздел) 2 ЭТАПЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЦЕССА В СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКЕ	

ДЕ 3 Этапы осуществления инновационного процесса в сестринской деятельности УК-3, ПК-4.4	Этапы инновационного процесса: инициирование инновации, принятие решения о необходимости внедрения инновации в практику, разработка инновации с учетом имеющихся ресурсов и предполагаемых рисков, подготовка медицинской организации и сестринского персонала к внедрению инновации, внедрение инновации и получение результатов внедрения. Условия для успешного осуществления инновационных процессов. Факторы, способствующие развитию инновационного процесса. Психологические аспекты внедрения инноваций.
ДЕ 4 Инновационный проект: понятие, сущность, содержание УК-3, ПК-4.4	Понятие и сущность инновационного проекта. Основные свойства (критерии) инновации: новизна, практическая применимость, реализуемость. Основные компоненты инновационного проекта. Классификация инноваций и их сущность
ДЕ 5 Критерии ценки «рентабельности» и эффективности внедрения инновационной технологии УК-3, ПК-4.4	Методы оценки эффективности инновационной деятельности, основанных на различных показателях эффективности: интегральный эффект, индекс рентабельности, норма рентабельности, период окупаемости.
ДЕ 6 Оценка факторов, обеспечивающих инновационную активность медицинской организации УК-3, ПК-4.4	Элементы инновационной активности: качество инновационной стратегии конкуренции, уровень мобилизации и обоснованность инновационной активности. Характеристики инновационной активности. Внешние и внутренние факторы влияния на инновационную деятельность.
ДЕ 7 Оценка инновационной активности сестринского персонала. УК-3, ПК-4.4	Инновационная восприимчивость персонала: восприятие инноваций сотрудниками организации, стремление к инновациям и изменениям, внутреннюю готовность к инновациям, готовность принимать инновации и использовать их, потребность в образовании и карьерном росте Оценка социально психологического климата коллектива, компонентов корпоративной культуры организации
Дисциплинарный модуль 3 ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКЕ.	
ДЕ 8 Инновационный менеджмент для сестры- организатора УК-3, ПК-4.4	Инновационный менеджмент: функции, управление инновационными процессами, инновационная активность медицинской организации, подбор персонала и стимулирование результативности инновационной деятельности. Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность руководителей сестринских служб.

ДЕ 9 Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность сестринского персонала стационаров. УК-3, ПК-4.4	Качество сестринской помощи определяется внедрением новых организационных форм ухода за пациентами, использованием в деятельности технологий выполнения простых медицинских услуг и стандартов, постоянным профессиональным совершенствованием, минимально достаточным ресурсным обеспечением. Пилотные экспериментальные площадки по внедрению новых организационных сестринских технологий: сестринский процесс, периоперативный процесс, оккупациональная сестринская помощь и др. Внедрение организационных сестринских технологий и ведения сестринской документации
ДЕ 10 Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность сестринского персонала амбулаторно-поликлинического звена. УК-3, ПК-4.4	Работа сестринского персонала в условиях первичной медико-санитарной помощи по использованию современных технологий профилактики, в том числе формированию медицинской активности населении. Роль сестринского персонала в проведении санитарного просвещения населения, по таким важнейшим направлениям, как формирование здорового образа жизни, профилактике заболеваний, отравлений и несчастных случаев, половому воспитанию, планированию семьи и безопасному материнству. Стационарозамещающие технологии: дневной стационар, стационар на дому, патронаж и др.. Проект «Бережливая поликлиника»
ДЕ 11 Организация внедрения инновационных технологий УК-3, ПК-4.4	Организации и проведения мониторинга персонала. Психологическая подготовленность персонала к инновациям. Формирование у медицинских сестёр способности к пониманию
ДЕ 12 Обучение и развитие сестринского персонала на рабочем месте. УК-3, ПК-4.4	Основные направления инновационного процесса в сфере сестринской деятельности. Самообучение, самообразование. Корпоративное обучение. Непрерывное медицинское образование. Методы неформального обучения: электронное обучение, коучинг, виртуальные тренажеры, обучение в рабочих группах, анализ сетевого взаимодействий и др.

