

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

КОВТУН ОЛЬГИ ПЕТРОВНЫ,

и.о. ректора, д.м.н., профессора, Заслуженного врача РФ,
члена-корреспондента РАН

Цель программы – разработать стратегический план развития университета на ближайшее пятилетие и долгосрочную перспективу на основе опыта, традиций научных и педагогических школ, совершенствования медицинского и фармацевтического образования, кадровой политики, системы управления, форм и методов воспитательной работы с обучающимися, интеграции фундаментальных и прикладных медико-биологических научных исследований для достижения кадровой обеспеченности отрасли здравоохранения региона, повышения доступности и качества медицинской помощи населению региона, реализации приоритетных проектов отрасли.

Условия и предпосылки для реализации программы:

вуз обладает значительным научным и педагогическим потенциалом, острепененность сотрудников достигает 75%;

обеспечено высокое качество подготовки выпускников, подтверждаемое в ходе государственных и общественно-профессиональных аккредитаций, рейтингов вузов, результатов изучения мнений потребителей, работодателей, общественности;

достигнута финансовая стабильность вуза, повышается заработная плата сотрудников, улучшается материально-техническая база;

университет входит в сотню лучших вузов страны, а также в число ТОП-10 лучших медицинских и фармацевтических вузов России и признан успешным по основным показателям мониторинга за 2016 и 2017 г.г.

Стратегическим направлением на ближайший период (2018-2022 г.г.) является формирование УГМУ как опорного вуза региона, вуза как пространства для инноваций. На дальнейшую перспективу планируется создание инновационного территориального медицинского кластера со строительством нового университета с полной инфраструктурой, собственной клиникой в районе «Академический». Концентрация и объединение научно-исследовательских, интеллектуальных, материально-технических, внедренческих и других видов ресурсов в рамках медицинского кластера позволит существенно повысить уровень медицинского образования, научных исследований, сформировать новую материально-техническую базу УГМУ. Финансирование создания инновационного

территориального кластера в рамках государственно-частного партнерства позволит использовать, кроме средств бюджетов всех уровней, еще и частный капитал, что существенно снизит нагрузку на государственный бюджет.

Предстоит реализовать ряд принципиально важных направлений.

В области образования – это повышение качества медицинского и фармацевтического образования, внедрение передовых образовательных технологий для формирования профессиональных компетенций выпускников, создание современного симуляционно-аккредитационного центра, организация и проведение первичной аккредитации специалистов, совершенствование форм работы с талантливой молодежью, предоставление условий для реализации индивидуальной образовательной траектории обучающихся.

В области науки – это развитие медицинской науки и инноваций в сфере здравоохранения, формирование научно-образовательного пространства, разработка и создание сегмента платформы «Медицина будущего», внедрение «прорывных» медико-биологических технологий, подготовка кадров для глобальных рынков Национальной технологической инициативы.

В области клинической работы – это оказание специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи на основе разработки и внедрения новых медицинских технологий диагностики, лечения, реабилитации, принципов персонализированной медицины. Планируется создание университетских клинических баз и строительство университетской клиники с консультативно-диагностической поликлиникой на 500 посещений в смену и стационарного блока на 300 коек в микрорайоне «Академический».

В области международной деятельности – укрепление и развитие связей с иностранными государствами для реализации экспорта образовательных услуг, создание условий для обучения иностранных студентов, обмена, стажировок обучающихся, получения двойного диплома.

В области экономической и финансовой деятельности – обеспечение финансовой стабильности вуза, повышение доходов от всех видов деятельности, стимулирование внедрения эффективных контрактов по оплате труда сотрудников, исполнение Указа Президента по дальнейшему повышению заработной платы работников, достижению целевых показателей.

Внутренняя (кадровая и социальная) политика

Для достижения стратегической цели, решения поставленных задач требуется совершенствование внутренней политики в коллективе, **формирование новой корпоративной культуры**, новых коммуникаций при сохранении сформированных традиций вуза, его 87-летней истории.

Внедрение новых форм управления, а именно, системы проектного управления с разработкой каждому структурному подразделению показателей по достижению оптимальной эффективности деятельности. Создание новых форм общественного самоуправления - **Попечительского совета университета и Совета ученых старшего поколения.**

Особое внимание необходимо уделить подготовке **кадрового резерва на должности руководителей всех уровней**, более активно привлекать молодых специалистов в вуз в число преподавателей, формируя мотивационную среду, условия для профессионального роста и самореализации, стимулируя выполнение научно-исследовательских работ и непрерывное профессиональное развитие. Создавать благоприятные социальные условия для работы сотрудников.

Продолжить практику **формирования в структуре университета профильных институтов и развития уже созданных**, соответствующих приоритетным направлениям медицинской науки, в целях наиболее рационального использования ресурсов, концентрации кадров, повышения эффективности научно-исследовательской, клинической и образовательной деятельности.

Особый блок работ предстоит реализовать **по воспитанию студенческой молодежи, организации внеучебной и профориентационной работы**, развитию форм студенческого самоуправления, самовоспитания, волонтерства, тьютерства, сподвижничества, укрепления нравственных, патриотических позиций, принципов врачебной этики и деонтологии.

Отдельным и принципиально важным направлением является дальнейшее развитие **информатизации, внедрения современных IT-технологий** во всех структурных подразделениях вуза на основе передового опыта высших образовательных организаций региона и страны в целом.

В предстоящий период работы необходимо поддерживать сложившуюся практику совместной деятельности **Уральского научно-образовательного медицинского кластера**, созданного согласно приказу Министерства здравоохранения РФ в 2015 году и **Уральского научно-образовательного консорциума биомедицины, фармации и медицинской инженерии**, созданного в 2016 году на основе соглашения УрФУ, УГМУ, крупных медицинских центров Екатеринбурга, Уральского биомедицинского кластера.

Считаю чрезвычайно важным выстраивание эффективных взаимоотношений с Министерством здравоохранения РФ, Аппаратом полномочного представителя Президента РФ в Уральском федеральном округе, Уральским отделением РАН, Правительством, Законодательным Собранием, Министерством здравоохранения Свердловской области, Управлением здравоохранения г. Екатеринбурга.