



## **ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА**

Кандидата на должность ректора  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Уральский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

**Белкина Андрея Августовича**

д.м.н., профессора,

**Цель программы** – Обеспечение здравоохранения региона конкурентоспособными высококвалифицированными специалистами на основе внедрения современных образовательных технологий, совершенствования медицинского и фармацевтического образования, форм и методов воспитания обучающихся, достижения кадровой обеспеченности отрасли здравоохранения региона, интеграции фундаментальных и прикладных медико-биологических научных исследований, что будет способствовать, в конечном итоге, повышению доступности и качества медицинской помощи населению региона, сохранению здоровья и увеличению продолжительности жизни.

### **1. Повышение качества подготовки кадров здравоохранения**

- А) создание холдинга «Университетская Клиника», объединяющего ведущие учреждения здравоохранения Свердловской с разными формами собственности для организации образовательных модулей для преддипломного и после дипломного образования специалистов здравоохранения, в том числе специалистов немедицинских специальностей (клинические логопеды, психологи, социальные работники) и т.д.
- Б) Привлечение к образовательному процессу профессорско-преподавательский контингент ведущих ВУЗов страны, ведущих практикующих специалистов, зарубежных экспертов на контрактной основе.

В) Использование возможностей профильных кафедр немедицинских ВУЗов для участия в образовательных сетевых программах, например, кафедры биотехнологии, биологии, биофизики, биостатистики УрФО.

Г) использование ресурса дистанционного обучения в формате Вебинаров и телеконференций как обязательный компонент образовательного процесса; создание единых информационных баз данных ресурсного обеспечения учебного процесса (электронно-образовательных ресурсов);

Д) Совершенствование системы первичной и специализированной аккредитации специалистов медицинского и фармацевтического профиля с привлечением профессиональных сообществ.

Е) восстановление системы гарантированного трудоустройства путем целевого запроса подготовки от региональных органов здравоохранения.

Ж) Совершенствование системы последипломного «бригадного обучения» специалистов с минимальным отрывом от производства и связанного с этим госзаказа от МР СО.

З) Расширение возможностей использования симуляционного центра УГМУ и повышения его востребованности для практического здравоохранения

И) На отработываемой модели Института реабилитационной Медицины шире использовать форму функционального объединения кафедр различных профилей для подготовки мультидисциплинарных бригад, например, МДБ для реабилитации: психолог+логопед+ врач ФРМ + эрготерапевт+инструктор ЛФК

## **2. Развитие прикладной и фундаментальной науки**

А) Привлечение средств национальных и международных грантов для разработки новых технологий в рамках НИОКР

Б) участие в коммерческих исследованиях фармацевтических средств и медицинского оборудования.

В) формирование и выполнение совместных инновационных проектов, обеспечивающих внедрение результатов научной деятельности в медицину и здравоохранение;

Г) сотрудничество с заинтересованными российскими, международными и зарубежными партнерами, направленное на интеграцию в международное научно-образовательное пространство;

## **3. Повышение авторитета сотрудников ВУЗа**

а) Заинтересованное привлечение к образовательному процессу главных внештатных специалистов практического здравоохранения;

б) оптимизация штатного расписания с целью сокращения неэффективных сотрудников и повышения индивидуальных эффективных контрактов.

В) внедрение системы мотивирования: премирование за публикации высоко рейтинга, разработку патентов и прочие достижения

Г) предоставление стажировок в ведущих образовательных зарубежных и российских центрах

#### **4. Концентрация специализированной высокотехнологичной медицинской помощи на базах «Университетской Клиники» (УК)**

- А) Привлечение экономических инструментов в виде повышающего коэффициента к КСГ при оплате за лечение пациентов на базах (УК)
- Б) Привлечение инвестиций разного уровня для формирования материально-технической базы и поддержания ее на уровне мировых стандартов оснащения (обновление оборудования 1 раз в 5 лет).
- В) Выход структур УК на ведущие позиции на рынке медицинских услуг за использования самых точных диагностических и эффективных лечебных технологий (hi-end и precision technologies).

#### **5. Оптимизация экономического менеджмента**

- А) Инвентаризация активов с последующим сокращением самых неэффективных из них, частично путем продажи.
- Б) увеличение удельного веса расходов на зарплату с 50% до 70% при условии выполнения бюджета по прочим статьям.
- В) переход на эффективные контракты с гибкой системой материального стимулирования.
- Г) Увеличение процента монитизируемых видов деятельности (аренда помещений, оборудования).
- Д) увеличение доходов за счет основной образовательной деятельности (долгосрочные договоры на работу в системе НМО)

**Срок реализации программы: 5-7 лет**