5.2. Контролируемые учебные элементы

Дидактическая единица	Контролируемые ЗУН, направленные на формирование компетенций УК-3, ПК-4.4		
	Знать	Уметь	Владеть
Дисциплинарный модуль (раздел) 1 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ПОНЯТИЯ, ХАРАКТЕРИСТИКИ, СОДЕРЖАНИЕ УК-3, ПК-4.4			

ДЕ 1 Введение в инновационную деятельность - основные понятия- инноваций в сфере сестринского дела; взаимосвязиинновации и управления; объект и предмет инноваций в сфере сестринскогодела	- а; цель и задачи инновационной - деятельности; определениепоня- тий «инновация», «инновационная политика организации», «инновационная деятельность», «инновационный процесс», «иннов-а - ционный потенциал», «инновационный риск», «инновационный менеджмент». основные направления и роль инноваций в сфере медицины и	сестринскойпрактики - социальную значимостьсвоейбудущейпрофессии самостоятельно работать литературой инновациям сестринском деле, законами нормативным идокументам и; проводить анализ дискуссионных публикаций	по вопросам инновационной деятельности, делать выводы изаключения; применять спринципы и правила повнедрения инноваций впрактическойд еятельности - культурой мышления способностью - высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности; -и ключевыми категориями, методами и принципами управления сестринской деятельности.
ДЕ 2 Инновационная деятельность: характеристики и содержание - модели инновационного процесса: виды, характеристики моделей, особенности. -	жизненный цикл инноваций. -определение инновационного потенциал; -классификация инноваций; - роль инноваций в медицине - использовать различные модели инновационного процесса	в организации; - определять проблемы, стоящие перед медицинской организацией; - определять Инновационный потенциал организации; - определить цели - способностью	анализировать функциональную деятельность сестринского персонала; - принципами построения организационной структуры сестринской службы.

Дисциплинарный модуль (раздел) 2 ЭТАПЫ ПРОЦЕССА В ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКЕ УК-3, ПК-4.4

ДЕ 3 Этапы осуществления инновационно го процесса в сестринск ой деятельности	- инициированиеи нновации, - принятие решения о необходимости внедрения инновации впрактику, - разработка инновации с учетом имеющихся ресурсов и предполагаемых рисков, - подготовка медицинской организации и сестринского персонала к внедрениюинновации, - внедрение инновации и получение результатов внедрения, - условия дляуспешного осуществления инновационных процессов, факторы, способству ющие развитию инновационного процесс, - психологические аспекты внедрения - инноваций.	- планировать, проектировать и разрабатывать инновационные проекты в деятельность сестринской службы медицинской организации; - использовать нормативные правовые документы, основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при внедрении инновационных технологий; - взаимодействовать в кооперации с коллегами, работе в коллективе при внедрении инновационных проектов; - проводить исследовательскую работу в области инноваций сестринской деятельности; составлятьпрограммыно вовведений	- способност ью планировать организационно-управленческие решения при внедрении инновационных проектов и готовностью нести за них ответственность; - способностью и готовностью к участию в разработке и реализации инновационных проектов в сестринской деятельности; - навыками обмену, анали зу информации в области исследований - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей развития и определению потребности в измененияхсестринской службы структурно гоподразделения учреждения; /
ДЕ 4 Инновационны й проект: понятие, сущность, содержание	- понятие инновационногоп роекта, - сущность и содержание инновационного процесса, - основные свойства инновации: новизна, практическая применимость, реализуемость, - основные компонентыиннов ационногопроекта - классификация инноваций и их сущность	- разрабатывать инновационныйпроект, - определять основные критерии инновационного проекта,	- культуроймышления, способностью обобщению, анали зу, восприятию информации, постановки цели и выбора путей еедостижения; - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей внедрения инноваций; - способность

ДЕ 5 Критерииоценк и «рентабель- ности» эффективност ивнедренияин новационнойт ехнологии	- критерии оценки рентабельности инновационных проектов, -и критерии оценки эффективности инновационных проектов, - методы оценки эффективности инновационной деятельности	- оценить рентабельность внедренияинно вационныхпрое ктов, - оценить эффективность внедренияинно вационныхпрое ктов, - использовать методы оценки эффективности с учетом особенностей медицинской организации	- культуроймышления, способностью обобщению, анали зу, восприятию информации, постановки цели и выбора путей еедостижения; - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей внедрения инноваций; - способностью к организации условий разработки ивнедрения инновационныхпроектов
ДЕ 6 Оценка факторов, обеспечивающ их инновационную активность медицинск ойорганиза ции	-элементы инновационнойак тивности,характе ристики инновационнойак тивности организации, -внешние и внутренние факторь влияния на Инновационнуюдеятель ность.	-определять и выделять основные элементы инновационной активности, оценивать инновационную активностьорган изации, - оценивать инновационнуюактив ностьперсонала, - оценивать внешние и внутренний факторы, влияющие на инновационнуюдеятель ность	-культуроймышления, способностью обобщению, анализу, восприятию информации, постановки целиивыбора путейеедостижения; - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей внедрения инноваций; - способностью к организации условий разработки и внедрения инновационных проектов.

ДЕ 7 Оценка инновационной активности сестринского персонала.	-определение восприятия инноваций сотрудниками организации, - определение стремления к инновациям и изменениям, -оценка внутренней готовность к инновациям - определение готовности принимать инновации и использоватьих, - анализ потребность в образовании и карьерномросте - оценка социально психологического климата коллектива, компонентов корпоративной культуры организации	- оценивать готовность организации к внедрению инновационных проектов, - оценивать готовность персонала принимать и использовать инновационные технологии в практическую деятельность, - анализировать потребность в дополнительном обучении, -оценивать социально-психологический климаторганизации, - оценивать элементы корпоративной культуры, влияющие на внедрение инновационных технологий	- культуроймышления, способностью обобщению, анализу, восприятию информации, постановки цели и выбора путей еедостижения; - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей внедрения инноваций; - способностью к организации условий разработки и внедрения инновационных проектов. ПК-14,17
Дисциплинарныймодуль 3 ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКЕ. УК-3, ПК-4.4			
ДЕ 8 Инновационный менеджмент для сестры-организатора	понятие инновационногом енеджмента, функции и задачи инновационного менеджмента, -управление Инновационнымипроцессами,	- самостоятельно работать с литературой по инновационному менеджменту в сестринскомделе; - проводить анализдискуссионныхпубликаций по вопросам	- культуроймышления , способностью готовностью обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; - высокоймотивацией к выполнению

	- определениеи нновационнойактивност иорганизации, - методы подбора персонала для инновационной деятельности, - методы стимулированиярез ультативностиинно вационнойдеятельн ости, - организацияв недренияинновационных проектов в организации	инновационного менеджмента, делать выводы изаключения; - применять принципы инновационного менеджмента в практической деятельности	профессиональн ой деятельности; ключевым и категориями, методами и принципами управлен ия сестринской деятельности.
ДЕ 9 Организация внедрения инновационных технологий	- критерии качествасестринскойп омощи, -пилотные Инновационнагеп роекты, инновационные технологии в организации сестринскойпомощи, инновационные технологии в организации документооборота сестринской деятельности	-использовать инновационные технологии в профессиональную деятельность сестринского персонала стационаров	- культуроймышления, способностью обобщению, анализу, восприятию информации; постановкецели и выбора путей еедостижения; - способностью к анализу работы, оценке потенциальных возможностей внедрения инноваций; - способностью к организации условий разработки и внедрения инновационныхпроектов ключевыми компетенциямименедже ра илидера.
ДЕ 10 Организация внедрения инновационных технологий персонала	Инновационныетехнолог ии в профилактике, Стационарзмещающиете хнологии, - пилотные проекты «Бережливаяпол иклиника»,	-использовать инновационные технологии в профессиональную деятельность сестринского персонала амбулаторно-Полоклоноческогозвен а.	- Культуроймышления, способностью обобщению, анализу, восприятию ионформации, постановки цели и выбора путей еедостижения; способностью канализу работы, оценкепотенциальных рисков
амбулаторно-поликлинич. звена.	- инновационные технологии в организации сестринскойпомощи,		возможностейвнедрения инноваций; - способностью к организации

	- инновационные технологии в организации документооборота сестринской деятельности		условий разработки и внедрения инновационныхпроектов .ключевыми компетенциямименедже ра илидера.
ДЕ 11 Организация внедрения инновационных технологий обучение	- методы определения потребности в обучении, - тврадиционныеметодыобу чениянерсонала, инновационныеметодыо бучениеперсонала, методы корпоративногоо бучения, методы неформальногоо бучения, методы самообучения и самообразования организациянепрерывног омедицинскогообразован ия	- использовать движущиесилы инновационного процесса; - способствовать организационномуразв итиюсестринскогодела -проводить деловые беседы с подчиненными; - использовать информационные технологии в управленческой деятельности; - строитьдействуенную организационнуюкомм уникацию	- способностью к обобщению, анализу, восприятию информации, достижению цели; -естеу. мением оцениватьсестринск уюдеятельность, - приема ми самосовершенствования и самовоспитания

Навыки, как составляющие конкретной компетенции (задача дисциплины) и требуемыепрофессиональнымстандартом	Образовательные технологии, позволяющие владетьнавыком	Средства способ оценивания навыка
ПС 07.003 «Специалист по управлению персоналом» ТФ D/01.6 Организация и проведение мероприятий по развитию и построению профессиональной карьеры персонала - способностью к анализу работы, оценке потенциальныхвозможностейразвития и определению потребности в изменениях сестринской службы медицинской организации или ее структурного	Информационнаялекция Семинар Практическоезанятие Исследовательскийпроект Информационныйпроект Коммуникационно информационные технологии Методмозговогоштурма Лекциявдвоем (бинарная лекция)	Опрос Тестовый контроль Решение ситуационн ых задач Показ презентации Защита рефератов

5.3 Разделы дисциплин (ДЕ) и виды занятий

Разделдисциплины, ДЕ	Часыпо видамзанятий			
	Лекции	Практические занятия	Самостоятельная работа студента	Всего

1	Дисциплинарныймодуль 1 ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: ПОНЯТИЯ, ХАРАКТЕРИСТИКИ, СОДЕРЖАНИЕ				
	ДЕ 1 Введениевинновационную деятельность	1	2	3	11
	ДЕ 2 Инновационнаядеятельность: характеристики и содержание		2	3	
2	Дисциплинарныймодуль 2 ЭТАПЫ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПРОЦЕССА В СЕСТРИНСКОЙ ПРАКТИКЕ				
	ДЕ 3 Этапы осуществления Инновационногопроцесса в сестринскойдеятельности	1	2	3	6
	ДЕ 4 Инновационныйпроект:понятие, сущность, содержание	1	2	3	6
	ДЕ 5 Критерии оценки «рентабельности» и эффективности внедрения инновационнойтехнологии	1	2	3	6
	ДЕ 6 Оценкафакторов,обеспечивающих инновационную активность медицинскойорганизации	1	2	3	6
	ДЕ 7 Оценкаинновационнойактивности сестринскогоперсонала	1	2	3	6
3	Дисциплинарныймодуль 3 ИННОВАЦИИ В СЕСТРИНСКОЙ ТАКТИКЕ.				
	ДЕ 8 Инновационныйменеджментдля сестры-организатора	1	2	3	6
	ДЕ 9 Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность сестринского персонала стационаров.	1	2	4	7
	ДЕ 10 Организация внедрения инновационных технологий в профессиональную деятельность сестринского персонала амбулаторно-поликлинического звена.	1	4	3	8
	ДЕ 11 Организация внедрения инновационных технологий в обучение и развитиесестринского персоналанарабочемместе.	1	4	3	8

Итого:	12	26	34	72

6. Примерная тематика:

6.1. Курсовых работ - не предусмотрены учебным планом

6.2. Учебно-исследовательских работ - не предусмотрены учебным планом

6.3. Темы рефератов

1. Основные направления развития инновационной деятельности в сфере здравоохранения.
2. Правовое обеспечение инновационной деятельности в России.
3. Особенности инновационного процесса в медицинских организациях.
4. Жизненный цикл инновации.
5. Научно-технический потенциал для реализации инноваций, пути повышения его эффективности.
6. Материально-техническое обеспечение инновационного процесса.
7. Информационное обеспечение инновационного процесса.
8. Условия труда специалистов, задействованных в инновационном процессе.
9. Психологическое обеспечение инноваций в медицинской организации.
10. Управление инновационными рисками.
11. Организация научной деятельности - основа ускорения инновационного процесса.
12. Организационные предпосылки и условия внедрения нововведений.
13. Инновационный климат и потенциал предприятия.
14. Стимулирование инновационных разработок.
15. Оценка эффективности инновации.

7. Ресурсное обеспечение.

Кафедра располагает кадровыми ресурсами, гарантирующими качество подготовки бакалавра в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования направления подготовки 34.03.01 «Сестринское дело». При условии добросовестного обучения студент овладеет знаниями, умениями и навыками, необходимыми для квалификационного уровня, предъявляемого к выпускнику по специальности.

Образовательный процесс реализуют научно-педагогические сотрудники кафедры, имеющие высшее образование и стаж трудовой деятельности по профилю специальности, а также имеющие ученую степень кандидата наук, ученое звание доцента.

7.1. Образовательные технологии

Электронная информационно-образовательная среда: учебная, учебно-методическая информация представлена на образовательном портале do.teleclinica.ru, все обучающиеся имеют доступ к электронным образовательным ресурсам (электронный каталог и электронная библиотека университета, ЭБС «Консультант студента»).

7.2. Материально-техническое оснащение

Реализация данной учебной дисциплины осуществляется с использованием материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов учебных занятий и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных программой учебной дисциплины и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам:

- 204 аудитория - компьютерный класс, оборудованный мультимедийными средствами обучения (совместно с кафедрой социальной работы).

7.3. Перечень лицензионного программного обеспечения

7.3.1 Системное программное обеспечение

7.3.1.1. Серверное программное обеспечение:

- VMwarevCenterServer 5 Standard, срок действия лицензии: бессрочно; VMwarevSphere 5 EnterprisePlus, срок действия лицензии: бессрочно, дог. № 31502097527 от 30.03.2015 ООО «Крона-КС»;

- WindowsServer 2003 Standard № 41964863 от 26.03.2007, № 43143029 от 05.12.2007, срок действия лицензий: бессрочно;

- WindowsServer 2019 Standard (32 ядра), лицензионное соглашение № V9657951 от 25.08.2020, срок действия лицензий: 31.08.2023 г., корпорация Microsoft;

- ExchangeServer 2007 Standard (лицензия № 42348959 от 26.06.2007, срок действия лицензии: бессрочно);

- SQL ServerStandard 2005 (лицензия № 42348959 от 26.06.2007, срок действия лицензии: бессрочно);

- CiscoCallManager v10.5 (договор № 31401301256 от 22.07.2014, срок действия лицензии: бессрочно), ООО «Микротест»;

- Шлюз безопасности Ideco UTM Enterprise Edition (лицензия № 109907 от 24.11.2020 г., срок действия лицензии: бессрочно), ООО «АЙДЕКО».

7.3.1.2. Операционные системы персональных компьютеров:

- Windows 7 Pro (OpenLicense № 45853269 от 02.09.2009, № 46759882 от 09.04.2010, № 46962403 от 28.05.2010, № 47369625 от 03.09.2010, № 47849166 от 21.12.2010, № 47849165 от 21.12.2010, № 48457468 от 04.05.2011, № 49117440 от 25 03.10.2011, № 49155878 от 12.10.2011, № 49472004 от 20.12.2011), срок действия лицензии: бессрочно);

- Windows7 Starter (OpenLicense № 46759882 от 09.04.2010, № 49155878 от 12.10.2011, № 49472004 от 20.12.2011, срок действия лицензий: бессрочно);

- Windows 8 (OpenLicense № 61834837 от 09.04.2010, срок действия лицензий: бессрочно);

- Windows 8 Pro (OpenLicense № 61834837 от 24.04.2013, № 61293953 от 17.12.2012, срок действия лицензии: бессрочно);

7.3.2. Прикладное программное обеспечение

7.3.2.1. Офисные программы

- OfficeStandard 2007 (OpenLicense № 43219400 от 18.12.2007, № 46299303 от 21.12.2009, срок действия лицензии: бессрочно);

- OfficeProfessionalPlus 2007 (OpenLicense № 42348959 от 26.06.2007, № 46299303 от 21.12.2009, срок действия лицензии: бессрочно);

- OfficeStandard 2013 (OpenLicense№ 61293953 от 17.12.2012, № 49472004 от 20.12.2011, № 61822987 от 22.04.2013,№ 64496996 от 12.12.2014, № 64914420 от 16.03.2015, срок действия лицензии: бессрочно);

- Office 365 (№0405 от 04.04.2023, срок действия лицензии: по 12.04.2024)

7.3.2.2. Программы обработки данных, информационные системы

- Программное обеспечение «ТАНДЕМ.Университет» (включая образовательный портал educa.usma.ru) (лицензионное свидетельство № УГМУ/21 от 22.12.2021, срок действия лицензии: бессрочно), ООО «Тандем ИС»;

- Программное обеспечение 1С:Университет ПРОФ (лицензия № 17690325, срок действия – бессрочно, ООО «Технологии автоматизации»);

- Программное обеспечение iSpring Suite (№ 1102-л/353 от 13.10.2022, срок действия лицензии: на 12 месяцев);

7.3.2.3. Информационные системы дистанционного обучения

- Mirapolis HCM (№ 159/08/22-К от 16.08.2022, срок действия лицензии: на 12 месяцев).

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

8.1. Основная литература

8.1.1. Электронные учебные издания (учебники, учебные пособия)

Мухина С.А., Теоретические основы сестринского дела: учебник / Мухина С. А., Тарновская И. И. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2016. - 368 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970439661.html

8.1.2. Электронные базы данных, к которым обеспечен доступ.

Электронная библиотечная система «Консультант студента», доступ к комплектам: «Медицина. Здравоохранение. ВО (базовый комплект)», «Медицина. Здравоохранение. ВО (премиум комплект)», «Медицина (ВО) ГЭОТАР-Медиа. Книги на английском языке».

Ссылка на ресурс: https://www.studentlibrary.ru/
ООО «КОНСУЛЬТАНТ СТУДЕНТА»
Лицензионный договор №8/14 о предоставлении простой (неисключительной) лицензии на использование «Электронной библиотечной системы «Консультант студента» от 23.06.2022. Срок действия до 31.08.2023 года.

База данных «Консультант врача. Электронная медицинская библиотека».
Ссылка на ресурс: https://www.rosmedlib.ru/
ООО «ВШОУЗ-КМК»
Договор № 717КВ/06-2022 от 10.08.2022.
Срок действия до 09.08.2023 года.

Электронная библиотечная система«Book Up»
Доступ к коллекции «Большая медицинская библиотека».
Ссылка на ресурс: https://www.books-up.ru/
ООО «Букап»
Договор №БМБ на оказание безвозмездных услуг размещения электронных изданий от 18.04.2022.
Срок действия до 18.04.2027 года.

Электронная библиотечная система«Book Up»
Доступ к коллекции учебных пособий по анатомии на английском языке
Ссылка на ресурс: https://www.books-up.ru/
ООО «Букап»
Сублицензионный контракт №73 от 06.03.2023.
Срок действия до 31.03.2024 года.

Электронно-библиотечная система «Лань», доступ к коллекции «Сетевая электронная библиотека»
Ссылка на ресурс: https://e.lanbook.com/
ООО «ЭБС ЛАНЬ»
Договор № СЭБ 1/2022 на оказание услуг от 01.11.2022.
Срок действия до: 31.12.2026 года.

Образовательная платформа «Юрайт»
Ссылка на ресурс: https://urait.ru/
ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ»
Лицензионный договор № 10/14 от 30.06.2022.
Срок действия до: 31.08.2023 года.

Электронно-образовательный ресурс для иностранных студентов «РУССКИЙ КАК ИНОСТРАННЫЙ»
Ссылка на ресурс: https://www.ros-edu.ru/
ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа»
Лицензионный договор №9580/22РКИ/354 от 13.10.2022
Срок действия до: 24.10.2022 года.

Электронная библиотека УГМУ, институциональный репозитарий на платформе DSpace
Ссылка на ресурс: http://elib.usma.ru/
Положение об электронной библиотеке ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России, утверждено и введено в действие приказом ректора ФГБОУ ВО УГМУ Минздрава России Ковтун О.П. от 01.06.2022 г. No 212-р
Договор установки и настройки № 670 от 01.03.2018
Срок действия: бессрочный

Универсальная база электронных периодических изданий ИВИС, доступ к индивидуальной коллекции научных медицинских журналов.
Ссылка на ресурс: https://dlib.eastview.com/basic/details
ООО «ИВИС»

Лицензионный договор № 9/14 от 23.06.2022.
Срок действия до 30.06.2023 г.

Централизованная подписка
Электронные ресурсы Springer Nature:
- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer по различным отраслям знаний (выпуски 2021 года).
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Springer Journals Archive**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer по различным отраслям знаний (архив выпусков 1946 — 1996 гг.).
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group — коллекции Nature journals, Academic journals, Scientific American, Palgrave Macmillan (выпуски 2021 года).
Ссылка на ресурс: https://www.nature.com
Письмо РФФИ от 26.07.2021 г. №785 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных Springer Nature в 2021 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия: бессрочный

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (выпуски 2022 года), коллекции: Medicine, Engineering, History, Law & Criminology, Business & Management, Physics & Astronomy.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Adis Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Adis издательства Springer Nature в области медицины и других смежных медицинских областей (выпуски 2022 года).
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Письмо РФФИ от 30.06.2022 г. №910 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature.
Срок действия: бессрочный

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (выпуски 2022 года), коллекции: Biomedical & Life Science, Chemistry & Materials Science, Computer Science, Earth & Environmental Science.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group, а именно коллекцию Nature journals(выпуски 2022 года).
Ссылка на ресурс: https://www.nature.com
Письмо РФФИ от 30.06.2022 г. №909 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature.
Срок действия: бессрочный

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (выпуски 2022 года), коллекции: Architecture and Design, Behavioral Science & Psychology, Education, Economics and Finance, Literature, Cultural & Media Studies, Mathematics & Statistic.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group, коллекция Academic journals, Scientific American, Palgrave Macmillan (выпуски 2022 года).
Ссылки на ресурс: 1. https://www.nature.com; 2. https://link.springer.com
Письмо РФФИ от 08.08.2022 г. №1065 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature.
Срок действия: бессрочный

- **база данных eBook Collections** (i.e. **2020** eBook collections) издательства Springer Nature – компании Springer Nature Customer Service Center GmbH.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Письмо РФФИ от 17.09.2021 г. №965 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных Springer eBook Collections издательства Springer Nature в 2021 году.

Срок действия: бессрочный

- **база данных eBook Collections** (i.e. **2021** eBook collections) издательства Springer Nature – компании Springer Nature Customer Service Center GmbH.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Письмо РФФИ от 02.08.2022 г. №1045 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных eBook Collections издательства Springer Nature.
Срок действия: бессрочный

- **база данных eBook Collections** (i.e. **2022** eBook collections) издательства Springer Nature – компании Springer Nature Customer Service Center GmbH.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Письмо РФФИ от 11.08.2022 г. №1082 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных eBook Collections издательства Springer Nature.
Срок действия: бессрочный

- **база данных eBook Collections** (i.e. **2023** eBook collections) издательства Springer Nature Customer Service Center GmbH.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Письмо РЦНИ от 29.12.2022 г. №1947 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных Springer eBook Collections издательства Springer Nature в 2023 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия: бессрочный

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (год издания — 2023 г.), а именно тематическую коллекцию Life Sciences Package.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Срок действия: бессрочный
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group, а именно журналы Nature journals, Academic journals, Scientific American (год издания — 2023 г.) тематической коллекции Life Sciences Package.
Ссылка на ресурс: https://www.nature.com
Срок действия: бессрочный
- **база данных Adis Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer Nature, а именно журналы Adis (год издания — 2023 г.) тематической коллекции Life Sciences Package.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Срок действия: бессрочный
- **база данных Springer Materials**
Ссылка на ресурс: https://materials.springer.com
Срок действия до 29.12.2023
Письмо РЦНИ от 29.12.2022 г. №1948 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature в 2023 году на условиях централизованной подписки.

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (год издания — 2023 г.), а именно тематическую коллекцию Social Sciences Package.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
Срок действия: бессрочный
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group, а именно журналы Palgrave Macmillan (год издания — 2023 г.) тематической коллекции Social Sciences Package.
Ссылка на ресурс: https://www.nature.com
Срок действия: бессрочный
- **база данных Springer Nature Protocols and Methods**
Ссылка на ресурс: https://experiments.springernature.com
Срок действия до 29.12.2023
Письмо РЦНИ от 29.12.2022 г. №1949 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature в 2023 году на условиях централизованной подписки.

- **база данных Springer Journals**, содержащая полнотекстовые журналы издательства Springer (год издания — 2023 г.), а именно тематические коллекции Physical Sciences & Engineering Package.
Ссылка на ресурс: https://link.springer.com/
- **база данных Nature Journals**, содержащая полнотекстовые журналы Nature Publishing Group, а именно журналы Nature journals (год издания — 2023 г.) тематической коллекции Physical Sciences & Engineering Package.
Ссылка на ресурс: https://www.nature.com
Письмо РЦНИ от 29.12.2022 г. №1950 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства Springer Nature в 2023 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия: бессрочный

База данных The Cochrane Library издательства John Wiley&Sons, Inc.
Ссылка на ресурс: https://www.cochranelibrary.com
Письмо РЦНИ от 14.04.2023 №613 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных The Cochrane Library издательства John Wiley&Sons, Inc. в 2023 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия до 31.07.2023

Электронная версия журнала «Квантовая электроника»
Ссылка на ресурс: https://quantum-electron.lebedev.ru/arhiv/
Письмо РЦНИ от 22.12.2022 №1871 О предоставлении лицензионного доступа к электронной версии журнала «Квантовая электроника» в 2022 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия: бессрочный

База данных Lippincott Williams and Wilkins Archive Journals издательства Ovid Technologies GmbH
Ссылка на ресурс: https://ovidsp.ovid.com/autologin.cgi
Письмо РЦНИ от 22.12.2022 №1870 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию базы данных Lippincott Williams and Wilkins Archive Journals издательства Ovid Technologies GmbH в 2022 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия: бессрочный

База данных патентного поиска Orbit Premium edition компании Questel SAS
Ссылка на ресурс: https://www.orbit.com
Письмо РЦНИ от 30.12.2022 №1955 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных компании Questel SAS в 2023 году на условиях централизованной подписки.
Срок действия до 30.06.2023

База данных The Wiley Journal Database издательства John Wiley&Sons, Inc.
Ссылка на ресурс: https://onlinelibrary.wiley.com
Письмо РЦНИ от 07.04.2023 №574 О предоставлении лицензионного доступа к содержанию баз данных издательства John Wiley&Sons, Inc. в 2023 году на условиях централизованной подписки.
- Полнотекстовая коллекция журналов, содержащая выпуски за 2019 — 2022 годы
Срок действия до 30.06.2023
- Полнотекстовая коллекция журналов, содержащая выпуски за 2023 год
Срок действия: бессрочный.

8.1.3. Учебники

1. Теория сестринского дела: Учебник для студ. / Г. М. Перфильева [и др.]. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 256 с.
2. Мухина, С.А. Теоретические основы сестринского дела: учебник для медицинских училищ и колледжей / С. А. Мухина, И. И. Тарновская. - 2-е изд. - Москва: ГЭОТАР - Медиа, 2011. - 368 с.: ил.

8.1.4. Учебные пособия

Нет изданий

8.2. Дополнительная литература

8.2.1. Учебно-методические пособия

1. Стецюк В.Г., Сестринское дело в хирургии: учебное пособие / Стецюк В.Г. - 4-е изд., испр. и доп. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2015. - 720 с. - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785970434611.html

2. Обуховец Т.П., Сестринское дело в терапии с курсом первичной медицинской помощи: практикум / Т.П. Обуховец; под ред. Б.В. Кабарухина - Ростов на Дону: Феникс, 2015. - 412 с. (Среднее медицинское образование) - ISBN 978-5-222-25457-8 - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785222254578.html

3. Смолева Э.В., Сестринское дело в терапии с курсом первичной медицинской помощи / Смолева Э.В. - Ростов на Дону: Феникс, 2016. - 473 с. (Среднее профессиональное образование) - Текст: электронный // ЭБС "Консультант студента": [сайт]. - URL: http://www.studentlibrary.ru/book/ISBN9785222263396.html

4. Сопина, З. Е. Современная методология сестринского дела: Учебное пособие для студ. мед.училищ и колледжей / З. Е. Сопина, И. А. Фомушкина, Э. О. Костюкова. - Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2009. - 256 с.

9. Аттестация по дисциплине

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета. Аттестация обучающихся проводится в соответствии с разработанной балльно-рейтинговой системой оценивания учебных достижений студентов по дисциплине.

10. Фонд оценочных средств по дисциплине для проведения промежуточной аттестации представлен в приложения к РПД.